

**DELIBERA DEL COMMISSARIO**

Deliberazione della Giunta Regionale n. 10 del 14.01.2019 e D.P.C.R. n. 25 del 16.01.2019.

**DELIBERA DEL COMMISSARIO**

N. 56 /C DEL 30 GEN. 2019

**Oggetto:** Piano della Performance 2019/2021

L'anno duemiladiciannove, il giorno 30 del mese di Genaro il Commissario, Dott.ssa Angela Caligiuri, nominato con deliberazione della Giunta Regionale n. 10 del 14.01.2019 e D.P.G.R. n. 25 del 16.01.2019, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

**U.O. Programmazione e Controllo**

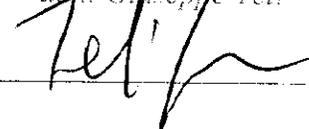
Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico – procedurale

**Il Responsabile  
Sezione Controllo di Gestione**

dott.ssa Emanuela Buraglia



**Il Direttore dell'U.O.**  
dott. Giuseppe Tei



**Il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie**

Attesta che la spesa di € \_\_\_\_\_ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. \_\_\_\_\_ del bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno \_\_\_\_\_) - centro di costo \_\_\_\_\_

Il Direttore dell'U.O.

## **Il Direttore dell'U.O. Programmazione e Controllo**

### **Premesso**

-**che** il dlgs 150/2009, come da ultimo modificato dal Dlgs 74/2017, all'art. 10 prescrive che *"al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono e pubblicano sul sito istituzionale ogni anno entro il 31 gennaio il Piano della performance, documento programmatico triennale, che è approvato dall'organo di indirizzo politico-amministrativo in collaborazione con i vertici dell'amministrazione [...]"*;

-**che**, pertanto, il Piano medesimo è un documento programmatico triennale, aggiornabile annualmente, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e valutazione della performance;

-**che** il Piano è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance al fine di giungere a definire, misurare e valutare la performance (organizzativa e individuale) che diviene così trasparente e rendicontabile;

-**che**, all'uopo, l'Azienda ha provveduto a costituire formalmente l'Organismo Indipendente di valutazione della performance (OIV);

### **Dato atto**

-**che** il Piano in premessa sostanzia nell'*albero della performance* sia gli obiettivi strategici elaborati in relazione ad aree strategiche (prevenzione, ospedaliera, territoriale, amministrativo-gestionale) sia obiettivi operativi aggiornati all'anno 2019;

-**che** il Piano medesimo, pertanto, nell'inquadrare assetti e contesti di riferimento, cristallizza sia obiettivi strategici (a largo spettro e lungo termine) sia obiettivi operativi annuali dei dipartimenti che - in ossequio al procedimento di assegnazione a cascata - assegnano ai centri di responsabilità (strutture complesse e semplici a valenza dipartimentale) obiettivi specifici;

-**che**, conseguentemente e per il medesimo principio di assegnazione a cascata, i direttori e responsabili di centri di responsabilità - dopo aver avviato apposita discussione/condivisione - fissano obiettivi annuali ai dirigenti in forza alle strutture;

### **Considerato**

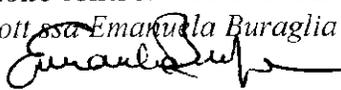
-**che**, dovendo questa Azienda procedere ad aggiornare il Piano Performance 2018/2020, è stata avviata specifica istruttoria, giungendo all'aggiornamento per l'anno 2019 e alla elaborazione del Piano della Performance con valenza 2019/2021;

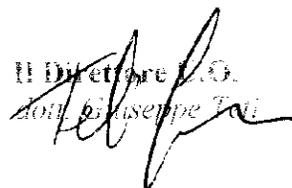
-**che** il contenuto del Piano è stato definito tenendo conto della normativa in materia;

**tenuto conto** dell'istruttoria redatta dal Responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

### **Propone di**

- **di approvare** il Piano della performance 2019/2021, allegato al presente atto deliberativo quale parte integrante e sostanziale;
- **di dare atto** che il presente provvedimento non comporta spesa;
- **di dare mandato** all'Ufficio Comunicazione di dare idonea pubblicità del Piano trattasi ai soggetti interessati;
- **di pubblicare** il Piano medesimo sul sito istituzionale aziendale nella sezione *Amministrazione Trasparente*;
- **di trasmettere** la presente delibera, per il seguito di competenza, al Dipartimento Amministrativo, alle Strutture di Staff, alla Direzione Sanitaria di Presidio, ai Dipartimenti Ospedalieri e Territoriali, al Distretto Sanitario;
- **di trasmettere** la presente delibera al Collegio Sindacale, al NAVS/OIV, alla Regione Calabria-Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie

**Il Responsabile**  
**Sezione controllo di Gestione**  
dott.ssa Emanuela Buraglia  


**Il Direttore U.O.**  
dott. Giuseppe Turi  


**Il COMMISSARIO**

**Vista** la motivata proposta dell'U.O. avente oggetto *Piano della Performance 2019/2021*;

**Preso atto** dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto;

### **Delibera**

Per i motivi esposti in premessa, qui da intendersi integralmente riportati e trascritti:

- **di far propria** la proposta nei termini indicati.

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il COMMISSARIO**  
Dott.ssa *Angela Caligiuri*  


CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data 30 GEN. 2019 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li 30 GEN. 2019

Il Dirigente Amministrativo



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li 30 GEN. 2019

Il Dirigente Amministrativo

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'A' shape with a long tail, positioned below the text 'Il Dirigente Amministrativo'.