

## VERBALE N. 1

Verbali della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale – disciplina di Chirurgia Generale - area chirurgica e delle specialità chirurgiche del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 27 del mese di Giugno dell'anno 2017, alle ore 10.00 presso la Sala Biblioteca dell'ASL in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Generale del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 801/DG del 23 giugno 2017 risulta così composta:

- Componente Dott. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: D.ssa CATALANO Francesca, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera "Cannizzaro" di Catania - individuata mediante sorteggio;
- Componente: Dott. ANNUNZIATA Nicola, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'ALSS n. 6 Euganea di Padova - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dott. GARINO Mauro, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'Azienda TO 3 di Torino - individuato mediante sorteggio;
- Segretario: Dott. MATALONE Davide, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

Secondo quanto prescritto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012, nonché dalle intervenute Linee di indirizzo Regionali approvate con D. G. R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come modificate con DCA n. 80/2016, la Commissione procede ad insediarsi e a nominare il Presidente della stessa nella persona del dott. ANNUNZIATA Nicola.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n. 1626/DG del 23/12/2016 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Generale del P.O. di Vibo Valentia;
- L'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURC n. 7 del 20/01/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 14 del 21/02/2017, nonché nel sito internet aziendale, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Prende atto che con deliberazione n. 779/DG del 19/06/2017 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

- |                           |                    |
|---------------------------|--------------------|
| 1) AGOSTINI Nicola        | nato il 07/09/1967 |
| 2) ARONE Francesco        | nato il 23/10/1955 |
| 3) POLISTINA Francesco A. | nato il 09/06/1968 |
| 4) REGIO Cesare           | nato il 27/07/1957 |
| 5) RONCONE Arturo         | nato il 10/06/1959 |
| 6) TALARICO Carlo A.      | nato il 31/05/1969 |
| 7) TRIMARCHI Antonio      | nato il 09/12/1958 |
| 8) ZAPPIA Francesco       | nato il 04/08/1957 |

i componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35,

comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.

Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A)

#### B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 4.2. delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. della Calabria. n. 56 del 20/03/2015, come rettificata dal DCA n. 80/2016, sono disponibili complessivamente 100 punti, che nel bando di avviso pubblico sopra menzionato sono stati così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

l'attribuzione del punteggio in termini complessivi si basa principalmente sulla valutazione comparata dei curricula dei candidati rispetto alle esigenze declinate nel profilo oggettivo dall'Azienda e viene così suddiviso:

##### Attività Professionale: max punti 25.

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, e quindi con riferimento alla loro rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di appartenenza del candidato.

Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico e la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppongono altresì un'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, con un occhio particolare ai pregressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.

La valutazione si completa con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da confrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo. La casistica deve essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale su attestazione del Direttore del Dipartimento di appartenenza o del Direttore della struttura complessa di appartenenza.

##### Attività di formazione, di studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno valutate l'attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione, tra cui le pregresse idoneità nazionali, nonché eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Verranno valutate, pubblicazioni, partecipazione a convegni in qualità di partecipante o relatore, master, corsi di aggiornamento e ulteriori specializzazioni, attinenti alla disciplina purché effettuati dopo il conseguimento dell'abilitazione.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito nonché alle



caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte.

La Commissione sulla base dei criteri sopra riportati ritiene di assegnare ai singoli candidati i punteggi come indicati nell'allegata tabella (ALL. B) al presente verbale.

Colloquio: max punti 60.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali – organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di concorso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Struttura Complessa di Chirurgia Generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale – P.O. di Vibo Valentia.

### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

CANDIDATO	PUNTI (SU 40)
AGOSTINI Nicola	P. 21,99
ARONE Francesco	P. 21,60
POLISTINA Francesco A.	P. 19,25
REGIO Cesare	P. 23,29
RONCONE Arturo	P. 29,33
TALARICO Carlo A.	P. 25,84
TRIMARCHI Antonio	P. 27,60
ZAPPIA Francesco	P. 26,00

Alle ore 17.00 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca per il 24 luglio 2017 alle ore 9:00 per l'espletamento del colloquio e l'individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

### LA COMMISSIONE

Il Segretario

Dott. MATALONE Davide



I Componenti

D.ssa CATALANO Francesca



Dott. GARINO Mauro

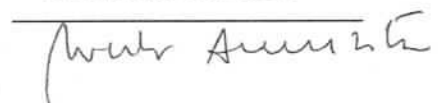


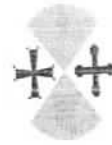
Dott. MICELI Angelo Michele



Il Presidente

Dott. ANNUNZIATA Nicola





## VERBALE N. 2

Verbale della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Chirurgia Generale – disciplina di Chirurgia Generale - area chirurgica e delle specialità chirurgiche del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 24 del mese di luglio dell'anno 2017, alle ore 9.00 presso la sala riunione della Direzione Sanitaria Aziendale dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione, già fissata nel verbale n. 1 del 27 giugno 2017, si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Chirurgia Generale del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 801/DG del 23 giugno 2017 e successivo verbale n. 1 del 27 giugno 2017 risulta così composta:

- Presidente: Dott. ANNUNZIATA Nicola, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'ALSS n. 6 Euganea di Padova - individuato mediante sorteggio;
- Componente Dott. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: D.ssa CATALANO Francesca, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera "Cannizzaro" di Catania - individuata mediante sorteggio;
- Componente: Dott. GARINO Mauro, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'Azienda TO 3 di Torino - individuato mediante sorteggio;
- Segretario: Dott. MATALONE Davide, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione decide che gli argomenti del medesimo vengano sorteggiati tra una terna di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove relative all'ambito gestionale:

- Prova 1: vedi allegato n. 1 al presente verbale
- Prova 2: vedi allegato n. 2 al presente verbale
- Prova 3: vedi allegato n. 3 al presente verbale

e n. 3 prove relative all'ambito tecnico:

- Prova 1/A: vedi allegato n. 1/A al presente verbale
- Prova 2/A: vedi allegato n. 2/A al presente verbale
- Prova 3/A: vedi allegato n. 3/A al presente verbale

La Commissione stabilisce all'unanimità le seguenti modalità di svolgimento del colloquio:

- i candidati verranno chiamati secondo l'ordine alfabetico:

- 1) AGOSTINI Nicola;
- 2) ARONE Francesco;
- 3) POLISTINA Francesco Antonio Giuseppe;
- 4) REGIO Cesare Rocco;
- 5) RONCONE Arturo;

- 6) TALARICO Carlo Alessandro;
- 7) TRIMARCHI Antonio;
- 8) ZAPPIA Francesco.

- al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La Commissione provvede a contrassegnare le prove predisposte, dal numero 1) al numero 3) per le prove relative all'ambito gestionale e dal numero 1/A al numero 3/A per le prove relative all'ambito tecnico. Le prove d'esame sono chiuse in buste sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione e dal Segretario.

#### A) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

Alla presenza di tutti i candidati il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato per l'estrazione della prova relativa all'ambito gestionale ed un candidato per l'estrazione relativa l'ambito tecnico, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

Il candidato Dr. AGOSTINI Nicola sorteggia la Prova "n. 3/A" relativa all'ambito tecnico;

Il candidato Dr. POLISTINA Francesco Antonio Giuseppe sorteggia la Prova "n. 3" relativa all'ambito gestionale.

Vengono aperte le restanti buste non estratte; Le prove vengono firmate dai singoli candidati senza che ne venga mostrato il contenuto. Le prove non estratte sono firmate dai candidati sopra citati e vengono lette a tutti i partecipanti.

La Commissione, in conformità del DCA 80/2016 e s.m.i. e della normativa vigente in materia, rende noto ad ogni singolo candidato il risultato della valutazione del curriculum professionale.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato nella sede d'esame, nell'ordine alfabetico sotto riportato, con le seguenti risultanze:

#### 1) Dott. AGOSTINI Nicola

Il candidato ha mostrato una sufficiente conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 30 su punti 60

#### 2) Dott. ARONE Francesco

Il candidato ha mostrato una discreta conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 42 su punti 60

#### 3) Dott. POLISTINA Francesco Antonio Giuseppe:

Il candidato ha mostrato una discreta conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 47 su punti 60

*Indirizzo  
mia* *per  
OH*

4) Dott. REGIO Cesare Rocco:

Il candidato ha mostrato una sufficiente conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 31 su punti 60.

5) Dott. RONCONE Arturo:

Il candidato ha mostrato una discreta conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 45 su punti 60.

6) Dott. TALARICO Carlo Alessandro:

Il candidato ha mostrato una buona conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di su 54 punti 60.

7) Dott. TRIMARCHI Antonio:

Il candidato ha mostrato una sufficiente conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di su 30 punti 60.

8) Dott. ZAPPIA Francesco:

Il candidato ha mostrato una buona conoscenza sugli argomenti tecnico/professionale e gestionali.

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di su 56 punti 60.

#### B) ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Al termine dei colloqui si predispone il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio come sotto riportato e comunque allegato al presente verbale quale parte sostanziale ed integrante (ALL A).

N°	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CURRICULUM SU PUNTI 40	PUNTEGGIO COLLOQUIO SU PUNTI 60	PUNTEGGIO TOTALE SU PUNTI 100
1	ZAPPIA	Francesco	26,00	56,00	82,00
2	TALARICO	Carlo Alessandro	25,84	54,00	79,84
3	RONCONE	Arturo	29,33	45,00	74,33
4	POLISTINA	Francesco Antonio Giuseppe	19,25	47,00	66,25
5	ARONE	Francesco	21,60	42,00	63,60

*mi è gentile 7c*

*man  
DH*

6	TRIMARCHI	Antonio	27,60	30,00	<b>57,60</b>
7	REGIO	Cesare Rocco	23,29	31,00	<b>54,29</b>
8	AGOSTINI	Nicola	21,99	30,00	<b>51,99</b>

### C) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente terna degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

- 1) ZAPPIA Francesco;
- 2) TALARICO Carlo Alessandro;
- 3) RONCONE Arturo.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla normativa vigente in materia.

Alle ore 15:00 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

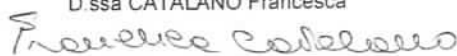
Il Segretario

Dott. MATALONE Davide

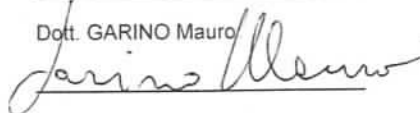


I Componenti

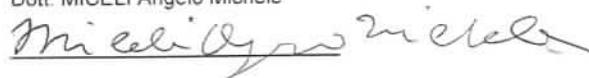
D.ssa CATALANO Francesca



Dott. GARINO Mauro



Dott. MICELI Angelo Michele



Il Presidente

Dott. ANNUNZIATA Nicola

