

DIREZIONE GENERALE  
“Attività Relazioni Sindacali”

**Verbale Riunione Sindacale Comparto sanità del 15 Marzo 2017 (h.12.00)**

Partecipanti alla Riunione:

**I Rappresentanti dell'ASP di Vibo Valentia** (Il Direttore Generale Dr.ssa Angela Caligiuri, il Direttore Sanitario Aziendale -Dr. M. Miceli, il Direttore Amministrativo Aziendale - Avv. F. Procopio, i componenti dell'Ufficio Programmazione e Controllo interno – Dr. Teti/Buraglia, il Responsabile SPS Attività progettazione e controllo e sviluppo processi assistenziali - Dr. Cirillo).

**I Rappresentanti sindacali:** I Segretari delle OO.SS. Provinciali/Territoriali, i rappresentanti Sindacali del Comparto Sanità e i RSU (come da prospetti allegati).

**Ordine del giorno**

- eventuali rilievi e/o osservazioni in merito ai documenti trasmessi (“*Regolamento Generale di Organizzazione*” e allegato inerente le “*attività istituzionali delle Strutture complesse e semplici a valenza dipartimentale*”);
- varie ed eventuali.

**Il Direttore Generale, Dr.ssa A. Caligiuri**, informa i rappresentanti sindacali della volontà aziendale di passare alla fase attuativa dell’atto aziendale con l’approvazione dei documenti posti all’ordine del giorno. Invita, pertanto, i rappresentanti sindacali ad esprimere le osservazioni oppure ad inviarle per iscritto, entro la fine della settimana corrente, all’indirizzo di posta elettronica dei componenti dell’U.O. Programmazione e controllo ([g.teti@aspvv.it](mailto:g.teti@aspvv.it); [e.buraglia@aspvv.it](mailto:e.buraglia@aspvv.it) ). Le stesse saranno esaminate dal management aziendale e qualora condivise potranno costituire oggetto di modifica e/o integrazione dell’attuale bozza posta all’ordine del giorno o diventare oggetto di specifici disciplinari organizzativi.

**Il Direttore Amministrativo, Avv. F. Procopio**, invita i presenti ad esprimersi sul regolamento di organizzazione e non a focalizzare l’attenzione sulle posizioni organizzative.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. B. Vavalà**, esprime le proprie riserve sulla funzionalità del sistema dipartimentale. Chiede, ai rappresentanti aziendali di chiarire meglio il concetto di sezione e gli effetti operativi sull’organizzazione del lavoro, in considerazione del fatto che alcune non saranno titolari di incarico di posizione organizzativa

**Il Direttore Amministrativo, Avv. F. Procopio**, sull’argomento evidenziato invita i presenti a leggere il contenuto delle declaratorie contrattuali per tutti i dipendenti appartenenti alla categoria D/Ds.

**Il Rappresentante sindacale, Dr. G. Gliozzi**, ritiene che la bozza del documento sia molto incentrata sugli aspetti amministrativi e molto meno su quelli sanitari.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. S. Pantano**, chiede delucidazioni in merito ai tempi e alle strategie aziendali per l’attuazione delle nuove strutture previste dalla nuova organizzazione aziendale.

**Il Direttore Generale, Dr.ssa A. Caligiuri**, in merito alla possibilità di attuazione delle nuove strutture previste dall’atto aziendale come, ad esempio, la Geriatria di Tropea, la Riabilitazione di Serra San Bruno, ecc. evidenzia che bisogna attendere la ristrutturazione e messa a norma dei locali previsti per ospitare i

nuovi posti letto per i quali è stato avviato l'iter per l'adeguamento dei locali. Le autorizzazioni di personale ottenute fino ad ora sono servite a contenere le criticità dei servizi di emergenza/urgenza, pertanto, per l'attivazione di nuovi posti letto servono ulteriori risorse.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. F. Calabretta**, evidenzia le difficoltà a cui sono sottoposti gli operatori sanitari per le evidenti carenze di organici in funzione spesso di elevati carichi di lavoro.

**Il Rappresentante sindacale, Dr. S. Lazzaro**, da lettura di un documento sindacale e chiede di allegarlo, al presente verbale, quale parte integrante.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. V. Molinaro**, evidenzia la necessità di esplicitare meglio alcune attività ricorrendo ove possibile alla stesura di specifici protocolli e procedure. In merito all'organizzazione del SPS chiede all'azienda di allineare l'organizzazione al modello dipartimentale o in alternativa evitare accorpamenti di funzioni, quali quelli proposti, in quanto immotivati e incoerenti.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. D. Soldano**, evidenzia che l'attuale organizzazione del lavoro stride con le prescrizioni della Direttiva europea sull'orario di lavoro dei dipendenti. A tal fine chiede che l'azienda si impegni a convocare la delegazione trattante per affrontare i temi dell'organizzazione del lavoro e dei risvolti che questo determina sulla responsabilità soggettiva della dirigenza.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. R. Logatto**, chiede al management uno sforzo per sviluppare specifici strumenti operativi attuativi del regolamento di organizzazione. Auspica e rivendica un coinvolgimento più attivo della rappresentanza sindacale e non solo consultivo.

**Il Direttore Generale, Dr.ssa A. Caligiuri**, accetta la sollecitazione a condizione che i gruppi di lavoro siano il più possibile circoscritti e con tempi contingentati.

**Il Rappresentante sindacale, Dr. F. Afflitto**, chiede ai rappresentanti aziendali di esplicitare meglio il livello organizzativo indicato con il termine sezione. Evidenzia che per i laboratori di Analisi di Serra e Tropea è necessario declinare meglio le attività. Informa i rappresentanti aziendali che la Direzione Provinciale del lavoro di Vibo ha convocato, nella prossima settimana, i RSU aziendali sul tema della legge 161/2015 e a tale scopo invita l'azienda ad affrontare in sede di delegazione trattante alcuni istituti contrattuali come lo straordinario, la pronta disponibilità e la mobilità del personale. Ritiene, inoltre, che per quanto riguarda la formazione del personale del comparto e in particolare per quello afferente al SPS è necessario prevedere uno specifico livello organizzativo, oltre a quello previsto in seno all'U.O. Risorse umane, in considerazione del notevole impatto che questo riveste nel settore delle professioni sanitarie.

**Il Direttore Amministrativo, Avv. F. Procopio**, si impegna a valutare la richiesta inerente la formazione.

**Il Rappresentante sindacale, Sig. N. Federico**, considerata la delicatezza e l'importanza del Dipartimento materno infantile interaziendale invita i rappresentanti aziendali a valutare l'inserimento di un livello organizzativo specifico relativo alle competenze del personale sanitario del comparto.

**Il Direttore Generale, Dr.ssa A. Caligiuri**, ringrazia tutti i rappresentanti sindacali per i contributi forniti e rinnova l'invito a mandare eventuali altre osservazioni, tramite mail, entro la fine della settimana corrente.

Chiusura dei lavori ore 14.30

**Il verbalizzante**

.....  


**Il Direttore Generale**

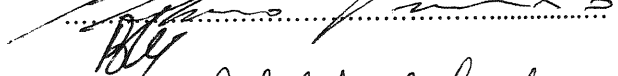
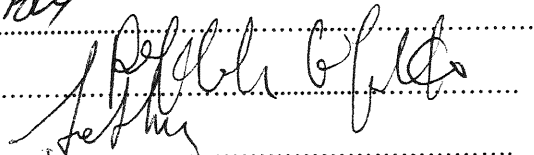
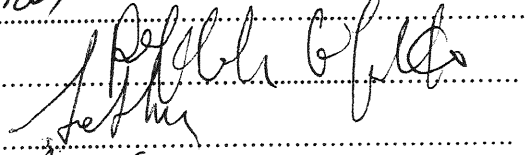
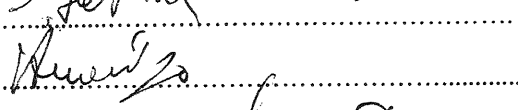
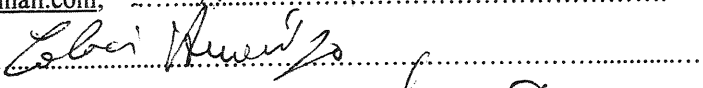
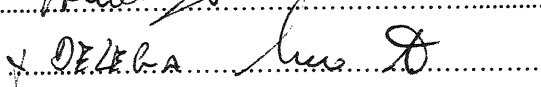
.....  


**Seguono le firme dei partecipanti alla riunione sindacale e i documenti consegnati dai rappresentati sindacali, quali allegati al presente verbale**

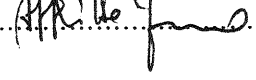
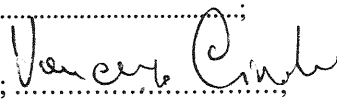

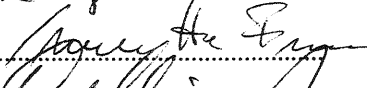
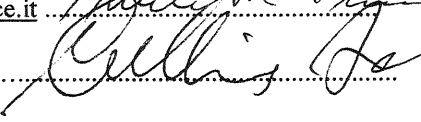
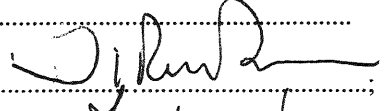
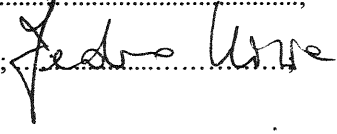
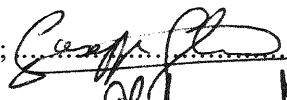
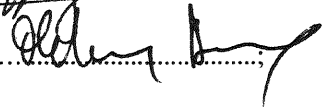
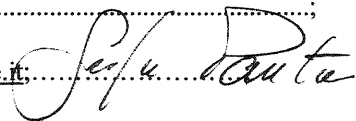
# RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

## AREA COMPARTO SANITA':

( Riunione sindacale del 15 Marzo 2017 ORE 12.00)

CGIL FP [molinaro.v@tiscali.it](mailto:molinaro.v@tiscali.it);   
CISL FPS [cislpvibo@libero.it](mailto:cislpvibo@libero.it); .....   
UIL FPL [vibovalentia@uilfpl.it](mailto:vibovalentia@uilfpl.it); .....   
FSI [domenicosoldano@hotmail.com](mailto:domenicosoldano@hotmail.com); .....   
FIALS [fialsrc@gmail.com](mailto:fialsrc@gmail.com); .....   
NURSING UP [nursin@asl8vv.it](mailto:nursin@asl8vv.it); ..... 

## RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI (RSU)

- 1) AFFLITTO FRANCESCO UIL FPL [afflittofrancesco@gmail.com](mailto:afflittofrancesco@gmail.com); ..... 
- 2) ARACRI RITA NURSING UP [ritamaria.aracri@gmail.com](mailto:ritamaria.aracri@gmail.com); .....
- 3) CHIERA GABRIELE CGIL FP [g.chiera@asl8vv.it](mailto:g.chiera@asl8vv.it) .....
- 4) CIARDULLI VINCENZO CGIL FP [vincenzociardulli@gmail.com](mailto:vincenzociardulli@gmail.com); ..... 
- 5) COSCARELLA ANGELA CISL FPS [angelacosc72@libero.it](mailto:angelacosc72@libero.it); ..... 
- 6) CALABRETTA FRANCESCO FSI [francescocalabretta@alice.it](mailto:francescocalabretta@alice.it) ..... 
- 7) CULLIA DOMENICO CGIL FP [mimmocullia@gmail.com](mailto:mimmocullia@gmail.com) ..... 
- 8) CUPO AMALIA FSI [amaliacupo@libero.it](mailto:amaliacupo@libero.it) .....
- 9) DI RENZO BRUNO FSI [drb57@libero.it](mailto:drb57@libero.it) ..... 
- 10) FEDERICO NIVIA NURSING UP [nivia.federico@gmail.com](mailto:nivia.federico@gmail.com); ..... 
- 11) GIANCOTTI ALBERTO FIALS [a.giancotti@asl8vv.it](mailto:a.giancotti@asl8vv.it) .....
- 12) GLIOZZI GIUSEPPE NURSING UP [gliozzig@alice.it](mailto:gliozzig@alice.it); ..... 
- 13) MARTURANO DOMENICO UIL FPL [marturano.mimmo@libero.it](mailto:marturano.mimmo@libero.it) ..... 
- 14) MAZZARA SALVATORE UIL FPL [salva.mazzara@tiscali.it](mailto:salva.mazzara@tiscali.it); .....
- 15) MUSCIA SAVERIO FIALS [saver.muscia@tiscali.it](mailto:saver.muscia@tiscali.it) .....
- 16) PANTANO SERAFINO NURSING UP [serafino.pantano@alice.it](mailto:serafino.pantano@alice.it); ..... 
- 17) PISANI BRUNO SLAI COBAS [slaicobas.serra@libero.it](mailto:slaicobas.serra@libero.it); .....
- 18) RACHIELE SALVATORE NURSIND [srachiele@libero.it](mailto:srachiele@libero.it); .....
- 19) RONDINELLI PASQUALE CGIL FP [pasron@tiscali.it](mailto:pasron@tiscali.it) .....
- 20) SCUGLIA FRANCESCO CGIL FP [francesco\\_scuglia@libero.it](mailto:francesco_scuglia@libero.it) .....
- 21) TORCHIA FRANCO SLAI COBAS [l.demasi2007@libero.it](mailto:l.demasi2007@libero.it); .....

**RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA**


**( Riunione sindacale del 15 Marzo 2017 ORE 12,00)**

**Titolare/i potere di rappresentanza dell'Azienda** ..... 

**Direttore Sanitario Aziendale** ..... 

**Direttore Amministrativo Aziendale** ..... 

**Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo**.....

**Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane**..... 

**Responsabile/Direttore U.O. Programmazione e Controllo**.....

**Responsabile SPS Attività Progettazione** ..... 

**Rappresentante Attività Relazioni sindacali** .....

## DICHIARAZIONE A VERBALE

Le sottoscritte OO.SS. di categoria del personale del comparto sanità valutano, nel complesso, negativamente ruolo e funzioni riconosciute al Servizio Professioni Sanitarie dall'Atto Aziendale, approvato con DCA n. 90 del 10/08/2016.

Il nuovo Atto Aziendale non recependo concettualmente i cardini fondamentali sanciti dalle Leggi n. 42/1999, n. 43/2006 e n. 251/2000 quali: competenza, responsabilità e soprattutto autonomia professionale con particolare riferimento alla gestione delle risorse umane afferenti alle specifiche aree professionali, non riconosce, di fatto, alle Professioni Sanitarie il ruolo che meritano.

Questo Atto Aziendale sostanzialmente riporta, le Professioni Sanitarie, ad un ruolo ancillare di cui si conservano lontani ricordi nella storia passata.

Una vision di SPS che, oltre a non rispettare la Legge 251/2000, va nella direzione opposta anche rispetto a quella della Regione Calabria che, in merito, si è già determinata diversamente.

In realtà le Aziende Sanitarie moderne, che rappresentano l'eccellenza in ambito nazionale, vanno in tutt'altra direzione, mentre l'ASP di Vibo Valentia cerca di mettere in atto, tristemente, una realtà organizzativa che porterebbe ad un ritorno alla preistoria delle Professioni Sanitarie. Tutto ciò è francamente sconvolgente!

Il Regolamento Generale di Organizzazione stravolge completamente il modello organizzativo di SPS esistente che, in un momento particolarmente difficile della sanità calabrese, legato al piano di rientro dal deficit sanitario ed alle gravi carenze di risorse umane, è comunque riuscito a garantire la tenuta del sistema; il tutto è stato fatto senza coinvolgere minimamente i vari professionisti interessati.

Ancora una volta l'ASP di Vibo Valentia dimostra, con i fatti, scarsa considerazione nei confronti delle Professioni Sanitarie, i cosiddetti "camici bianchi" che partecipano attivamente ai processi produttivi, e che rappresentano oltre il 60% del personale del comparto a livello aziendale.

Purtroppo ciò accade in quanto, ancora oggi, in questa Azienda impera una sub-cultura medico ed amministrativa centrica che, cercando di appropriarsi arrogamente di competenze che le leggi non gli riconoscono, non permette una vera evoluzione delle Professioni Sanitarie.

Sostanzialmente i vari professionisti, vengono pressoché sopraffatti e finiscono con il rappresentare una parte avulsa di questa Azienda, priva di potere decisionale che le compete con un SPS che, invece di essere elevato a struttura semplice o complessa, assomiglia ad una scatola vuota, anzi ad una scatola piena di filosofia dell'organizzazione, sostanzialmente inutile.

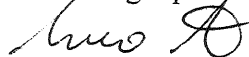
Entrando nello specifico della proposta aziendale inerente il Regolamento Generale di Organizzazione in discussione all'ordine del giorno, le OO.SS. Nursing Up e FIALS evidenziano e propongono quanto segue:

1. L'organizzazione a sezioni non trova riscontro nei CCNL del comparto sanità, pertanto non avendo significato giuridico non se ne comprende la natura e, quindi, si attendono chiarimenti in merito.
2. Con riferimento all'art. 49 del nuovo Atto Aziendale il parametro di n. 1 P.O. per ogni 80 dipendenti dev'essere proporzionato anche in base ai diversi ruoli (sanitario, tecnico ed amministrativo). Es. n. dipendenti ruolo sanitario 800 (n. 10 P.O.), n. dipendenti ruolo tecnico 160 (n. 2 P.O.), n. dipendenti ruolo amministrativo 320 (n. 4 P.O.).
3. In un'Azienda Sanitaria la formazione, per ovvi motivi, dev'essere affidata ad un professionista del ruolo sanitario che ne abbia le competenze, e non come previsto dall'art. 11 affidata "alla responsabilità di un dipendente con qualifica non inferiore a collaboratore amministrativo non necessariamente titolare di posizione amministrativa".
4. Il modello organizzativo di SPS ed il relativo regolamento che dovrà disciplinare "organizzazione, funzioni e livelli di responsabilità del SPS" dev'essere elaborato e proposto dai vari Responsabili del SPS, attraverso un apposito tavolo tecnico, partendo dall'attuale modello approvato con Delibera n. 1591/C del 8 novembre 2013.

Vibo Valentia 15/03/2017

Le OO.SS.

Nursing Up



Fials





**IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI**

Via Carlo Conti Rossini, 26 – 00147 Roma

Tel Fax 065123395 Numero Verde 800959529

Indirizzo internet: <http://www.nursingup.it> E/Mail: info@nursingup.it

Vibo Valentia, 15 marzo 2017

Direttore Generale  
ASP Vibo Valentia

Per il cortese tramite della Responsabile dell'Ufficio  
Relazioni Sindacali

Io sottoscritto SISINNI Stefano in qualità di Commissario Regionale del Sindacato  
NURSING UP

**DELEGO**

Il dirigente sindacale sig. Lazzaro Salvatore a partecipare all'incontro che si terrà in data  
odierna, alle ore 12:00 presso la sede centrale dell'azienda, palazzo ex Inam, in via Dante  
Alighieri, con il seguente ordine del giorno:

- Eventuali rilievi e/o osservazioni in merito ai documenti trasmessi;
- Varie ed eventuali;

Attribuisco al delegato sopra indicato ogni più ampio potere, dando fin d'ora per rato e  
valido il suo operato.

Distinti saluti

Il Commissario Regionale  
Dr. Stefano Sisinni

CISL FP

VIBO VALENZIA, 15 MARZO 2017

AL DIRETTORE GENERALE  
ASP VIBO VALENZIA

UFFICIO RELAZIONI SINDACALI

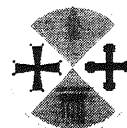
Io sottoscritta ANGELO CORRENA in qualità di SEGRETARIO  
AZIENDALE CISL FP

DELEGO

IL SIG. VAVALA' BIASIO A PARTECIPARE IN QUALITÀ DI SEGRETARIO  
CISL FP ALLA RIUNIONE SINDACALE CHE SI TERRA' IN DATA OBIERNA  
PRESSO LA SEDE CENTRALE DELL'AZIENDA.

DI STEFANO SAVI

Stefano Savio



DIREZIONE GENERALE

Ai Dirigenti Sindacali delle OO.SS. Territoriali/Provinciali  
CGIL FP - CISL FPS - UIL FPL - FIALS- FSI - NURSING UP

Ai Rappresentanti Sindacali Unitari (R.S.U.)  
Area Comparto Sanità

Al Direttore U.O. Risorse Umane

Al Direttore U.O. Programmazione e Controllo

Al Responsabile SPS Attività Progettazione..Processi Assistenziali

p.c.

Al Direttore Amministrativo Aziendale

Al Direttore Sanitario Aziendale

ASP di Vibo Valentia

Loro sede

Oggetto: Convocazione riunione sindacale.

Si trasmette unitamente alla presente nota la proposta aziendale del “Regolamento Generale di Organizzazione” con relativo allegato inerente le “attività istituzionali delle Strutture complesse e semplici a valenza dipartimentale”.

Le SS.LL. in indirizzo sono invitate a partecipare alla riunione sindacale **giorno 15 Marzo p.v.alle ore 12.00**, presso la sede centrale dell'azienda pal. Ex INAM in via Dante Alighieri per:

- eventuali rilievi e/o osservazioni in merito ai documenti trasmessi;
- varie ed eventuali.

Cordiali saluti.

Il Direttore Generale  
*Dr.ssa Angela Caligiuri*