

REGIONE CALABRIA

**AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE
DI VIBO VALENTIA**

Via Dante Alighieri 89900 Vibo Valentia – Partita IVA n° 02866420793



Direzione Generale

**VERBALE
Riunione Delegazione Trattante
del 5.12.2017**

L'anno 2017, addì 5 del mese di Dicembre, alle ore 11.00, presso la Direzione Generale, ha luogo la riunione di delegazione trattante a cui sono presenti:

Parte pubblica: Direttore Amministrativo (unitamente al dott. Miceli) - Avv. E. Rizzo, il Direttore Sanitario – dott. Angelo Michele Miceli, il Direttore U.O. Gestione Risorse Umane – Avv. Bruno Calvetta, il Funzionario della UO Gestione Risorse Umane – sig.ra M. Valenzisi, il Direttore U.O. Programmazione e Controllo - dott. G. Teti

Parte sindacale: Rappresentanti di parte sindacale Area comparto sanità (come da prospetto allegato) e Rappresentanti sindacali unitari (RSU) come da prospetto allegato e firmato.

Per discutere l'argomento di cui alla nota di convocazione prot. n. 36377 del 28.11.2017.

I lavori si aprono alle ore 11.15.

La Parte pubblica, apre i lavori e passa alla discussione dell'argomento posto all'ordine del giorno "piattaforma contratto decentrato anni 2015/2016/2017 e piattaforma istituti giuridici anni 2018/2020". Con decisione unanime, il Direttore dà lettura dell'ipotesi di contratto per gli anni 2015 e 2016, passando in disamina articolo per articolo.

Nel dettaglio, dopo aver dato lettura della premessa, viene approvato l'art. 1 "Ambito di applicazione e durata".

Relativamente all'art. 2 "Fondo per compensi di lavoro straordinario e per remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (art. 7 CCNL 2006/2009)", alla richiesta di chiarimento di RSU NURSING UP (Pantano) sulla dicitura "[...] e della spesa presunta dell'anno,

[Handwritten signature]
1

2015", il Direttore della UO Gestione Risorse Umane e del funzionario amministrativo addetto al settore (sig.ra Valenzisi) chiariscono che per il computo degli stipendi viene seguito il criterio di competenza e non di cassa; conseguentemente, anche il maturato pagato in anni successivi viene imputato all'anno di competenza. L'Avv. Calvetta specifica che, *"comunque, non è un previsionale che verrà sconvolto"*.

Interviene in merito la FIALS (Colaci) sul tema dell'art. 44 c.3 inerente alla indennità di presenza giornaliera, lamentando una errata contabilizzazione nelle paghe atteso che gli infermieri turnano h24 e non h12; sollecita eventualmente un controllo manuale.

In riscontro il Direttore della UO Gestione Risorse Umane fa presente che la problematica di specie è di natura squisitamente tecnica e sarà l'Ufficio a far chiarezza in merito.

In seduta emerge un errore materiale (sovrapposizione delle righe di riferimento) dello speso del fondo ex art. 7 nelle tabelle di cui all'ipotesi contrattuale. Le sigle sindacali e l'Azienda concordano, per la celere conclusione della trattativa, di prendere atto in seduta delle rettifiche apportate alle suddette tabelle contenute nelle ipotesi contrattuali in discussione.

Relativamente ai residui dei fondi per gli anni in disamina, la Sig.ra Valenzisi, unitamente al Direttore della UO Gestione Risorse Umane, chiarisce che, in assenza di contrattazione decentrata, se è presente un residuo sul fondo fasce retributive (nel rispetto della capienza dei fondi) viene trasferita alla produttività collettiva.

Il Direttore Amministrativo sollecita l'Ufficio competente alla celere redazione delle tabelle rettifiche nei termini di cui sopra.

Si passa alla lettura dell'art. 4 (che viene corretto in art. 3) "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (art. 8 CCNL 2006/2009)".

In merito, le sigle sindacali chiedono chiarimenti relativamente alla mancata specifica economica della voce "retribuzione risultato PP.OO.". L'Ufficio Gestione Risorse Umane chiarisce che, essendo il prospetto aggiornato a settembre, non comprende gli emolumenti sviluppati e corrisposti di fatto nel mese di ottobre/novembre.

I presenti accolgono il suggerimento della parte pubblica, per come illustrato dal Direttore della UO Gestione Risorse Umane, relativamente all'inserimento, nei prospetti, della spesa presunta inerente alla retribuzione in parola (calcolata nel massimo del 25% dell'indennità di posizione organizzativa).

Il Rappresentante FSI (Soldano), rispetto alla cifra di € 9.999,14 per PROGETTI, fa presente che i progetti devono necessariamente essere approvati dalla delegazione trattante. Pertanto, solo il



progetto “dialisi vacanza” è stato oggetto di passaggio e approvazione sindacale e può correttamente trovare copertura nel fondo in questione.

Il Direttore Amministrativo invita l’Ufficio preposto alle verifiche del caso.

Si dà lettura all’art. 6 (che viene corretto in art. 4) “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune dell’indennità di qualificazione professionale e della indennità professionale specifica e dell’indennità di coordinamenti”.

Relativamente alla tabella “produttività collettiva calcola pesatura”, la quale - si precisa in seduta - è di riferimento nazionale, la CGL FP (Molinaro) chiede che venga inserito il numero dei dipendenti (nella quarta colonna).

Su richiesta della UIL FPL (Pafumi), l’Azienda provvederà a far uscire apposito comunicato relativo alle sigle sindacali presenti in seduta.

La parte pubblica dà lettura del verbale della seduta della riunione del 27.11.2017 e della dichiarazione a verbale del Nursing up. I presenti approvano senza rilievi.

Il Direttore Amministrativo, come parte pubblica, sottopone ai presenti i contratti integrativi decentrati anni 2015 e 2016 (corretti ed integrati) per la relativa sottoscrizione.

Si passa a valutare l’ipotesi di contratto integrativo anno 2017. Relativamente alla problematica delle PEO (progressioni economiche orizzontali), dopo varie discussioni, si prende atto della dicitura di cui all’ipotesi medesima (nel capitolo Progressioni economiche orizzontali) di cui dà lettura il rappresentante CISL (Vavalà): “[...] Per il finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali, 2017/2018, si stabilisce: di vincolare le risorse economiche storicizzate, risultanti a consuntivo al 31/12/2016, nel fondo specifico, per l’anno 2017, se le PEO avranno decorrenza gennaio 2017, e sull’anno 2018, se la decorrenza delle PEO sarà gennaio 2018, in quest’ultimo caso, le risorse residue sul fondo ex art. 9 dell’anno 2017, confluiranno nel fondo ex art. 8 dello stesso anno [...]”.

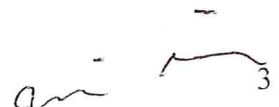
Le sigle sindacali, dopo essersi confrontate in relazione all’argomento, con interventi singoli si esprimono in merito ai requisiti (di accesso e di selezione).

Prende la parola il rappresentante UIL FPL (Pafumi) per approvare l’eliminazione della anzianità come requisito di accesso (tabella con scaglioni) e trasferimento a requisito di assegnazione; il mantenimento del requisito di accesso di 24 mesi di permanenza in fascia.

Concorda con quanto detto il rappresentante SLAI COBAS (Pisani).

Il rappresentante sindacale FSI (Torchia) condivide quanto espresso (24 mesi di permanenza in fascia e traslazione della griglia nei criteri di assegnazione).

Il rappresentante NURSING UP (Pantano) mette dichiarazione a verbale in merito (che si impegna a trasmettere in forma cartacea). In sintesi, condividendo l’ipotesi in discussione, propone alcune

Handwritten signature and the number 3.


correzioni sui criteri. Innanzitutto, per quanto concerne i requisiti di accesso condivide che permanga il solo requisito dei 24 mesi con l'eliminazione della tabella di anzianità, spostando l'anzianità come criterio di valutazione. Rispetto ai requisiti per la formazione delle graduatorie, propone di integrare il punto B "formazione professionale e titoli di carriera" con un sottopunto riferito a chi ha ricoperto incarico di posizione organizzativa. Al punto "titoli di studio" propongono la distinzione tra lauree di I e II livello. Il Rappresentante medesimo ritiene, altresì, utile sia un criterio subentrante in caso di parità di punteggio sia un criterio di esclusione (ad esempio per gravi sanzioni disciplinari).

Il Rappresentante FIALS condivide quanto espresso dal NURSIN UP.

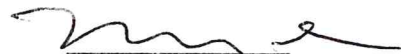
La parte pubblica, al fine di dare conclusione ai lavori relativi al CID 2017, nel prendere atto che le dichiarazioni sindacali dovranno pervenire entro giovedì 7 c.m., fissa la seduta (in autoconvocazione) per mercoledì 13 dicembre alle ore 15,00.

La seduta viene sciolta alla ore 15.40

Verbalizzante



Il Presidente
(titolare del potere di rappresentante)



Seguono le firme dei partecipanti alla riunione sindacale quali allegati al presente verbale.

RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

AREA COMPARTO SANITA':

(Riunione sindacale del 05.12.2017)

CGIL FP .. molinaro.v@tiscali.it; *Stuardo Vincenzo*
CISL FPS cislfpvibo@libero.it; *Bley*
UIL FPL vibovalentia@uilfpl.it; *Stuardo Vincenzo*
FSI domenicosoldano@hotmail.com; *Soldano*
FIALS fialsrc@gmail.com; *Stuardo*
NURSING UP nursin@asl8vv.it; *Giuseppe*

RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI (RSU)

- 1) AFFLITTO FRANCESCO UIL FPL afflittofrancesco@gmail.com; *Afflitto Francesco*
- 2) ARACRI RITA NURSING UP ritamaria.aracri@gmail.com; .. *Aracri Rita*
- 3) CHIERA GABRIELE CGIL FP g.chiera@asl8vv.it
- 4) CIARDULLI VINCENZO CGIL FP vincenzociardulli@gmail.com *Ciardulli*
- 5) COSCARELLA ANGELA CISL FPS angelacosc72@libero.it; *Angela Coscarella*
- 6) CALABRETTA FRANCESCO FSI francescoc calabretta@alice.it
- 7) CULLIA DOMENICO CGIL FP mimmo.cullia@gmail.com
- 8) CUPO AMALIA FSI amaliacupo@libero.it
- 9) DI RENZO BRUNO FSI drb57@libero.it *Di Renzo Bruno*
- 10) FEDERICO NIVIA NURSING UP nivia.federico@gmail.com; *Federico Nivia*
- 11) GIANCOTTI ALBERTO FIALS a.giancotti@asl8vv.it
- 12) GLIOZZI GIUSEPPE NURSING UP gliozzig@alice.it; *Giuseppe Gliozzi*
- 13) MARTURANO DOMENICO UIL FPL marturano.mimmo@libero.it *Marturano Mimmo*
- 14) MAZZARA SALVATORE UIL FPL salva.mazzara@tiscali.it;
- 15) MUSCIA SAVERIO FIALS saver.muscia@tiscali.it; *Muscia Saverio*
- 16) PANTANO SERAFINO NURSING UP serafino.pantano@asl8vv.it; *Serafino Pantano*
- 17) PISANI BRUNO SLAI COBAS slaicobas.serra@libero.it;
- 18) RACHIELE SALVATORE NURSIND srachiele@libero.it;
- 19) RONDINELLI PASQUALE CGIL FP pasron@tiscali.it
- 20) SCUGLIA FRANCESCO CGIL FP francesco_scuglia@libero.it
- 21) TORCHIA FRANCO SLAI COBAS l.demasi2007@libero.it;

CRISTOFARO CISL FP

Stuardo

RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(Riunione sindacale del 05/12/2017 ORE 11,00)

Direttore Generale

Paolo D. G. Nicolini

Direttore Sanitario Aziendale

.....

Direttore Amministrativo Aziendale

.....

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

.....

Responsabile/Direttore U.O. Programmazione e Controllo

.....

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

.....