

1037/S
10.07.17

SERVIZIO
SANITARIO
REGIONALE



Dipartimento Tutela della Salute
e Politiche Sanitarie

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA



REGIONE CALABRIA

DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 956/DG DEL 12 / 07 /2017

Oggetto: Costituzione dei fondi contrattuali destinati, per l'anno 2016, al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Atto di ricognizione ed attuazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015.

L'anno duemilasedici il giorno 12 del mese di LUGLIO il Direttore Generale, D.ssa Angela CALIGIURI, nominata con deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30.12.2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

U. O. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Proposta del 30/07/2017 prot. n. 567

Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico – procedurale.

Il Responsabile del Procedimento

Maria Teresa Valenzisi

Maria Teresa Valenzisi

Il Direttore U.O.

Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico – Finanziaria e Gestione Patrimonio ed Economato
Attesta che la spesa di €. _____ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. _____ del Bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno _____) – centro di costo _____.

Il Direttore dell'U.O.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Premesso che:

al fine di garantire trasparenza nella gestione amministrativa e contabile delle risorse destinate ai fondi del trattamento accessorio del personale dipendente per il finanziamento della contrattazione integrativa, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e delle disposizioni legislative intervenute in materia, occorre procedere, in via definitiva, alla formale costituzione delle stesse nelle consistenze effettivamente disponibili per l'anno 2016;

il complesso quadro normativo, che negli ultimi anni ha imposto agli enti della pubblica amministrazione rilevanti vincoli economici in materia di contenimento della spesa del personale, pone la necessità di procedere, nel riconoscere le risorse destinate ai fondi contrattuali, all'analisi attuativa delle disposizioni legislative intervenute in materia;

Richiamati:

Il D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008, che prevede in particolare all'art. 71, comma 1, che per i periodi assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio e che i risparmi derivanti da tale applicazione costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio senza potere in alcun modo essere utilizzate per incrementare i fondi della contrattazione integrativa;

la Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014) con le disposizioni dell'art. 1, comma 456 - nella parte in cui modifica il comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 - che sostituisce le parole "e sino al 31 dicembre 2013" con le seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" ed aggiunge infine il periodo "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016) con la previsione dell'art. 1, comma 236, in forza della quale dispone che "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

la delibera n. 719/DG del 31/05/2016, con la quale questa azienda sanitaria ha approvato, per l'anno 2015, la determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza S.P.T.A. e del Comparto;

considerate le circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

n. 8 del 2 febbraio 2015 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nella parte riguardante la contrattazione integrativa di cui alla scheda tematica G.3, che segnala la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 e prorogate fino al 31/12/2014 dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, precisando al riguardo "che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia

l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale inservizio con riferimento al periodo 2011-2014");

n. 17/2015 inerente il "conto annuale 2014" che, oltre a confermare le indicazioni già esposte nelle analoghe e precedenti circolari, ha previsto, a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 147/2013, a decorrere dai fondi relativi all'anno 2015 "il consolidamento delle decurtazioni effettuate nell'anno 2014";

n. 20 dell'8 maggio 2015 che ha impartito istruzioni applicative per potere determinare correttamente l'importo del taglio permanente che deve essere operato sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, al fine di rendere strutturali, secondo le modifiche apportate dal citato comma 456 all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, i risparmi di spesa per reddito da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti - una tantum - al periodo 2011-2014;

n. 12 del 23 marzo 2016 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2016, ed in particolare la scheda tematica I.3 relativa alla contrattazione integrativa, con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi a riguardo delle disposizioni previste all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, che, nello specifico, hanno posto il rispetto delle seguenti condizioni:

- . riconduzione dell'ammontare delle risorse complessivamente destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, per ciascun anno a decorrere dal 2016, al valore individuato per l'anno 2015, determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del MEF - RGS, con conseguente esclusione di ogni possibilità di alimentazione automatica del fondo stesso;
- . decurtazione delle medesime risorse, per ciascun anno a decorrere dal 2016, in proporzione al personale in servizio, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015 - intendendosi, per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, deducendo, nell'anno di riferimento, le unità di personale per le quali è programmata la cessazione ed aggiungendo quelle assumibili in base alla normativa vigente, *salvo verifica finale dell'effettivo andamento* - nella misura discendente dalla variazione percentuale tra le due consistenze medie di presenti in servizio;
- . necessità di tenere conto anche delle indicazioni di cui alla circolare n. 12/2011 del MEF - RGS (con la quale sono state fornite analoghe indicazioni relativamente ai risparmi di spesa per reddito da lavoro dipendente degli anni 2011-2012-2013-2014);

dato atto che:

alla luce della normativa sopra richiamata, opera, a partire dal 1° gennaio 2016, il limite soglia dell'anno 2015 sulle risorse costituenti i fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente afferente alle tre aree della contrattazione collettiva nazionale del SSN - Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - ed altresì, si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle stesse in relazione alla riduzione del personale in servizio;

nello specifico, bisogna costituire, secondo le regole fissate dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, i fondi contrattuali dall'anno 2016, i quali subiscono la produzione incrementale - rispetto al 2015 - generata da quelle voci contrattuali di alimentazione il cui gettito è di esclusiva pertinenza del medesimo anno (RIA dei dipendenti cessati nel 2015, al netto dei ratei di risparmio validi per l'anno di cessazione, la cui effettiva disponibilità decorre dal 2016; ratei di risparmio della RIA relativa ai cessati del 2016; valore degli assegni personali dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2015 e valido per il 2016;

successivamente, conformemente all'iter procedurale indicato dalle istruzioni applicative della citata circolare del MEF -RGS n. 12/2016, occorre verificare l'ammontare dei fondi deliberati per l'anno 2015, che in questa Azienda Sanitaria ha assorbito la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

nel prosieguo, per effetto del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, che limita la crescita dei fondi del trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno

2016, occorre ridurre le risorse derivanti dai suddetti incrementi previsti dalle disposizioni contrattuali ed eccedenti l'ammontare dei fondi determinati per l'anno 2015;

per effetto, infine, del secondo vincolo normativo disposto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, occorre procedere al dimensionamento, valido per l'anno 2016, dei medesimi fondi operando la riduzione percentuale degli stessi, sulla base delle risorse già ricondotte nel limite a quelle del 2015, proporzionalmente alla variazione del personale in servizio, previa verifica dell'effettivo andamento dell'organico presente;

costituiscono economie di bilancio i risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stipendiali determinati dalle assenze per malattia, previsti dall'art. 71 della Legge 133/2008, che non possono essere riutilizzati in qualsivoglia forma né nell'ambito dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento, né in quelli riferiti ad anni successivi;

Ritenuto, quindi, di dovere definire, per l'anno 2016, la consistenza dei fondi destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale di questa azienda sanitaria secondo i criteri sopra indicati, così come relazionati e riepilogati per singola area contrattuale negli allegati 1) - 1a) - 2) - 2a) - 3 - 3a), costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Precisato che in caso di temporanea insufficienza del fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno destinato ai dipendenti del Comparto e dei fondi per la corresponsione degli emolumenti relativi al trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro destinati alla dirigenza Medica - Veterinaria ed S.P.T.A., gli stessi saranno compensati con i residui attivi degli altri fondi, afferenti alle rispettive aree contrattuali, che avranno capienza di risorse;

Tenuto conto dell'istruttoria redatta dal responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

Propone

di determinare, per l'anno 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale, in esecuzione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, nelle misure e con le modalità esposte negli allegati 1) - 1a) - 2) - 2a) - 3 - 3a), che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Il Responsabile del Procedimento

Maria Teresa Valenzisi

Maria Teresa Valenzisi

Il Direttore

Avv. Bruno Calvetta

Avv. Bruno Calvetta

Il Direttore Generale

Vista la motivata proposta del Direttore dell'U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione avente oggetto:

“Costituzione dei fondi contrattuali destinati, per l'anno 2016, al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Atto di ricognizione ed attuazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015.”

Sulla base dell'istruttoria compiuta dal competente Ufficio;

Acquisiti i pareri dei Direttori Sanitario ed Amministrativo Aziendali, per quanto di rispettiva competenza;

Delibera

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti, di:

- . **Dare attuazione** alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, che a decorrere dal 1° gennaio 2016, limita la crescita dei fondi destinati annualmente al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente, riconducendo l'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2015, e riduce, conseguentemente, gli stessi in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio;
- . **Determinare**, per ciascuna area contrattuale - Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - l'ammontare complessivo delle risorse destinate ai fondi sopra richiamati, che si intendono definiti per il solo anno 2016 nelle misure e con le modalità indicate negli allegati 1) - 1a) - 2) - 2a) - 3 - 3a), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- . **Inviare** il presente provvedimento:
 - . al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dalla circolare MEF - RGS n. 20/2015, ultimo periodo;
 - . alla Regione Calabria - Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie;
 - . all'U.O. Gestione Economica Finanziaria per i relativi adempimenti contabili;
 - . alle OO.SS. per informativa.

Letta, confermata, sottoscritta.

Il Direttore Sanitario Aziendale -
Dr. Angelo Michele Miceli



Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dr.ssa Elga Rizzo

Il Direttore Generale
Dr.ssa Angela Caligiuri



Applicazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016)

Indirizzi applicativi: Circolare n. 12/2016 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016

PERSONALE DEL COMPARTO

FONDO ANNO 2015 - LIMITE (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	2.468.686,69
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi o per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	843.391,72
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	4.000.034,63
TOTALE		€ 7.312.163,10

Incrementi del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2015

RIA - parte - di personale cessato nel 2015 valida, una tantum, per il solo anno 2015 (risorse pari all'importo dei risparmi sulla retribuzione individuali di anzianità in godimento del personale comunque cessato dal servizio... L'importo accantonato costituisce in via permanente nel fondo - da risorse variabili produttività e risorse fasce fasce - con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anni)	-€	20.844,23	€	13.168,97
RIA - quota intera - di personale cessato nel 2015 valida per il 2016 (risorsa fissa). La misura dell'effettivo incremento 2015, rispetto al 2015, è pari ad €12.158,31 (differenza tra €34.013,20 ed €20.844,23, ovvero tra la quota intera e il rateo RIA dei cessati 2015, già assegnato - una tantum - alle risorse variabili produttività del 2015 quale incremento per la stessa anzianità. Pertanto, il rateo 2015, seppure movimentato nell'ambito del due finit, sarà compreso nel limite, mentre quello 2016 costituirà misura di decurtazione)	€	34.013,20		
RIA - quota - di personale cessato nel 2016 valida, una tantum, per il solo anno 2016 (risorse variabili del fondo della produttività)			€	13.069,72
TOTALE			€	26.238,69

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Limitazione** di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.

Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla Circolare n. 12/2016 RGS)	Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015				
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	2.468.686,69	€	2.468.686,69		
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	835.617,22	-€	13.069,72	€	322.547,50
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	4.034.097,88	-€	13.168,97	€	4.020.928,91
TOTALE		€ 7.338.401,79	-€	26.238,69	€	7.312.163,10

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Riduzione** del fondo in proporzione al personale in servizio

Unità di personale in servizio al: 01/01/2015	1103
Unità di personale in servizio al: 31/12/2015	1075
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2015	1089,00
Unità di personale in servizio al: 01/01/2016	1074
Unità di personale in servizio al: 31/12/2016	1052
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2016	1068,00
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-21,00
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-1,9284%

Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla Circolare n. 12/2016 RGS)	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016			
Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	-€	47.605,53	€	2.421.081,16
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	-€	16.263,75	€	806.283,75
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	-€	77.136,62	€	3.943.792,29
TOTALE		-€	141.005,90	€ 7.171.157,20

Esposizione dei risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stipendiali relative alle assenze per malattia, di cui all'art. 71 della legge 133/2008

Somma, di competenza dell'anno 2016, trattenuta ai dirigenti ai 31/12/2015 che costituiscono economie di bilancio e non possono essere utilizzate ad incrementare i fondi contrattuali dell'anno di riferimento, né quelli degli anni successivi.	€	11.975,28
---	---	-----------

Nota: le unità di personale sono rilevate al netto dei dipendenti operativi dell'Equipe Socio-psicopedagogica, tramite presso questa Azienda della Regione Calabria nel corso dell'anno 2015 in posizione guida con il ricambio di interventi nell'attività di assistenza educativa in unione agli adeguamenti peraltro, nessuna disposizione è intervenuta a riguardo della costituzione ed alimentazione delle risorse destinate al trattamento accessorio dei medesimi dipendenti.

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modello sono da intendersi al netto degli oneri fiscali.

Il Responsabile del Procedimento
Anna Teresa Valeruzzi
[Firma]

Il Direttore
Avv. Bruno Cuffetta
[Firma]

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016

PERSONALE DEL COMPARTO

Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 7, comma 1, CCNL 08-09)	€ 2.847.394,93	€ 2.847.394,93	€ 2.847.394,93
Trasferimento al fondo di fasce della quota concorrente al finanziamento delle posizioni organizzative (art. 39, comma 5, del CCNL 7 aprile 1999)	-€ 46.173,28	-€ 46.173,28	-€ 46.173,28
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale del 11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.	€ -	€ -	€ -332.534,96
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015	-€ 332.534,96	-€ 332.534,96	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.089,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.089,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 47.605,53	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 2.421.081,16	€ 2.468.686,69	€ 2.468.686,69

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art.8, comma 1, CCNL 08-09)	€ 681.627,51	€ 681.627,51	€ 681.627,51
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11, comma 1)	€ 10.402,09	€ 10.402,09	€ 10.402,09
Quota parte delle risorse aggiuntive nazionali e regionali non consolidate assegnate dalla contrattazione decentrata del 02/07/2007. Le complessive risorse, contabilizzate in € 915.317,24, risultano composte da: € 194.422,80 derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del CCNL 19 aprile 2004; € 181.157,21 derivanti dall'applicazione dell'art. 6, comma 1, del CCNL 5 giugno 2005; € 539.737,24 per risorse aggiuntive regionali previste dall'art. 33 del CCNL 19 aprile 2004.	€ 241.316,00	€ 241.316,00	€ 241.316,00
RIA accantonamento - pro rata - del personale cessato (art. 3 comma 3, lettera a, P.2 CCNL 08/09) - Confluisce in via permanente, nel fondo - da risorse variabili produttività a risorse fisso fasce - con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno	€ 13.069,72	€ 20.844,23	€ 15.209,65
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	-€ 15.209,65
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale del 11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.	€ -	€ -	-€ 110.798,10
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015	-€ 110.798,10	-€ 110.798,10	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	-€ 13.069,72	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.089,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.089,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 16.263,75	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 806.283,75	€ 843.391,72	€ 822.547,50

Nota: la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 del fondo della produttività è calcolata nel fondo fasce retributive. La RIA di accantonamento sul fondo della produttività 2014 confluisce nel fondo fasce del 2015.

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	€ 3.380.022,60	€ 3.380.022,60	€ 3.380.022,60
Incrementi CCNL 08-09 (art. 11, comma 1)	€ 10.402,09	€ 10.402,09	€ 10.402,09
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 comma 2)	€ 110.780,76	€ 110.780,76	€ 110.780,76
Quota parte delle risorse aggiuntive nazionali e regionali non consolidate assegnate dalla contrattazione decentrata del 02/07/2007. Le complessive risorse, contabilizzate in € 915.317,24, risultano composte da: € 194.422,80 derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del CCNL 19 aprile 2004; € 181.157,21 derivanti dall'applicazione dell'art. 6, comma 1, del CCNL 5 giugno 2005; € 539.737,24 per risorse aggiuntive regionali previste dall'art. 33 del CCNL 19 aprile 2004.	€ 674.001,24	€ 674.001,24	€ 674.001,24
Risorse restituite al fondo, già destinate al finanziamento dell'art. 18 del CCNL del 19/04/2004	€ 2.888,95	€ 2.888,95	€ 2.888,95
Incremento del valore della mancata applicazione della indennità della professione infermieristica (art. 40, comma 1, del CCNL del 7 aprile 1999)	€ 200.864,11	€ 200.864,11	€ 200.864,11
Trasferimento dal fondo per i compensi di lavoro straordinario della quota concorrente al finanziamento delle posizioni organizzative (art. 39, comma 5, del CCNL 7 aprile 1999)	€ 46.173,28	€ 46.173,28	€ 46.173,28
RIA Personale Cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3, lettera a, P.3 CCNL 08/09)	€ 315.489,20	€ 281.476,00	€ 255.555,21
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	-€ 153.941,32
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale del 11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.	€ -	€ -	-€ 537.373,38
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 8 maggio 2015	-€ 706.524,35	-€ 706.524,35	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	-€ 13.168,97	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.089,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.089,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 77.136,62	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 3.943.792,29	€ 4.000.084,68	€ 3.989.374,54
Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa	€ 7.171.157,20	€ 7.312.163,10	€ 7.280.608,73

Il Responsabile del Procedimento

Maria Teresa Valentini

Aree di contrattazione: Comparto

Il Direttore

Avv. Bruno Galvitta

Applicazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016)

Indirizzi applicativi: Circolare n. 12/2016 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

FONDO ANNO 2015 - LIMITE (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€	6.211.628,25
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€	1.063.686,87
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€	159.103,68
TOTALE	€	7.434.418,80

Incrementi del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2015

RIA - quota intera - dei dirigenti cassati nel 2015 valida per il 2016 (risorsa fissa)	€	95.690,66
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° Lv cassati nel 2015 valido per il 2016 (risorse fisse)	€	570,81
TOTALE	€	96.261,47

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.

	Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS)	Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€ 6.307.889,72	-€ 96.261,47	€ 6.211.628,25
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€ 1.063.686,87	€ -	€ 1.063.686,87
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	€ 159.103,68	€ -	€ 159.103,68
TOTALE	€ 7.530.680,27	-€ 96.261,47	€ 7.434.418,80

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio

Unità di personale in servizio al: 01/01/2015	310
Unità di personale in servizio al: 31/12/2015	305
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2015	308,00
Unità di personale in servizio al: 01/01/2016	306
Unità di personale in servizio al: 31/12/2016	299
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2016	302,50
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-5,50
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-1,7857%

	Decurtazione della risorsa in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS)	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	-€ 110.921,93	€ 6.100.706,32
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	-€ 18.994,41	€ 1.044.692,47
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)	-€ 2.841,14	€ 156.262,54
TOTALE	-€ 132.757,48	€ 7.301.661,32

Esposizione dei risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stocandiali relative alle assenze per malattia, di cui all'art. 71 della legge 133/2008

Somma, di competenza dell'anno 2016, trattenute ai dirigenti con i pagamenti al 31/12/2016, che costituiscono economia di bilancio e non possono essere rutilizzate ad incrementare i fondi contrattuali dell'anno di riferimento, né quelli degli anni successivi.	€	13.025,02
---	---	-----------

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modulo sono da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Il Responsabile del Procedimento
Maria Teresa Velanzoni

Il Direttore
Avv. Bruno Calvete

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)	€ 6.977.554,24	€ 6.977.554,24	€ 6.977.554,24
Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 comma 2,3)	€ 183.346,57	€ 183.346,57	€ 183.346,57
RIA Personale Cessato (art.47 c.4 CCNL 94-97)	€ 616.708,43	€ 521.017,77	€ 496.486,51
Ass. Personali personale cessato (art.50 c.2, lettera d - CCNL 98-01)	€ 74.776,47	€ 74.205,66	€ 74.205,66
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.			-€ 570.692,17
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 364,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,989% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.			-€ 973.803,82
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 1.544.495,99	-€ 1.544.495,99	
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	-€ 96.261,47		
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 110.921,93		
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 6.100.706,32	€ 6.211.628,25	€ 6.187.096,99

Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art.10 c.1 CCNL 08-09)	€ 1.209.099,96	€ 1.209.099,96	€ 1.209.099,96
Incrementi CCNL 08-09 (art. 25 c. 2 alinea 2- netto alinea 1)	€ 22.003,45	€ 22.003,45	€ 22.003,45
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.			€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 364,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,989% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.			-€ 167.416,54
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 167.416,54	-€ 167.416,54	
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -		
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 18.994,41		
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 1.044.692,47	€ 1.063.686,87	€ 1.063.686,87

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 11 c.1 CCNL 08-09)	€ 97.236,40	€ 97.236,40	€ 97.236,40
Incrementi CCNL 08-09 (art. 26 c. 2 alinea 2- netto alinea 1)	€ 33.000,03	€ 33.000,03	€ 33.000,03
Incrementi CCNL 08-09 (art.11 comma 2)	€ 53.909,00	€ 53.909,00	€ 53.909,00
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.			€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 364,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,989% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.			-€ 25.041,75
Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 25.041,75	-€ 25.041,75	
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -		
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica I, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015.	-€ 2.841,14		
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 156.252,54	€ 159.103,68	€ 159.103,68

Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa	€ 7.301.661,32	€ 7.434.418,80	€ 7.409.887,54
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------

Il Responsabile del Procedimento

Maria Teresa Valenzani
M.T. Valenzani

Il Direttore
Avv. Bruno Calvitta

Applicazione dell'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016)

Indirizzi applicativi: Circolare n. 12/2016 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2016

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

FONDO ANNO 2015 - LIMITE (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€	473.424,02
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€	280.009,60
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	€	55.591,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	€	31.339,95
TOTALE	€	840.364,63

Increrenti del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulla risorsa determinata per l'anno 2015

	Destinato alla Dir. Sanitaria	Destinato alla Dir. P.T.A.
RIA - quota intera - dirigenti cessati nel 2015 valida per il 2015 (risorse fisse)	€ -	€ 1.268,67
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° liv cessati nel 2015 valido per il 2016 (risorse fisse)	€ -	€ -
TOTALE	€ -	€ 1.268,67

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.

	Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS)	Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€ 473.424,02	€ -	€ 473.424,02
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€ 281.278,27	€ -1.268,67	€ 280.009,60
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	€ 55.591,05	€ -	€ 55.591,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	€ 31.339,95	€ -	€ 31.339,95
TOTALE	€ 841.633,30	€ -1.268,67	€ 840.364,63

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio

	Dirigenza Sanitaria	Dir. Professionale, Tecnica e Amm.va	Totale Area Dirigenziale
Unità di personale in servizio al: 01/01/2015	32	10	42
Unità di personale in servizio al: 31/12/2015	32	9	41
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2015	32,00	9,50	41,50
Unità di personale in servizio al: 01/01/2016	32	9	41
Unità di personale in servizio al: 31/12/2016	31	7	38
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2016	31,50	8,00	39,50
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-0,50	-1,50	-2,00
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-1,5625%	-15,7895%	-4,8193%

	Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS)	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	-€ 7.397,25	€ 466.026,77
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	-€ 44.212,04	€ 235.797,56
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	-€ 2.679,09	€ 52.911,97
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bio. ec. 08/09)	-€ 1.510,36	€ 29.829,60
TOTALE	-€ 55.798,74	€ 784.565,89

Esposizione dei risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni strutturali relative alle assenze per malattia, di cui all'art. 71 della legge 133/2008

Somme di competenza dell'anno 2016, trattate nei dirigenti con i pagamenti al 31/12/2016 che costituiscono economie di bilancio e non possono essere rutilizzate ad incrementare i fondi contrattuali dell'anno di riferimento, né quelli degli anni successivi.	€	2.408,59
--	---	----------

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modulo sono da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Il Responsabile del Procedimento

Maria Teresa Valentia

Maria Teresa Valentia

Area di competenza: Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa

Il Dirigente
Avv. Bruno Calveta

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8 c.1 CCNL 03-09)	€ 552.795,90	€ 552.795,90	€ 552.795,90
Incrementi CCNL L.05-03 (art. 8 comma 2)	€ 6.898,81	€ 6.898,81	€ 6.898,81
RIA Personale Costato (art.50 comma 2, lettera a) CCNL98-01)	€ 4.230,07	€ 4.230,07	€ 3.275,61
Asi. Personale personale costato (art.50 comma 2, lettera b) CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	-€ 3.275,61
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 38,50 unità - e nel 2014 - pari a 32,50 unità; la variazione percentuale del 15,5844% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2010	€ -	€ -	-€ 87.225,15
Decorazione permanente decisa dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del Fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 90.500,76	-€ 90.500,76	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 32,00 unità - e nel 2016 - pari a 31,50 unità; la variazione percentuale del 1,5625% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2015.	-€ 7.397,25	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 466.026,77	€ 473.424,02	€ 472.469,56

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8 c.1 CCNL 03-09)	€ 375.436,09	€ 375.436,09	€ 375.436,09
Incrementi CCNL 05-03 (art. 9 comma 2)	€ 11.271,10	€ 11.271,10	€ 11.271,10
RIA Personale Costato (art.50 comma 3, lettera a) CCNL98-01)	€ 27.545,83	€ 26.277,16	€ 20.425,60
Asi. Personale personale costato (art.50 comma 3, lettera b) CCNL 98-01)	€ -	€ -	€ -
Decorazioni di merito che avendo costituito integrazione del fondo con risorse aziendali consistono nell'istituzione di nuove strutture di cui alla delibera 5110 del 12/09/2003, sono parziali a riduzione essendo venute rimosse le finalità e necessità per cui le stesse erano state stanotate; inoltre, sono evidenti nei modelli contabili di costituzione del fondo in esame per l'anno 2006 e 2007 - Dabara n. 87 del 05/02/2008	-€ 59.159,33	-€ 59.159,33	-€ 59.159,33
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	-€ 2.295,93
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 38,50 unità - e nel 2014 - pari a 32,50 unità; la variazione percentuale del 15,5844% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2010	€ -	€ -	-€ 71.519,49
Decorazione permanente decisa dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del Fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 73.815,42	-€ 73.815,42	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	-€ 1.268,57	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 32,00 unità - e nel 2016 - pari a 31,50 unità; la variazione percentuale del 15,7687% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2015.	-€ 44.212,04	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 235.797,56	€ 280.009,60	€ 274.158,04

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 05-09)	€ 63.315,81	€ 63.315,81	€ 63.315,81
Incrementi CCNL 05-09 (art. 25 c. 2 alinea 2 - netto alinea 1)	€ 3.646,14	€ 3.646,14	€ 3.646,14
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 53,00 unità - e nel 2014 - pari a 44,00 unità; la variazione percentuale del 16,9811% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2010	€ -	€ -	-€ 11.370,90
Decorazione permanente decisa dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del Fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 11.370,90	-€ 11.370,90	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 41,50 unità - e nel 2016 - pari a 39,50 unità; la variazione percentuale del -4,8193% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2015.	-€ 2.679,09	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 52.911,97	€ 55.591,05	€ 55.591,05

Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bie. ec. 08/09)			
Descrizione	Importo 2016	Importo 2015	Importo 2014
Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 10 c.1 CCNL 05-09)	€ 25.146,08	€ 25.146,08	€ 25.146,08
Incrementi CCNL 05-09 (art. 27 c. 2 alinea 2 - netto alinea 1)	€ 5.471,22	€ 5.471,22	€ 5.471,22
Incrementi CCNL 05-09 (art.10 comma 2)	€ 7.133,10	€ 7.133,10	€ 7.133,10
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 53,00 unità - e nel 2014 - pari a 44,00 unità; la variazione percentuale del 16,9811% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2010	€ -	€ -	-€ 6.410,45
Decorazione permanente decisa dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del Fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	-€ 6.410,45	-€ 6.410,45	€ -
Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 41,50 unità - e nel 2016 - pari a 39,50 unità; la variazione percentuale del -4,8193% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione del fondo dell'anno 2015.	-€ 1.510,36	€ -	€ -
Fondo disponibile per la contrattazione integrativa	€ 29.829,60	€ 31.339,95	€ 31.339,95

Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa	€ 704.565,33	€ 740.364,62	€ 733.558,60
---	---------------------	---------------------	---------------------

Il Responsabile del Procedimento

Virola Valentini

Struttura Contrattazione - Azienda Sanitaria Professionale, Tecnica e Amministrativa

Il Dirigente

Avv. Bruno Calvetta

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on - line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data ___/___/2016 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia _____

Il Dirigente Amministrativo

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia 17/10/2017

Il Dirigente Amministrativo