

UNITA' OPERATIVA NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA

PROFILO OGGETTIVO - U.O. NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA

ORGANIZZAZIONE	L'Unità Operativa di Neurologia con annessa stroke-unit eroga i suoi servizi presso l'Ospedale di Vibo Valentia in emergenza-urgenza, in regime di ricovero (in DO e DH), in emergenza urgenza e in regime ambulatoriale specialistico
BACINO UTENZA	162.252 (e, per attrazione, bacini limitrofi)
POSTI LETTO	• P.O. VIBO VALENTIA (20 pp.lla.): DO 14 pp.lla. / DH 1 pp.lla. stroke unit 5 pp.lla.
DATI ATTIVITA' ANNO 2016	<ul style="list-style-type: none"> • RICOVERI IN DO: 671 • RICOVERI IN DH: 268 • ATTIVITA' AMBULATORIALE EST: 22.692
PERSONALE	<ul style="list-style-type: none"> • DIRIGENTI MEDICI: 10 • PSICOLOGO: 1 • CPS: 18 • OSS: 5 • AUSILIARI: 1 • TECNICO NEUROFISIPATOLOGIA: 2 • LOGOPEDISTA: 1 • FISIOTERAPISTA: 1
TIPOLOGIA ATTIVITA'	<ul style="list-style-type: none"> • attività di diagnosi e cura in regime di degenza ordinaria di pazienti acuti, spesso complessi, con patologie del sistema nervoso centrale e periferico ad alto coefficiente di difficoltà diagnostica, terapeutica e gestionale • Stroke unit sub intensiva per pazienti con ictus cerebrale e relativo trattamento trombolitico • attività di diagnosi e cura in regime di DH diagnostico per i quadri clinici di declino cognitivo e demenze • attività di DH terapeutico per i pazienti con sclerosi multipla o patologie geneticamente determinate che richiedono trattamenti da svolgersi sotto monitoraggio clinico-strumentale • ambulatorio generale neurologico • ambulatori clinici specializzati (epilessia, demenze - centro provinciale di diagnosi e cura dell'Alzheimer - ex centro UVA, malattie extra-piramidali, malattie del sistema nervoso periferico, trattamento con tossina botulinica, malattie cerebro-vascolari, sclerosi multipla, cefalee) • ambulatori strumentali specialistici (encefalografia clinica, ultrasonologia vascolare per lo studio dei vasi epiaortici e per i distretti intracranici, elettromiografia clinica)

PROFILO SOGGETTIVO - U.O. NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA	
<i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate • capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali del dipartimento di area medica • governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzata agli adempimenti LEA dell'azienda • valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta delle stesse <p>Aspetti operativi e gestionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • capacità di orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione • esperienza nella gestione di reparto • capacità di migliorare l'umanizzazione dell'assistenza ed elevare la qualità percepita dell'utenza • programmazione delle richieste delle risorse umane tecnologiche e di beni e servizi nel rispetto delle procedure aziendali e di budget assegnato da direttore del Dipartimento area medica all'unità operativa medesima
<i>Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione</i>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di valorizzare e orientare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e a favorire la crescita professionale • capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori • capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti interni alla U.O. • capacità di cooperare in particolar modo con i colleghi coinvolti nella gestione dei pazienti critici realizzando adeguati percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali finalizzati alla stabilizzazione del paziente critico e gestione condivisa con gli specialisti di riferimento • condividere e promuovere l'osservanza del codice etico-comportamentale dei pubblici dipendenti • promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente sotto il profilo del consenso informato e della riservatezza • verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio e delle altre disposizioni • capacità di programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura • capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi, con i medici del territorio e con le strutture specialistiche di riferimento • capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative intra-ospedaliere • capacità di integrazione con le altre strutture aziendali con interscambio di professionisti in base alle specifiche tecnologie presenti nelle strutture ospedaliere • umanizzazione delle cure • capacità di relazionarsi con i familiari
<i>Competenze tecnico-professionali</i>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi • capacità di organizzare e monitorare le attività cliniche <p>Conoscenza di metodiche e tecniche</p> <ul style="list-style-type: none"> • evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi competenza nella neurologia di urgenza • capacità di risolvere complesse problematiche relative all'ictus in fase acuta (casistica di stroke unit) • competenze professionali rilevabili anche da specifica produzione scientifica

	<ul style="list-style-type: none">• capacità di garantire l'omogenea erogazione delle prestazioni di competenza nel rispetto di regolamenti aziendali e delle classi di priorità• capacità di sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico e allo sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza• capacità di garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti• capacità di ottimizzare setting assistenziali
<p><i>Governo clinico</i></p>	<ul style="list-style-type: none">• curare l'attuazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come definito dall'art. 2 del D.lgs 81/2008 e s.m.i.• capacità di identificare per mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale• capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni in materia, nell'ambito della struttura gestita• curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy