

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
VIBO VALENTIA**

***IPOTESI***

**CONTRATTO INTEGRATIVO  
DECENTRATO AZIENDALE  
PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2016**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

L'anno 2017 il giorno 5 del mese di 12 alle ore \_\_\_\_\_ previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

**PARTE PUBBLICA**

M. Celi  
Orso

P.S.A. (P.G. P.P.)  
Al. Corradi  
Per l'assistenza e contribuzione fondi

**PARTE SINDACALE**

OO. SS.

CGIL FP

CISL PI

UIL FPL

FSI

FIALS

NURSING UP

Al. Corradi

Al. Corradi

Al. Corradi

Al. Corradi

Al. Corradi

**RSU**

Al. Corradi (NURSING UP)  
Al. Corradi (FIALS)  
Al. Corradi (NURSING UP)

Al. Corradi (NUP)  
Al. Corradi (NUP)  
Al. Corradi (FSI CISL)  
Al. Corradi (CGIL)

Al. Corradi (UIL FPL)

## PREMESSA

Obiettivo del presente Contratto Integrativo Decentrato Aziendale (di seguito CIDA) è quello di individuare modalità e sistemi di valorizzazione delle professionalità interne, di riconoscere il merito in termini di impegno, responsabilità e qualità delle prestazioni rese, anche in considerazione degli effetti e delle ricadute sulla intera organizzazione del lavoro, a migliorare la qualità dei servizi.

### Articolo 1 Ambito di applicazione e durata

1. il presente CIDA, definito ai sensi della specifica normativa del Contratto Nazionale di Lavoro - Area Personale del Comparto del SSN parte economica anno 2016, si applica a tutto il personale dell'Azienda con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato dell'area del personale del comparto.
2. il presente CIDA ha valenza annuale per il periodo 1° gennaio 2016 - 31 dicembre 2016.

### Articolo 2 Fondo per compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2006-09)

Il fondo per lavoro straordinario e disagio, per l' anno 2016, costituito ai sensi art. 7 CCNL 2006/2009, per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2016.

<b>Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)</b>	<b>ANNO 2016</b>
	<b>2.421.081,16</b>

SPESO FONDO ART. EX ART. 7	ANNO 2016
STRAORDINARI IN PRONTA REPERIBILITA'	246.205,73
STRAORDINARIO ORDINARIO	297.435,12
PRONTA REPERIBILITA'	340.789,14
IND. TURNO - ex art 44, c. 3, CCNL 94/97	270.593,10
IND. TURNO - ex art 44, c. 4, CCNL 94/97	133.408,54
IND. TURNO - ex art 44, c. 5, CCNL 94/97	4.286,22
IND. TURNO - ex art 44, c. 6, CCNL 94/97	229.752,63
IND. TURNO - ex art 44, c. 7, CCNL 94/98	340,92
IND. ASS. DOMICILIARE	1.217,76
IND. TURNO NOTTUNO	481.077,15
IND. TURNO FESTIVO	248.179,14
IND. CENTRALINISTI NON VED.	1.306,86
IND. POLIZIA GIUDIZ.	3.556,75
IND. RISCHIO RX	29.110,65
INDENNITA SERT	7.271,47
<b>TOTALE SPESO</b>	<b>2.294.531,18</b>
<b>TOTALE RESIDUI</b>	<b>126.549,98</b>

*Aggiunto  
di Franco  
UL RPL*

*Di...  
CIDA  
...*

*[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]*

**Articolo 3**  
**Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali**  
**(art. 8 CCNL 2006/2009)**

Il fondo per l' anno 2016 della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui art. 8 CCNL 2006/2009 come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), è destinato al finanziamento dei compensi di produttività, destinati a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'Azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità dei servizi istituzionali. Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2016.

Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	<b>ANNO 2016</b>
	<b>806.283,75</b>

SPESO FONDO ART. EX ART. 8	ANNO 2016
PRODUTTIVITA'	
PROGETTI	
OBIETTIVO DI MANTENIMENTO	535.885,41
RETR. RISULTATO PP.OO.	61.878,38
<b>TOTALE SPESO</b>	<b>597.763,79</b>
<b>TOTALE RESIDUI</b>	<b>208.519,95</b>

**Articolo 4**  
**Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica e dell'indennità di coordinamento**  
**(art. 9 CCNL 2006/2009)**

1) Il fondo per l'anno 2016 per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell'ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009, e dell'indennità di coordinamento (art. 10 CCNL 7/4/1999) per come risultante dalla certificazione del Direttore delle Risorse Umane (allegata), sono destinati al finanziamento dei seguenti istituti:

- a) le progressioni economiche orizzontali (fasce)
- b) le posizioni organizzative e le indennità di risultato.
- c) l'indennità professionale specifica;
- d) il valore comune d'indennità ( ex indennità infermieristica);
- e) l'indennità di coordinamento;

Di seguito viene riportato il prospetto riepilogativo del fondo e della spesa presunta dell'anno 2015.

*UIC FPL*  
*Pravens*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *Vincenzo*

*[Handwritten signature]* *Alber*

*[Handwritten signature]* *(PSI CISA)*

*[Handwritten signature]* *MURINI CP*

*[Handwritten signature]* *Paul*

*[Handwritten signature]* *211*

*[Handwritten signature]* *Acari NUP*

*[Handwritten signature]*

Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	ANNO 2016
	3.943.729,29

SPESE FONDO ART. EX ART. 9	ANNO 2016
EX IND. QUAL. PROF. - VALORE COMUNE	764.651,25
IND. DI COORDINAMENTO	71.761,35
IND. PROFESSIONALE SPECIFICA	244.208,96
P.E.O. - FASCE	2.135.146,77
ASSEGNO PERS. RIASSORBIBILE	1.356,69
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	247.513,53
<b>TOTALE SPESE</b>	<b>3.464.638,55</b>
<b>TOTALE RESIDUI</b>	<b>479.153,74</b>

In considerazione dei residui scaturiti dalle tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, che dovranno essere certificati a consuntivo dal Direttore delle Risorse Umane, le parti concordano quanto di seguito specificato:

**Premesso che:**

- Con il d.lgs. n. 141/2011, il legislatore ha fornito chiarimenti interpretativi in ordine ad alcuni punti delicati del d.lgs. n. 150/2009, tra i quali sono ricompresi anche vari aspetti concernenti la contrattazione collettiva fra cui la Produttività Collettiva.

In particolare il Governo, con il succitato Decreto Legislativo, ha optato per un nuovo intervento legislativo in materia, nella forma dell'interpretazione autentica (al fine di garantire la retroattività dello stesso) delle citate previsioni dell'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. n. 150/2009, infatti per la contrattazione integrativa ha previsto un particolare regime transitorio.

- Con l'art.5, comma 1, del d.lgs. n. 141/2011 si chiarisce definitivamente che l'ultraattività dei contratti collettivi integrativi, prevista dall'art.65, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, opera sino alla stipulazione del nuovo CDI, e cioè solo nei confronti di quelli già "vigenti" al 15.11.2009, data di entrata in vigore del suddetto decreto, mentre per quelli successivi a tale data si applica la prevista norma "brunetta".

In particolare la riorganizzazione aziendale con l'adozione di strumenti gestionali quali il processo di "budget" programma le attività aziendali, fissa gli obiettivi e misura i risultati. Le parti, pertanto ritengono opportuno predisporre un "Sistema d'incentivazione" in linea con l'organizzazione aziendale capace di collegare le attività di ogni "Centro di Costo" con l'apporto di ogni professionalità assegnata.

- l'accordo decentrato precedente proposto in materia di trattamento accessorio legato alla produttività s'inserisce in un quadro aziendale orientato all'introduzione d'innovazioni gestionali finalizzate al miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia delle attività.

- il fondo complessivo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006- 2009 è destinato a promuovere il miglioramento organizzativo e l'erogazione dei servizi per la realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda, finalizzati al conseguimento di più elevati livelli di efficienza, di efficacia e di economicità di servizi istituzionali.

- con il presente fondo sono valorizzate le capacità dei dipendenti ed il loro contributo all'efficienza dell'Azienda, con particolare riguardo alla qualità dei servizi erogati. Il sistema di valutazione individuale avviene tramite apposita scheda di valutazione, allegata, concordata tra le parti la cui compilazione è di competenza del Dirigente e/o Direttore dell'UO di appartenenza del dipendente.

- la produttività collettiva individuale si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie di monitoraggio sull'andamento delle attività, con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati. Il fondo va pertanto gestito come strumento di sostegno alla qualità, con l'obiettivo di valorizzare le competenze le prestazioni rese dai dipendenti nel perseguimento degli obiettivi assegnati.

- la valutazione della produttività avviene tramite apposita scheda individuale la cui compilazione compete al Dirigente e/o Direttore dell'U.O. a cui il dipendente è assegnato.

Handwritten notes and signatures in the left margin, including "F. L. M.", "Mansueto", and "UIC RPL".

- la valutazione, del pregresso anno, 2016 viene effettuata entro 15 giorni dalla data della sottoscrizione del presente contratto, e la scheda di valutazione contestualmente viene consegnata in copia al dipendente che la sottoscrive per ricevuta, per la quale il dipendente interessato entro e non oltre 10 giorni dalla sottoscrizione della scheda per ricevuta può produrre eventuali contestazioni sulla valutazione conseguita tramite formale motivato ricorso indirizzata all'Ufficio competente.

Per quanto sopra detto, in considerazione delle risorse economiche annui, scaturiti dalla tabelle economiche relative ai fondi e della relativa spesa, per come sopra specificato, nei prospetti economici riepilogativi, le parti concordano di destinare i residui, per come di seguito specificato:

a) Le risorse economiche dei fondi dell'anno 2016,) pari ad **€ 814.223,67**, - facendo riserva di provvedere ai pagamenti che dovessero intervenire per quanto maturato dai dipendenti, di competenza dell'anno 2016, non ancora liquidato - vengono destinati alla produttività collettiva, sulla base dei criteri di selezione di cui alla scheda di valutazione allegata e con i parametri di calcolo della pesatura di cui al prospetto allegato.

b) di liquidare tutte le somme con i criteri, schede di valutazione e parametri in vigore nell'Azienda, per la liquidazione, entro il mese successivo alla data di approvazione del presente contratto.

c) Ai fini della corresponsione del compenso di produttività, tutte le assenze dal servizio, al netto del congedo per ferie e festività soppresse, vengono decurtate. Fanno eccezione, ai sensi del comma 5 art. 71 D.L. n. 112/2008 Legge di Conversione 133/2008, le assenze per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, e per congedo di paternità, le assenze dovute alla fruizione di permessi, per donazione sangue, per lutto, per citazione a testimoniare per ragione di servizio e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, nonché le assenze previste dall'art. 4, comma 1 della legge 8 marzo 2000 n. 53, e per i soli dipendenti portatori di handicap grave, i permessi di cui all'articolo 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104.

e) Le parti in applicazione dell'art 23 disposizioni particolari , comma 9, del CCNL 19/04/2005, PARTE NORMATIVA QUADRIENNIO 2002 – 2005, E PARTE ECONOMICA BIENNIO 2002 – 2003, ad integrazione dell'art. 43, comma 3 del CCNL integrativo del 20 settembre 2001 ed oltre a quanto già ivi stabilito per il sistema di classificazione, **concordano** che al personale in distacco ed in aspettativa sindacale ai sensi del CCNQ del 7 agosto 1998 e successive modificazioni ed integrazioni, compete il compenso previsto per il profilo di appartenenza.

A tal fine, per la gestione di tali situazioni , l' Ufficio Risorse Umane certificherà il personale rientrante nella fattispecie per la relativa liquidazione in busta paga.

Il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti dal presente CCIA con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal collegio sindacale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

Il presente CCIA, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa certificate dal collegio sindacale, sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia e conserva l'efficacia fino alla stipula del successivo contratto.

**Dichiarazione congiunta a verbale n.1  
allegata al CCDI parte economica 2016**

Le parti concordano di applicare, all'interno dell'ASP, la sentenza del TAR Lazio n. 5714 del 17.04.2015, inerente l'istituto delle assenze per visite, terapie e prestazioni specialistiche ed esame diagnostici, nel senso che le assenze dal servizio per l'espletamento di visite, terapie, e prestazioni specialistiche, dei dipendenti pubblici potranno essere imputate come giornate di assenza per malattia, restando impregiudicata la possibilità per gli interessati di fruire dei permessi retribuiti, Ex art 21, comma 2, dei permessi brevi ex art. 22, CCNL dell'1 settembre 1995 Comparto Sanità Pubblica, purché la prestazione specialistica avvenga all'interno dell'orario di lavoro.

Affetto Francesco  
VIL RPL

Vincenti  
Celi

Alcibi  
Lecce (Nursing)

Le OO. SS.

La RSU

L'AZIENDA

Alberici (FALIS)

Giuseppe (NUP)

Micali (D.S.A. D.G.M.)

Giuseppe (NURSING UP)

Paolo (NURSING UP)

Paolo (NURSING UP)

Paolo (NURSING UP)

FPCCIL

Giuseppe (FSI e SAN)

Paolo (CBIL)

Paolo

UIL-FPL

Afflitto Francesco

UIL FPL

## PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CALCOLO PESATURA

### PARAMETRI DI CALCOLO

Importo Risorse	Totale Peso	Importo Base
	-	

### CALCOLO PESATURA

Categoria	Stipendio Tabellare annuo (12 mesi)	Pesatura	N° Dipend.	Totale Peso
A	16.427,77	100		-
B	17.752,19	108		-
BS	18.393,84	112		-
C	20.348,18	124		-
D	22.093,88	134		-
DS	23.826,66	145		-
<b>TOTALE</b>				-

*Handwritten signatures and notes in blue ink.*

### CALCOLO IMPORTO SPETTANTE

Categoria	PESO	Peso	Importo Mensile	Importo Annuo Spettante	N° Dipend.	Totale Costo
A	100	€ -	€ -	€ -	-	€ -
B	108	€ -	€ -	€ -	-	€ -
BS	112	€ -	€ -	€ -	-	€ -
C	124	€ -	€ -	€ -	-	€ -
D	134	€ -	€ -	€ -	-	€ -
DS	145	€ -	€ -	€ -	-	€ -
<b>COSTO COMPLESSIVO</b>						€ -

*Affitto Frances  
VIL FPL*

*Handwritten signature in blue ink.*

*Handwritten signatures: "Wah", "Oscar...", "Vince..."*

*Handwritten signature: "S... (MUP)"*

*Handwritten signature: "J. P.R. (PSI-CISTC)"*

*Handwritten signature in blue ink.*