

Attività Relazioni Sindacali

Verbale Delegazione trattante Comparto Sanità del 4/8/2016 (ore 15.30)

Rappresentanti dell'ASP di Vibo Valentia il Direttore Generale (Dr.ssa Angela Caligiuri), il Direttore Amministrativo Aziendale (Avv. F. Procopio) il Responsabile SPS Attività Progettazione. (Dr. A. Cirillo).

Rappresentanti sindacali delle OO.SS. Provinciali/Territoriali, i rappresentanti Sindacali Unitari (RSU) del Comparto Sanità (come da prospetti allegati).

Ordine del giorno

- Presa d'atto del verbale del Collegio Sindacale e sottoscrizione definitiva "*accordo contratto decentrato integrativo del 29/12/2015*" relativo al personale del comparto sanità.

Il Direttore Generale (Dr.ssa A. Caligiuri) informa i presenti sul contenuto del verbale trasmesso dal Collegio Sindacale ed invita i presenti a stabilire il "peso da attribuire a ciascuno dei parametri fissati per il riconoscimento della produttività" previsti dall'accordo ovvero scheda di valutazione e presenza in servizio.

A seguito di ciò le parti congiuntamente e all'unanimità dichiarano di prendere atto del parere favorevole espresso dal Collegio Sindacale in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Dlgs. 30 Marzo 2001 n. 165, sull'accordo del 29/12/2015 del comparto sanità, pertanto **confermano la sottoscrizione definitiva dell'accordo contratto decentrato integrativo del 29/12/2015** di cui si riporta il contenuto:

- L'erogazione della produttività non deve essere a pioggia ma deve essere basata su principi meritocratici individuando modalità e sistemi di valorizzazione della professionalità, dell'impegno, del senso di responsabilità e in considerazione degli effetti prodotti sulla produttività e sull'intera organizzazione del lavoro in termini quantitativi e qualitativi;
- L'ipotesi di accordo si riferisce agli anni 2012/2013/2014;
- Nell'attribuzione della produttività individuale si terrà conto della scheda di valutazione del dirigente/responsabile attribuendo un valore percentuale al punteggio ottenuto come di seguito specificato:
 - fascia max ~~100%~~ compresa tra ~~50/65~~ punti;
 - fascia media ~~90%~~ compresa tra ~~40/49~~ punti;
 - fascia minima ~~80%~~ compresa tra ~~32/39~~ punti;
 - fascia insufficiente ~~0%~~ inferiore a ~~32~~ punti.

➤ Valorizzazione della presenza in servizio del personale nell'anno di attribuzione della produttività individuale riferita a n. 6 ore giornaliere:

- attribuzione del	100%	per la presenza in servizio	= >	di 200 giornate lavorative		
- ..	80%	tra	150/199	
- ..	70%	tra	100/149	
- ..	60%	tra	50/99	
- ..	33%	tra	25/49	
- ..	0%	< a	25	

- In caso di assenze dovute a patologie gravi, di cui ai decreti emessi dall'U.O. Medicina Legale dell'Azienda, che hanno impedito al lavoratore di essere presente per l'intero anno la produttività sarà erogata nella misura massima del 33% prendendo come parametro di riferimento l'ultima scheda di valutazione riferita al dipendente interessato.
- Relativamente alle assenze dovute per motivi di distacco sindacale l'azienda si riserva di effettuare appositi approfondimenti.

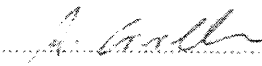
Le parti in merito alla necessità di "specificare il peso attribuito a ciascuno dei due parametri (valutazione e presenza)", a chiarimento dell'accordo del 29/12/2015, stabiliscono all'unanimità quanto segue:

- Per l'individuazione del parametro da attribuire ad ogni singolo dipendente trova applicazione il criterio della progressività professionale distinto per categoria di appartenenza (A, B, Bs, C, D, Ds) già utilizzato per gli anni 2010, 2011 e precedenti;
- Il suddetto parametro distinto per categorie professionali dovrà essere proporzionato al risultato prodotto dalla scheda di valutazione e, in successione, rapportato al criterio della presenza in servizio per ogni anno di riferimento. Pertanto l'applicazione dei due criteri (Scheda di valutazione e presenza in servizio) deve consentire la distribuzione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate a tale istituto.

A modifica del verbale della seduta del 19/2/2016 le parti concordano sull'applicazione dell'accordo del 29/12/2016 anche per gli ex dipendenti regionali afferenti alla "equipe socio-psico-pedagogica" in servizio presso l'ASP di Vibo valentia così come avvenuto negli anni pregressi.

Chiusura dei lavori ore 17.00.

Verbalizzante


.....

Il Presidente (titolare potere di rappresentanza)


.....

Seguono le firme dei partecipanti alla riunione sindacale quali allegato al presente verbale

Rappresentanti Sindacali Unitari (R.S.U.)
Area Comparto Sanità

ASP DI VIBO VALENTIA
Protocollo n° 0031138 del 04/11/2016



Al Direttore Generale
ASP di Vibo Valentia

Oggetto: richiesta revisione verbale delegazione trattante comparto sanità del 4/8/2016 di cui alla delibera n. 1080/DG del 11/8/2016.

Con riferimento al verbale in oggetto si comunica che, a seguito dell'impossibilità di applicare il punto H della scheda di valutazione ai dipendenti appartenenti alle sole categorie A/B/Bs/C, si ritiene necessario proporre l'applicazione di un "criterio di proporzione algebrica" dei punteggi assegnabili, alle suddette categorie, per l'attribuzione della produttività individuale relativamente agli anni 2012/2013/2014, come di seguito specificato:

- fascia max 100% compresa tra 46/60 punti;
- fascia media 90% compresa tra 37/45 punti;
- fascia minima 80% compresa tra 30/36 punti;
- fascia insufficiente 0% inferiore a 30 punti.

Per le restanti categorie i punteggi rimangono invariati.

Cordiali saluti

CGIL FP -

x Silvio Di Palermo, firmato Gennaro

CISL FPS -

Luca Casarini

UIL FPL -

Umberto

FIALS-

Luca Amore

FSI -

Luca

NURSING UP -

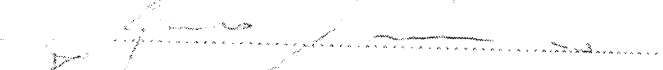
Luca

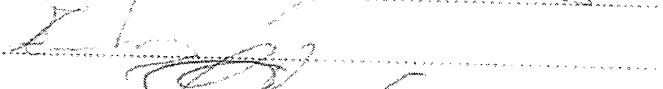
Rappresentanti Sindacali Unitari (R.S.U.)

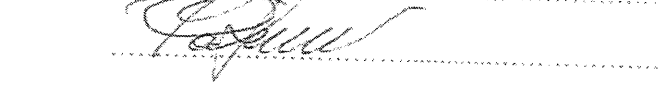
Luca Amore
Luca
Luca
Umberto


AREA COMPARTO SANITA'

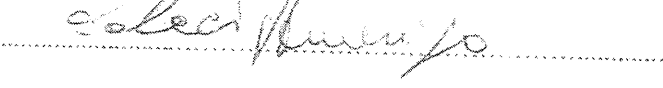
(Riunione delegazione trattante del 4/8/2016 ORE 15.30)


CGIL FP molinaro.v@tiscali.it: 

CISL FPS cislfpvibo@libero.it: 

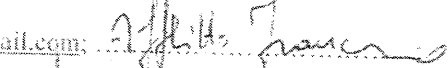
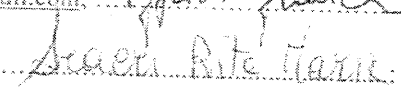
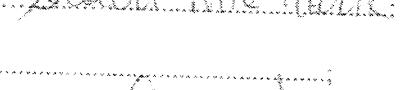


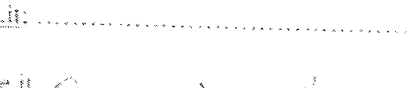
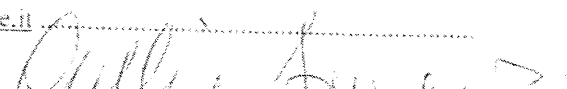
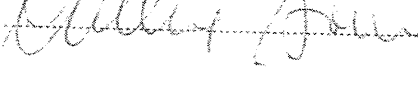
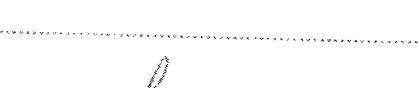

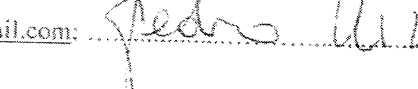

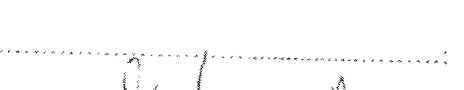
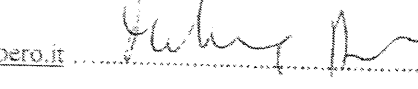




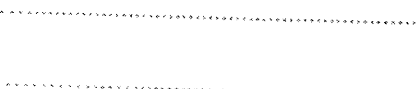
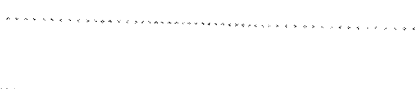
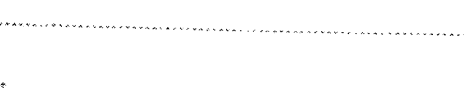
UIL FPL vibovalentia@uilfpl.it: 

FSI fsi.vv@usaenet.org: 

FIALS fialsrc@gmail.com: 

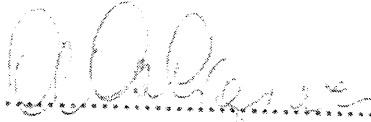
NURSING UP nursin@asl8vv.it: 

RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI (RSU)

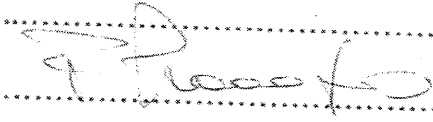
- 1) AFFLITTO FRANCESCO UIL FPL afflittofrancesco@gmail.com: 
- 2) ARACRI RITA NURSING UP ritamaria.aracri@gmail.com: 
- 3) CHIÈRA GABRIELE CGIL FP g.chiera@asl8vv.it: 
- 4) CIARDULLI VINCENZO CGIL FP vincenzociardulli@gmail.com: 
- 5) COSCARELLA ANGELA CISL FPS angelacosc72@libero.it: 
- 6) CALABRETTA FRANCESCO FSI francescocalabretta@alice.it: 
- 7) CULLIA DOMENICO CGIL FP mimnocullia@gmail.com: 
- 8) CUPO AMALIA FSI amaliacupo@libero.it: 
- 9) DI RENZO BRUNO FSI drb57@libero.it: 
- 10) FEDERICO NIVIA NURSING UP nivia.federico@gmail.com: 
- 11) GIANCOTTI ALBERTO FIALS a.giancotti@asl8vv.it: 
- 12) GLIOZZI GIUSEPPE NURSING UP gliozzig@alice.it: 
- 13) MARTURANO DOMENICO UIL FPL marturano.mimmo@libero.it: 
- 14) MAZZARA SALVATORE UIL FPL salva.mazzara54@tiscali.it: 
- 15) MUSCIA SAVERIO FIALS saver.muscia@tiscali.it: 
- 16) PANTANO SERAFINO NURSING UP serafino.pantano@alice.it: 
- 17) PISANI BRUNO SLAI COBAS slaicobas.serra@libero.it: 
- 18) RACHIELE SALVATORE NURSIND srachiele@libero.it: 
- 19) RONDINELLI PASQUALE CGIL FP pasron@tiscali.it: 
- 20) SCUGLIA FRANCESCO CGIL FP francesco_scuglia@libero.it: 
- 21) TORCHIA FRANCO SLAI COBAS l.demasi2007@libero.it: 

RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(Riunione delegazione trattante del 4/8/2016 ORE 15.30)

Titolare/i potere di rappresentanza dell'Azienda 

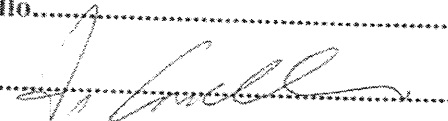
Direttore Sanitario Aziendale

Direttore Amministrativo Aziendale 

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo.....

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane.....

Responsabile/Direttore U.O. Programmazione e Controllo.....

Responsabile SPS Attività Progettazione 

Rappresentante Attività Relazioni sindacali