



# **AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA**

**CONTRATTO INTEGRATIVO  
DECENTRATO AZIENDALE  
PARTE ECONOMICA 2019  
PERSONALE DEL COMPARTO  
STRALCIO**

L'anno 2019 il giorno 02 del mese di dicembre alle ore 10,30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

**PARTE PUBBLICA**

Direttore Generale Reggente  
Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo  
Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane  
Rappresentante Attività Relazioni sindacali

*[Signature]*  
*[Signature]* non rinviare offerta "A"  
Aut. 41265 del 2-12-2019  
*[Signature]*

**PARTE SINDACALE  
OO. SS.**

CGIL FP Contartese Luciano  
CISL FP Coscarella Angela  
UIL FPL Pafumi Domenico/ Lo Gatto Raffaele  
NURSING UP Gliozzi Giuseppe  
FSI Soldano Domenico  
FIALS Colaci Amerigo

*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
*[Signature]*

Afflitto Francesco *Afflitto Francesco* RSU  
Centorrino Angelo .....  
Chiera Gabriele A. ....  
Ciardulli Vincenzo *Vincenzo*  
Cullia Domenico .....  
Federico Nivia C. ....  
Iacopetta Giuseppe .....  
La Caria Vincenzo .....  
Loiacono Antonio *Loiacono Antonio*  
Romano Bruno .....

Muscia Francesco .....

Muscia Saverio .....

Pantano Serafino .....

Scidà Rosa .....

Trimboli Maria .....

Vari Antonino .....

Ventrice Pina .....

Zaffino Massimo .....

*S. Pantano*  
*Rosa Scidà*

*Massimo Zaffino*

**PREMESSA**

Avendo approvato nella seduta di delegazione trattante del 19/09/2019 il CIDA parte normativa del triennio 2018/2020, si decide di proporre la parte economica per coda contrattuale 2018, stralcio 2019.

**INDENNITÀ**

Le risorse destinate alle indennità di cui ai fondi condizioni di lavoro ed incarichi ( ex art.80, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 16/18) e fondo premialità e fasce( ex art.81, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 16/18) come riportate nella tabella allegato A sono riferite alle annualità anno 2018 e 2019 e sono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

**Anno 2019**

**PEO**

Le PEO avranno validità dal 1 gennaio del 2019, la graduatoria è costituita in base al punteggio ottenuto dalla scheda allegata e verrà attribuita ai dipendenti di ruolo alla data del 01/01/2017, ed a riconoscere le progressioni economiche nel limite massimo del 50% annuo.

Il quantum da distribuire è suddiviso tra i cinque ruoli del personale (amministrativo, tecnico, professionale, sanitario, socio sanitario) in proporzione al numero di dipendenti a tempo indeterminato del Comparto inquadrati in ciascun ruolo alla data del 1° gennaio dell'anno di riferimento.

All'interno di ciascun ruolo, le risorse verranno ulteriormente assegnate con la medesima metodologia tra le categoria e tra le fasce.

A tale scopo la S.C. G.S.R.U.e F. emetterà apposito bando entro e non oltre 15 giorni dall'approvazione del presente contratto.

La domanda che il dipendente dovrà fare per la selezione delle PEO, dovrà contenere almeno le seguenti indicazioni:

- a. cognome e nome, titolo di studio, altri titoli valutabili, corsi di formazione, docenze, pubblicazioni ecc. totale giorni/pagine, funzioni di coordinamento o incarichi;
- b. indicazione dell'Ente alla cui selezione intende partecipare
- c. luogo e data di nascita;

*[Handwritten signatures and initials]*

- d. numero di telefono, indirizzo di posta elettronica e/o PEC (posta elettronica certificata), e/o fax;
- e. di essere dipendente a tempo indeterminato con indicazione dell'Ente di appartenenza con riferimento alla data dell'01/01/2017 ed indicazione rispetto al rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale;
- f. inquadramento nella categoria giuridica;
- g. inquadramento nella posizione economica;
- h. anzianità di servizio al 1^ gennaio 2017 nella categoria giuridica di attuale inquadramento con specificazione dell'Ente di maturazione di tale anzianità ed anzianità maturata in altro profilo o profilo inferiore;
- i. possesso del requisito dell'effettivo servizio nell'anno 2019;
- k. possesso del requisito riferito alle schede di valutazione;
- l. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni inserita all'interno del bando di selezione;

Le procedure selettive saranno oggetto di puntuale e completa informazione, con particolare riguardo ai dipendenti non presenti in servizio al momento dell'emissione del bando, e saranno concluse entro e non oltre il 31 dicembre 2019, a tal fine verrà allegata al bando la scheda di valutazione per l'attribuzione delle PEO.

Le schede produttività da prendere in considerazione per le PEO 2019 saranno quelle dei due anni precedenti validate alla data di sottoscrizione del presente contratto.

Il personale proveniente da altre amministrazioni, al momento della presentazione della domanda dovrà autocertificare la pesatura della scheda di valutazione ottenuta nell'Azienda di provenienza; sarà cura del dipendente provvedere a reperire le schede di valutazione presso le amministrazioni di provenienza e compararle con quella posta in atto dalla nostra ASP, prima dell'assegnazione della PEO.

Il personale di nuova assunzione ed in servizio all'1/01/2017, e che quindi non ha la valutazione per l'anno 2016, avrà il punteggio previsto per l'anno 2017.

Le parti, viste le tabelle riepilogative di rendicontazione delle risorse contrattazione integrativa, prendono atto che il Fondo che include il finanziamento delle fasce retributive, è già bastevole per assicurare l'attribuzione delle PEO per l'anno 2019, nel limite massimo del 50% del personale del comparto in servizio nell'ASP di Vibo Valentia, per cui si destinano € 450.000,00 delle risorse del fondo, nel caso in cui le risorse non dovessero bastare per l'attribuzione della PEO 2019 saranno incrementate dal fondo ex art.81 CCNL 2016/2018.

Le parti concordano di rivedersi al completamento dell'attribuzione e rendicontazione della PEO al 50% del personale per l'anno 2019, per valutare se il fondo ex art. 81, CCNL 2016/2018, dovrà eventualmente essere incrementato a copertura del costo della PEO da assegnare per l'anno 2020 al personale avente diritto.

Il personale di cat. A, B, C e D che acquisirà la progressione economica orizzontale a seguito della presente procedura selettiva non potrà partecipare ad ulteriori progressioni per due anni.

A parità di punteggio, ai fine dell'attribuzione della progressione per l'anno di competenza, verranno preferiti, nel seguente ordine:

- a) i dipendenti che non hanno mai avuto la progressione o coloro che l'hanno avuta da tempo più remoto;
- b) i dipendenti con maggiore anzianità di servizio alle dipendenze di una Amministrazione Pubblica;
- c) In caso di ulteriore parità, anche in considerazione dei predetti criteri, sarà preferito il candidato più anziano di età.

Si allegano fac simile di domanda e scheda di attribuzione del punteggio per le PEO 2019.

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink, some of which are quite stylized and difficult to decipher. There are also some circular stamps or marks, including a prominent one with the number '4' in the center. The signatures appear to be from various officials or representatives involved in the process.

**OGGETTO:** Domanda di ammissione alla procedura di selezione per l'**attribuzione delle progressioni economiche orizzontali – anno 2019** – categoria giuridica B, C, D – CCNL personale del comparto sanità – dipendenti dell'ASP di Vibo Valentia

a) Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

b) Di essere ammesso/a alla procedura di selezione per le **progressioni economiche orizzontali – anno 2019 – categoria giuridica B, C, D** – CCNL personale del comparto sanità – dipendenti dell'ASP di Vibo Valentia  
A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:

c) Di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ titolo di studio \_\_\_\_\_ altri titoli valutabili \_\_\_\_\_ corsi di formazione, docenze, pubblicazioni ecc. totale giorni/pagine \_\_\_\_\_ funzioni di coordinamento o incarichi \_\_\_\_\_

d) Di avere il seguente numero di telefono \_\_\_\_\_ - cell \_\_\_\_\_  
Di avere il seguente recapito di posta elettronica \_\_\_\_\_ e/o di PEC: \_\_\_\_\_;

Di avere il seguente numero di fax \_\_\_\_\_;  
e) di essere alle dipendenze dell'ente \_\_\_\_\_ alla data del **01/01/2017** con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed:

a tempo pieno  a tempo parziale pari a \_\_\_\_/36 ore settimanali

f) di essere inquadrato\* nella seguente categoria giuridica: \_\_\_\_\_ (indicare ad esempio: B1, B3, C, D1 o D3) dalla data del \_\_\_\_\_ per effetto di servizio lavorativo reso a favore dei seguenti Enti (indicare Ente) \_\_\_\_\_

f bis) di essere inquadrato\*\* nella seguente categoria giuridica: \_\_\_\_\_ (indicare ad esempio: B1, B3, C, D1 o D3) dalla data del \_\_\_\_\_ per effetto di servizio lavorativo reso a favore dei seguenti Enti (indicare Ente) \_\_\_\_\_

f ter) di essere inquadrato\*\*\* nella seguente categoria giuridica: \_\_\_\_\_ (indicare ad esempio: B1, B3, C, D1 o D3) dalla data del \_\_\_\_\_ per effetto di servizio lavorativo reso a favore dei seguenti Enti (indicare Ente) \_\_\_\_\_

\*Inquadramento attuale

\*\*Inquadramento stessa categoria altro profilo

\*\*\*Inquadramento inferiore

g) di essere inquadrato nella seguente posizione economica: \_\_\_\_\_ (indicare ad esempio: C1, C2, B3, B4, D1, D2) dalla data del \_\_\_\_\_ (almeno 24 mesi a tale data anche se provenienti in mobilità da altre Pubbliche Amministrazioni);

h) di prestare effettivo servizio presso l'ente \_\_\_\_\_ nell'anno 2017 per almeno quattro mesi di calendario (l'assenza per congedo obbligatorio di maternità è considerata come effettivo servizio);

j) di avere conseguito nella scheda di valutazione della prestazione lavorativa relativa:  
nell'anno 2016: punti complessivi: \_\_\_\_\_ su \_\_\_\_\_  
nell'anno 2017: punti complessivi: \_\_\_\_\_ su \_\_\_\_\_

k) Di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 inserita all'interno dell'avviso di selezione;

\_\_\_\_\_, li \_\_\_\_\_

Firma

(a pena di esclusione)

Allega, a pena di esclusione,;

- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;

- Curriculum formativo professionale;



**Tabella A**  
**Criteri selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascun ruolo**

Esperienza Professionale maturata	Anzianità di servizio nella fascia retributiva della categoria e nel Profilo professionale attuale nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	1,5 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio del profilo d'inquadramento nella stessa categoria e nel Profilo professionale iniziale (diverso dall'attuale) nell' Azienda o in altra Azienda del Servizio Sanitario Nazionale	1,00 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio nella categoria d'inquadramento iniziale, diversa dall'attuale, nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	0,1 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>	<b>25</b>
Titolo di studio (Selezionare solo uno dei punteggi ovvero quello a miglior favore)	Licenza di scuola primaria (ex licenza elementare)	10 punti
	Diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media)	13 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) (Diploma di maturità)	18punti
	Diploma di laurea triennale o titolo equipollente	21 punti
	Diploma di laurea magistrale o specialistica ( o vecchio ordinamento)	25,00 punti
Ulteriori Titoli di Studio, culturali e professionali posseduti (punteggi aggiuntivi al titolo di studio più alto posseduto)	Dottorati di ricerca	3,00 punti
	Seconda laurea triennale in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	0,50 punti
	Seconda laurea magistrale o specialistica in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'azienda	1,00 punti
	Master di 1° livello conseguiti in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	1,00 punti
	Master di 2° livello conseguiti in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	2,00 punti
	Corsi ECM (0,01 per ogni credito) del triennio precedente, compreso l'anno di attribuzione della fascia superiore	1,50 punti ( max)
	Corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari del triennio precedente, compreso l'anno di attribuzione della fascia superiore, docenze, pubblicazioni, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e al ruolo ricoperto nell'azienda: punti 0,1 per giornata.	6,00 punti ( max)
Funzioni di coordinamento o incarichi specifici contestualizzato al periodo lavorativo	5,00 punti ( max)	
<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>	<b>45</b>	

Valutazione delle prestazioni	Schede di valutazione biennio precedente		
	ANNO 201_		
Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	massimo	15,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 60 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Più che adeguato	13,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Adeguate	10,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Sufficiente	6,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Insufficiente	0 punti
Conseguimento obiettivi	punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
ANNO 201_			
Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	massimo	15,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 60 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Più che adeguato	13,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Adeguate	10,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Sufficiente	6,00 punti
Conseguimento obiettivi	punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D <sub>S</sub> )	Insufficiente	0 punti
Conseguimento obiettivi	punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B <sub>S</sub> e C)		
<b>MASSIMO PUNTEGGIO</b>			<b>30</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO</b>			<b>100 PUNTI</b>

