

Verbale Riunione Sindacale Comparto del 22 Aprile 2020

Partecipanti alla riunione:

I Rappresentanti dell'ASP di Vibo Valentia, parte pubblica (il Commissario Straordinario dott. Giuseppe Giuliano, il Direttore Amministrativo dott.ssa Elisabetta Tripodi, il Direttore S.C. G.S.R.U.e F. e direttore del Dipartimento Amministrativo avv. Bruno Calvetta, coadiuvato dalla sig.ra Valenzisi Maria Teresa e dal dott. Matalone e per le relazioni sindacali dott.ssa Vittoria Toscano)

I Rappresentanti sindacali: I Segretari OO.SS. Provinciali/Territoriali firmatari di CCNL vigente (CGIL FP Luciano Contartese, CISL FP D'Aloi Antonio, UIL FPL Pafumi Domentico, Giuseppe Gliozzi Nursing UP e le RSU Francesco Afflitto, Pantano Serafino e Nivea Federico)

Apertura dei lavori ore 11,40

La delegazione trattante causa emergenza Covid 19, come da decreti legge governativi e regionali e disposizioni in materia, si riunisce in videoconferenza, come precisato in convocazione.

L'argomento trattato è il fabbisogno del personale.

La dott.ssa Tripodi (DAA) inizia la riunione illustrando il fabbisogno triennale del personale proposto dall'Azienda, inviato precedentemente alle OO.SS. ed alla RSU e per motivi di opportunità e difficoltà di riunirsi nei tempi e nei modi dovuti, approvato con delibera n° del, preannunciando che potrà essere emendabile con i giusti e motivati suggerimenti dei sindacati.

Spiega che l'Azienda si è dovuta attenere all'attuale lettura dei Dipartimenti, così come concepiti per il personale con i vincoli del tetto di spesa consentiti, seppur l'ASP di Vibo Valentia negli anni passati sia stata di gran lunga più virtuosa nel risparmio, rispetto alla spesa autorizzata per il personale.

Pafumi (UIL FP): chiede come mai nel fabbisogno del personale non è stata data una via preferenziale agli OTA, figura attualmente in esaurimento, già riqualificati in OSS così come previsto dal DCA 135.

Calvetta: rassicura che nella cornice, così come è stata predisposta, del fabbisogno del personale si possono trovare percorsi validi per poter sanare queste situazioni anomale.

Luciano (FP CGIL): chiede conferma della sua lettura dei numeri del personale del comparto, sostenendo la causa del full time del personale ausiliario, seppur ad esaurimento, già prevista nel fabbisogno.

Matalone e Valenzisi: spiegano più nel dettaglio i numeri anno per anno del personale del comparto, divisi per ospedale e territorio.

Il dott. Giuliano (Commissario ASP VV): chiede alle OO.SS. ed alle RSU di guardare al piano del fabbisogno nella sua interezza e di esprimersi sullo stesso. Inoltre precisa che suo compito primario sarà quello di redigere l'Atto Aziendale che inevitabilmente andrà ad incidere sul fabbisogno del personale, ma che nel frattempo andava storicizzato il tetto di spesa raggiungibile nel triennio. Per cui sicuramente il piano del fabbisogno sarà mutuato, migliorato ed emendabile anche con i suggerimenti delle OO.SS. e della RSU.

Gliozzi (NURSING UP): chiede come mai ancora non sono stati assunti gli infermieri previsti già da prima ed eventualmente quale è stata la causa di impedimento.

Il dott. Giuliano (Commissario ASP VV): precisa che nonostante siano state messe in atto dall'Azienda tutte le procedure idonee e cioè il reperimento del personale infermieristico da graduatorie regionali attualmente in essere e poi il bando della nostra ASP, era stato fatto ricorso al TAR che comunque è stato già respinto in prima istanza, questo seppur favorisce la totale liceità degli atti promossi dalla nostra ASP in seconda istanza e cioè nel merito, ha rallentato di gran lunga i tempi previsti per le assunzioni.

Pantano (RSU NURSING UP): chiede quale criterio si è utilizzato nello stabilire il fabbisogno del personale numericamente e se si è tenuto conto delle carenze di personale dell'Ospedale di Tropea.

Il dott. Giuliano (Commissario ASP VV): spiega che il fabbisogno del personale ospedaliero e di reparto è dettato normativamente dalle ore di cura del paziente nei diversi reparti a cui ci si è attenuti, sempre nei limiti di spesa possibile. Quello del territorio come si sa è sempre stato carente di linee guida per cui è stato previsto una spesa senza quantificare le figure necessarie per poter attingere alla bisogna e che comunque la spesa del personale amministrativo è irrisoria rispetto tutto il resto del personale.

Inoltre si spera di dotare, con questo fabbisogno anche dignitosamente l'Ospedale di Tropea per quelle che sono le sue caratteristiche e cioè un ospedale generale.

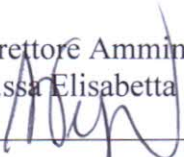
Afflitto (RSU UIL FP) : chiede una maggiore attenzione sui tecnici di laboratorio proprio in virtù dell'approvazione del nuovo Atto Aziendale, a cui è stato dato poco spazio nell'attuale piano del fabbisogno.

Le OO.SS FP CGIL, CISL FPL e UIL FP si esprimono favorevolmente al piano triennale del fabbisogno con riserva, il NURSING UP chiede ancora qualche giorno per approfondire la lettura della documentazione del piano del fabbisogno e si riserva di dare il suo giudizio in un momento successivo.

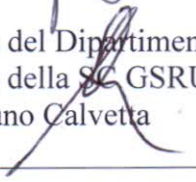
Il dott. Giuliano (Commissario ASP VV): conclude dicendo che non appena il piano sarà approvato dalla Regione si darà attuazione alle assunzioni, che non sarà una cosa immediata, poiché per evitare ulteriori contenziosi sarà fatta una valutazione di tutti i concorsi in essere, che se vanno a confliggere con il piano del fabbisogno, bisognerà, ove possibile, rimodellarli, oppure istruire le procedure concorsuali ex novo. Per fare tutto ciò in maniera organica e dettagliata bisognerà studiare percorsi idonei onde evitare impugnative o procedure di annullamento dei procedimenti concorsuali.

Chiusura dei lavori ore 13,45

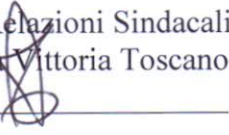
Il Direttore Amministrativo Aziendale
Dott.ssa Elisabetta Tripodi



Direttore del Dipartimento Amministrativo
Direttore della SC GSRUF
Avv. Bruno Calvetta



Per le Relazioni Sindacali
Dott.ssa Vittoria Toscano



Il Commissario Straordinario
dott. Giuseppe Giuliano

