

VERBALE N. 1

Verbali della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Pediatria del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 8 del mese di maggio dell'anno 2018, alle ore 15:45 presso la Biblioteca dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pediatria del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 99/DG del 16 febbraio 2018 risulta così composta:

- Componente Dr. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: Dr. CAPRIO Pietro, Direttore di Struttura Complessa di Pediatria, in servizio presso ASL Lecce – Regione Puglia - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr. NUNZIATA Felice, Direttore di Struttura Complessa di Pediatria, in servizio presso ASL Avellino - Campania - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr.ssa CASULLO Carmela, Direttore di Struttura Complessa di Pediatria, in servizio presso ASL Avellino - Campania - individuato mediante sorteggio;
- Segretario: Dr. MATALONE Davide, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

Secondo quanto prescritto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012, nonché dalle intervenute Linee di indirizzo Regionali approvate con D. G. R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come modificate con DCA n. 80/2016, la Commissione procede ad insediarsi e a nominare il Presidente della stessa nella persona della Dr.ssa CASULLO Carmela

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n. 1626/DG del 23/12/2016 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pediatria del P.O. di Vibo Valentia;
- L'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURC n. 7 del 20/01/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 24/02/2017, nonché nel sito internet aziendale, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Prende atto che con deliberazione n. 806/DG del 26/06/2017 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| 1) BRAGHO' Salvatore | nato il 02/02/1966; |
| 2) CIRISANO Anastasia | nata il 23/06/1955; |
| 3) DEL GIUDICE Anna Claudia | nata il 02/01/1970; |
| 4) FRANDINA Giuseppe | nato il 24/06/1967; |
| 5) LAZZARO Nicola | nato il 02/07/1964; |
| 6) MICELI Michelina | nata il 30/11/1973; |
| 7) MORICCA Sebastiano | nato il 24/06/1960; |
| 8) PROCOPIO Caterina | nata il 05/08/1956; |
| 9) TOSCANO Rosanna Maria Romina | nata il 25/11/1969. |

I componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegare sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del



Consiglio di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.

Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale la lettera (A)

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 4.2. delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. della Calabria. n. 56 del 20/03/2015, come rettificata dal DCA n. 80/2016, sono disponibili complessivamente 100 punti, che nel bando di avviso pubblico sopra menzionato sono stati così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

l'attribuzione del punteggio in termini complessivi si basa principalmente sulla valutazione comparata dei curricula dei candidati rispetto alle esigenze declinate nel profilo oggettivo dall'Azienda e viene così suddiviso:

Attività Professionale: max punti 25.

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, e quindi con riferimento alla loro rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato.

Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico e la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppongono altresì un'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, con un occhio particolare ai pregressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.

La valutazione si completa con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo. La casistica deve essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale su attestazione del Direttore del Dipartimento di afferenza o del Direttore della struttura complessa di appartenenza.

Attività di formazione, di studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno valutate l'attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione, tra cui le pregresse idoneità nazionali, nonché eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Verranno valutate, pubblicazioni, ad esclusione di Abstract e Poster, partecipazione a convegni in qualità di presidente, moderatore o relatore, master, corsi di aggiornamento e ulteriori specializzazioni, attinenti alla disciplina purché effettuati dopo il conseguimento dell'abilitazione.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte. La Commissione sulla base dei criteri sopra riportati

ritiene di assegnare ai singoli candidati i punteggi come indicati nell'allegata tabella (ALL. B) al presente verbale.

Colloquio: max punti 60.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali – organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 40/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di concorso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Struttura Complessa di Pediatria dell'Azienda Sanitaria Provinciale – P.O. di Vibo Valentia.

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegata e come riassunto nell'All. B.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

CANDIDATO	PUNTI (SU 40)
BRAGHO' Salvatore	P. 28,80
CIRISANO Anastasia	P. 32,15
DEL GIUDICE Anna Claudia	P. 16,55
FRANDINA Giuseppe	P. 27,30
LAZZARO Nicola	P. 30,90
MICELI Michelina	P. 15,40
MORICCA Sebastiano	P. 18,25
PROCOPIO Caterina	P. 27,70
TOSCANO Rosanna Maria Romina	P. 15,70

Alle ore 21:30 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca per il 9 maggio 2018 alle ore 9:00 per l'espletamento del colloquio e l'individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Il Segretario

Dr. MATALONE Davide

I Componenti

Dr. Caprio Pietro

Dr. Nunziata Felice

Dr. MICELI Angelo-Michele

Il Presidente

Dr.ssa Casullo Carmela

**STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA
P.O. VIBO VALENTIA**

PROFILO OGGETTIVO	
<i>ORGANIZZAZIONE</i>	L'Unità Operativa di Pediatria eroga i suoi servizi presso l'Ospedale di Vibo Valentia a tutti gli utenti da 0/17 anni che necessitano di assistenza sanitaria in emergenza-urgenza, in regime di ricovero (in DO e DH) e in regime ambulatoriale specialistico.
<i>BACINO UTENZA</i>	27830 (popolazione 0/17)
<i>POSTI LETTO</i>	<ul style="list-style-type: none"> • P.O. VIBO VALENTIA: DO 7 pp.II. / DH 1 pp.II
<i>DATI ATTIVITA' ANNO 2015</i>	<ul style="list-style-type: none"> • RICOVERI IN DO: 504 • RICOVERI IN DH: 4 • NIDO-DIMESSI: 929 • ATTIVITA' AMBULATORIALE EST.: 952
<i>PERSONALE</i>	<ul style="list-style-type: none"> • DIRIGENTI MEDICI: 8 • DIRIGENTE PSICOLOGO: 1 • CPS: 16 • PUERICULTRICI: 4 • OSS: 1 • AUSILIARI: 2
<i>TIPOLOGIA ATTIVITA'</i>	<ul style="list-style-type: none"> • ricovero ordinario per pazienti affetti da patologia acuta, cronica, e medica, in reparto disposto all'accoglienza del minore e di una figura genitoriale, assistenza in pronto soccorso h24, prestazioni pluri-specialistiche in ambito pediatrico

DUE

DH
Mier
[Signature]
[Signature]

STRUTTURA COMPLESSA PEDIATRIA
P.O. VIBO VALENTIA

PROFILO SOGGETTIVO

Organizzazione e gestione delle risorse umane

- capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate
- capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali del dipartimento
- governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzata agli adempimenti LEA dell'azienda
- valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta delle stesse

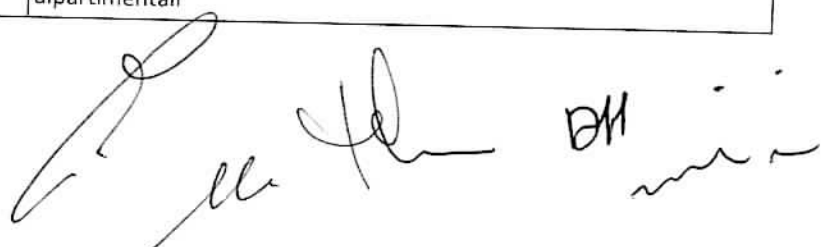
Aspetti operativi e gestionali

- capacità di orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione
- consolidata esperienza nella gestione di reparto
- capacità di migliorare l'umanizzazione dell'assistenza ed elevare la qualità percepita dell'utenza

Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione



- capacità di valorizzare e orientare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e a favorire la crescita professionale
- capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori
- capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti
- facilitare l'introduzione di nuovi canali comunicativi con la diade genitori/figli e con i medici del territorio
- mantenere e sviluppare corrette relazioni con le associazioni dei genitori e dei volontari
- lavorare positivamente e fattivamente in equipe multidisciplinari (afferenti alle varie discipline chirurgiche in particolare ostetrico-ginecologiche, a quelle relative alle analisi cliniche e microbiologiche, a quelle della diagnostica per immagini e a quella della anestesia e rianimazione)
- promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente sotto il profilo del consenso informato e della riservatezza
- verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio e delle altre disposizioni aziendali
- capacità di programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura
- capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi con i medici delle cure primarie e con le strutture specialistiche di riferimento
- capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative interdipartimentali, in particolare con i servizi consultoriali, e intradipartimentali

00



	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving • capacità di organizzare e monitorare le attività di competenza • documentata competenza professionale nell'assistenza al paziente pediatrico dall'età neonatale all'adolescenza per quanto riguarda: l'attività di prevenzione, l'emergenza-urgenza, le anomalie dello sviluppo, difetti congeniti, percorsi diagnostico-terapeutici da adottare in relazione alle diverse patologie individuazione e trattamento delle malattie rare
<i>Competenze tecnico-professionali</i>	<ul style="list-style-type: none"> • documentata competenza nella valutazione della letteratura pediatrica • una forte esperienza nell'ambito della clinica afferente alla disciplina di pediatria • comprovata casistica di alta complessità diagnostico-terapeutica con particolare riferimento alle patologie acute • presa in carico e gestione dei casi di emergenza-urgenza <ul style="list-style-type: none"> • appropriata e completa gestione in loco dei casi clinici acuti con conseguente limitazione dei trasferimenti extra aziendale • esperienza nella gestione di OBI pediatrico • capacità di garantire l'omogenea erogazione delle prestazioni di competenza nel rispetto di regolamenti aziendali e delle classi di priorità • capacità di sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico e allo sviluppo della qualità professionale
<i>Governo clinico</i>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di identificare per mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale • capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni in materia, nell'ambito della struttura gestita • curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy

OK

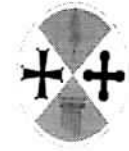
Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Pediatria del P.O. di Vibo Valentia

ALL B AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME E NOME	ATTIVITA' PROFESSIONALE (MAX 25 PUNTI)	ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE
1	BRAGHO' Salvatore	23,00	5,80	28,80
2	CIRISANO Anastasia	20,50	11,65	32,15
3	DEL GIUDICE Anna Claudia	14,00	2,55	16,55
4	FRANDINA Giuseppe	19,50	7,80	27,30
5	LAZZARO Nicola	19,50	11,40	30,90
6	MICELI Michelina	14,80	0,60	15,40
7	MORICCA Sebastiano	16,00	2,25	18,25
8	PROCOPIO Caterina	25,00	2,70	27,70
9	TOSCANO Rosanna Maria Romina	14,80	0,90	15,70

Luigi
Prof. Prof. Prof.
anche lo stile

Dr



REGIONE CALABRIA

Dott. BRAGHO' Salvatore - nato il 02/02/1966;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 29/10/1993 presso l'Università degli Studi Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 22/02/1994;
- Specializzazione in Pediatria – il 29/10/1998 presso l'Università degli Studi Messina
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: in possesso.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 23,00

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

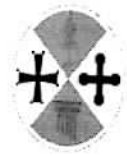
(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 5,80

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 28,80





REGIONE CALABRIA

Dott. ssa Cirisano Anastasia - nata il 23/06/1955;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 13/11/1980 presso l'Università degli Studi di Bari;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro dal 23/01/1981 e della Provincia di Crotona dal 01/01/1994;
- Specializzazione in Pediatria – il 18/12/1997 presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 20,50

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 11,65

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 32,15





REGIONE CALABRIA

Dott.ssa Del Giudice Anna Claudia - nata il 02/01/1970;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 29/02/1996 presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 29/01/1997;
- Specializzazione in Malattie Infettive – il 07/03/2001 presso l'Università degli Studi di Catanzaro;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 14,00

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 2,55

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 16,55



REGIONE CALABRIA

Dott. Frandina Giuseppe - nato il 24/06/1967;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 04/11/1993 presso l'Università degli Studi Roma "La Sapienza";
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Crotona dal 22/02/1994;
- Specializzazione in Pediatria – il 30/10/1998 presso l'Università degli Studi Roma "La Sapienza";
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 19,50

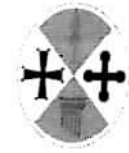
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 7,80

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 27,30



REGIONE CALABRIA

Dott. Lazzaro Nicola - nato il 02/07/1964;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 25/07/1991 presso l'Università degli Studi Reggio Calabria;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro dal 19/02/1992;
- Specializzazione in Pediatria – il 18/12/1997 presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 19,50

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 11,40

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 30,90





REGIONE CALABRIA

Dott.ssa Miceli Michelina - nata il 30/11/1973;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 15/07/1998 presso l'Università degli Studi Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 30/09/1999;
- Specializzazione in Pediatria – il 28/10/2003 presso l'Università degli Studi Messina;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 14,80

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

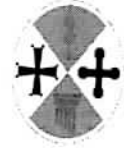
(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 0,60

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 15,40





REGIONE CALABRIA

Dott. Moricca Sebastiano - nato il 24/06/1960;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 23/10/1987 presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza"
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dall'anno 1988 e dall'anno 1996 della Provincia di Roma;
- Specializzazione in Pediatria – il 28/11/2006 presso l'Università degli Studi di Roma "La Sapienza";
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 16,00

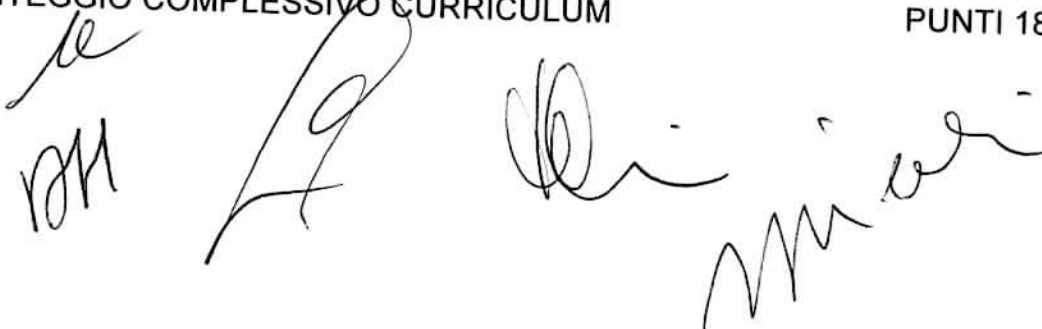
ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

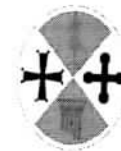
(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 2,25

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 18,25





REGIONE CALABRIA

Dott.ssa Procopio Caterina nata il 05/08/1956;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 21/09/1981 presso l'Università degli Studi di Messina
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 15/01/1982
- Specializzazione in Pediatria – il 10/11/1992 presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria”;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 25,00

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 2,70

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 27,70



REGIONE CALABRIA

Dott.ssa Toscano Rosanna Maria Romina nata il 25/11/1969;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 12/07/1994 presso l'Università degli Studi di Messina
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 30/12/1994
- Specializzazione in Pediatria – il 29/10/1998 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Pediatria;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 14,80

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 0,90

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 15,70





