

913/17  
16/18

SERVIZIO  
SANITARIO  
REGIONALE

AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE  
VIBO VALENTIA



Dipartimento Tutela della Salute  
e Politiche Sanitarie

Part. IVA 02866420793

REGIONE CALABRIA

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

Deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30.12.2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12.01.2016,

STRUTTURA PROPONENTE: Struttura Complessa Gestione E Sviluppo Risorse Umane E Formazione.

DELIBERA N. 201 /DG DEL 10.04.2018

OGGETTO: Costituzione dei fondi contrattuali destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Definizione delle risorse per l'anno 2017 e determinazione provvisoria per l'anno 2018 – Atto di ricognizione ed attuazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017.

L'anno duemiladiciotto, il giorno DIECI del mese di APRILE il Direttore Generale, Dott.ssa Angela Caligiuri, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

Il Dirigente e/o Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è conforme alla legge.

Il Responsabile del Procedimento

*Maria Teresa Valenzisi*  
*Maria Teresa Valenzisi*

Il Direttore della S. C.  
*Avv. Bruno Calvetta*

Il Direttore del Dipartimento Amministrativo  
*Avv. Bruno Calvetta*

Il Dirigente dell'U.O. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, con la sottoscrizione del presente atto attesta che il costo rientra nella previsione di bilancio e viene rilevato sul conto/i n. \_\_\_\_\_, indicato/i dal proponente, che presenta la relativa disponibilità

Voce del conto economico su cui si rileva il costo:

per € \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Bilancio \_\_\_\_\_ CIG \_\_\_\_\_

Data \_\_\_\_\_

Il Dirigente  
*Dott. Consolato Francesco Campolo*

## Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione

Premesso che:

al fine di garantire trasparenza nella gestione amministrativa e contabile delle risorse destinate ai fondi del trattamento accessorio del personale dipendente per il finanziamento della contrattazione integrativa, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e delle disposizioni legislative intervenute in materia, occorre procedere annualmente alla formale costituzione delle stesse nelle consistenze effettivamente disponibili;

il complesso quadro normativo, che negli ultimi anni ha imposto agli enti della pubblica amministrazione rilevanti vincoli economici in materia di contenimento della spesa del personale, pone la necessità di procedere, nel ricognere le risorse destinate ai fondi contrattuali, all'analisi attuativa delle disposizioni legislative intervenute in materia;

**Richiamati:**

Il D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008, che prevede in particolare all'art. 71, comma 1, che per i periodi assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio e che i risparmi derivanti da tale applicazione costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio senza potere in alcun modo essere utilizzate per incrementare i fondi della contrattazione integrativa;

la Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014) con le disposizioni dell'art. 1, comma 456 - nella parte in cui modifica il comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 - che sostituisce le parole "e sino al 31 dicembre 2013" con le seguenti "e sino al 31 dicembre 2014" ed aggiunge infine il periodo "a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità per il 2016) con la previsione dell'art. 1, comma 236, in forza della quale dispone che "nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenuto conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente";

Il D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - che all'art. 23, comma 2, dispone - nelle more che la contrattazione collettiva nazionale operi l'armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, mediante differenziata distribuzione delle risorse finanziarie destinate ai fondi per la contrattazione integrativa, al fine di assicurare semplificazione amministrativa, valorizzazione del merito, qualità dei servizi, adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa ad invarianza di spesa - che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, .... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato";

la delibera n. 956/DG del 12/07/2017, con la quale questa azienda sanitaria ha approvato, per l'anno 2016, la determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza S.P.T.A. e del Comparto;

**considerate le circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:**

n. 8 del 2 febbraio 2015 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nella parte riguardante la contrattazione integrativa di cui alla scheda tematica G.3, che segnala la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle

misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 e prorogate fino al 31/12/2014 dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, precisando al riguardo *“che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014)”*;

n. 17/2015 inerente il “conto annuale 2014” che, oltre a confermare le indicazioni già esposte nelle analoghe e precedenti circolari, ha previsto, a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 147/2013, a decorrere dai fondi relativi all'anno 2015 *“il consolidamento delle decurtazioni effettuate nell'anno 2014”*;

n. 20 dell'8 maggio 2015 che ha impartito istruzioni applicative per potere determinare correttamente l'importo del taglio permanente che deve essere operato sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, al fine di rendere strutturali, secondo le modifiche apportate dal citato comma 456 all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, i risparmi di spesa per reddito da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti - una tantum - al periodo 2011-2014;

n. 12 del 23 marzo 2016 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2016, ed in particolare la scheda tematica I.3 relativa alla contrattazione integrativa, con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi a riguardo delle disposizioni previste all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, che, nello specifico, hanno posto il rispetto delle seguenti condizioni:

- riconduzione dell'ammontare delle risorse complessivamente destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, per ciascun anno a decorrere dal 2016, al valore individuato per l'anno 2015, determinato secondo le indicazioni fornite con la circolare n. 20/2015 del MEF – RGS, con conseguente esclusione di ogni possibilità di alimentazione automatica del fondo stesso;
- decurtazione delle medesime risorse, per ciascun anno a decorrere dal 2016, in proporzione al personale in servizio, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2015 - intendendosi, per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno, deducendo, nell'anno di riferimento, le unità di personale per le quali è programmata la cessazione ed aggiungendo quelle assumibili in base alla normativa vigente, *salvo verifica finale dell'effettivo andamento* - nella misura discendente dalla variazione percentuale tra le due consistenze medie di presenti in servizio;
- necessità di tenere conto anche delle indicazioni di cui alla circolare n. 12/2011 del MEF – RGS (con la quale sono state fornite analoghe indicazioni relativamente ai risparmi di spesa per reddito da lavoro dipendente degli anni 2011-2012-2013-2014);

n. 26 del 7 dicembre 2016 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2017, che alla scheda tematica G.3 in materia di contrattazione integrativa, ha confermato le indicazioni fornite nella scheda tematica I.3 della circolare n. 12/2016;

n. 30 del 30 ottobre 2017 che, nel chiarire aspetti relativi alle modalità di computo delle risorse per PEO, ha fornito istruzioni operative in materia di fondi per la contrattazione integrativa e, dopo avere dato evidenza delle pregresse misure di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego di cui al comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010, all'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, all'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, ha spiegato che l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 ha abrogato a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015 (riduzione del fondo in proporzione alla eventuale contrazione del personale in servizio) lasciando il solo limite al valore complessivo del fondo (corrispondente valore del 2016);

**visti** i CC.CC.NN.LL. del personale del Servizio Sanitario Nazionale;

**dato atto** che:

a seguito delle disposizioni di cui al D.Lgs. 75/2017 sopra richiamato, la consistenza numerica del personale al 1° gennaio ed al 31 dicembre dell'anno di riferimento non costituisce più, a decorrere dall'anno 2017, elemento da

valutare ai fini della determinazione delle risorse costituenti i fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente afferente alle tre aree della contrattazione collettiva nazionale del SSN - Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa – poiché opera sulle stesse risorse, nel medesimo anno, esclusivamente il limite soglia dell'anno 2016;

nello specifico, bisogna costituire, secondo le regole fissate dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, i fondi contrattuali dall'anno 2017, i quali subiscono la produzione incrementale - rispetto al 2016 - generata da quelle voci contrattuali di alimentazione il cui gettito è di esclusiva pertinenza del medesimo anno (RIA dei dipendenti cessati nel 2016, al netto dei ratei di risparmio validi per l'anno di cessazione, la cui effettiva disponibilità decorre dal 2017; ratei di risparmio della RIA relativa ai cessati del 2017; valore degli assegni personali dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2016 e valido per il 2017);

successivamente, verificato l'ammontare dei fondi deliberati per l'anno 2016, che in questa Azienda Sanitaria ha assorbito – dopo le misure di contenimento previste dal comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 - la decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 e le riduzioni disposte dall'art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015, occorre, per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, che limita la crescita degli stessi per l'anno 2017, operare la detrazione delle risorse derivanti dai predetti incrementi previsti dalle disposizioni contrattuali ed eccedenti l'ammontare dei fondi determinati per l'anno 2016, al fine di ricondurre le stesse nel tetto normativo;

costituiscono economie di bilancio i risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stipendiali determinati dalle assenze per malattia, previsti dall'art. 71 della Legge 133/2008, che non possono essere riutilizzati in qualsivoglia forma né nell'ambito dei fondi contrattuali dell'anno di riferimento, né in quelli riferiti ad anni successivi;

#### **Ritenuto di**

dovere definire, per l'anno 2017, la consistenza dei fondi destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale di questa azienda sanitaria secondo i criteri sopra indicati, così come relazionati e riepilogati per singola area contrattuale negli allegati 1) - 1a) - 2) - 2a) - 3 - 3a), costituenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

dovere provvedere in via provvisoria, per l'anno 2018, alla determinazione dei predetti fondi in ragione della medesima consistenza definita per l'anno 2017, in applicazione della normativa vigente sopra richiamata, nelle more che la contrattazione collettiva nazionale fissi nuove regole nella gestione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001;

**Tenuto conto** dell'istruttoria redatta dal responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

#### **Propone di**

**Dare attuazione** alle disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 – Testo Unico del Pubblico Impiego – che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, limita la crescita dei fondi destinati annualmente al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente, riconducendo l'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016, ed a decorrere dalla predetta data abroga l'art. 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208;

**Determinare**, per ciascuna area contrattuale - Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - l'ammontare complessivo delle risorse destinate ai fondi sopra richiamati, che si intendono definiti per l'anno 2017 nelle misure e con le modalità indicate negli allegati 1) - 1a) - 2) - 2a) - 3 - 3a), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, e costituiti in via provvisoria per l'anno 2018 in ragione della medesima consistenza definita per l'anno 2017;

**Inviare** il presente provvedimento:

- al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dalla circolare MEF – RGS n. 20/2015, ultimo periodo;
- alla Regione Calabria - Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie;

- . all'U.O. Gestione Economica Finanziaria per i relativi adempimenti contabili;
- . alle OO.SS. per informativa.

**Il Responsabile del Procedimento**  
*Maria Teresa Valenzisi*

*Maria Teresa Valenzisi*

**Il Direttore**  
*Avv. Bruno Calvetta*

**Il Direttore del Dipartimento Amministrativo**

Vista la proposta della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione ;  
Valutate positivamente le argomentazioni poste a sostegno della proposta;  
Attestato che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, è conforme alla legge.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

all'adozione del conseguente atto deliberativo.

**Il Direttore del Dipartimento Amministrativo**  
*Avv. Bruno Calvetta*

*Avv. Bruno Calvetta*

**Il Direttore Generale**

Vista la motivata proposta del Direttore dell'U.O. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione avente oggetto: *Costituzione dei fondi contrattuali destinati al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Definizione delle risorse per l'anno 2017 e determinazione provvisoria per l'anno 2018 – Atto di ricognizione ed attuazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017;*

Preso atto della positiva valutazione fatta sulla proposta dal Direttore del Dipartimento Amministrativo nonchè dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto;

Per i motivi esposti in premessa, qui da intendersi integralmente riportati e trascritti;

Acquisiti i pareri dei Direttori Amministrativo e Sanitario Aziendali, per quanto di competenza;

**Delibera**

di far propria la proposta nei termini indicati.

Letta, confermata e sottoscritta.

**Il Direttore Amministrativo Aziendale**  
*Avv. Elga Rizzo*

*Avv. Elga Rizzo*

**Il Direttore Sanitario Aziendale**  
*Dott. Angelo Michele Miceli*

*Dott. Angelo Michele Miceli*

**Il Direttore Generale**  
*Dr.ssa Angela Caligiuri*

*Dr.ssa Angela Caligiuri*

Applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego  
Indirizzi applicativi: circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12/2016, 26/2016, 30/2017.

**Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017  
(valida, in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

**Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 956/DG del 12/07/2017**

FONDO ANNO 2015 (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con la riduzione operata per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite quota 2010 che alla decurtazione di bilancio del personale in servizio, secondo le Istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

|   |          |                     |
|---|----------|---------------------|
| Fondo per i componenti di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | €        | 2.468.686,69        |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | €        | 843.391,72          |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09) | €        | 4.000.084,68        |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b> | <b>7.312.163,10</b> |

**Incrementi del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2015**

|  |          |                  |          |                  |
|--|----------|------------------|----------|------------------|
| PIA - per rata - del personale cessato nel 2015 valida, una tantum, per il solo anno 2015 (risorse pari all'importo dei ricambi sulla retribuzione individuale di anzianità in proporzione del personale comunque cessato dal servizio - L'importo accantonato costituisce in via permanente nel fondo - da risorse variabili produttive a risorse fissa fissa - con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura unica e si rimane assegnato in ragione di anno)  | €        | 20.844,33        | €        | 13.168,97        |
| PIA - quota inibita - del personale cessato nel 2015 valida per il 2016 (risorse fissa). La misura dell'effettivo incremento 2016 rispetto al 2015 è pari ad € 13.168,97 (Differenza tra € 24.913,29 ed € 20.844,33 ovvero tra la quota inibita e il ramo PIA del cessato 2015 già assegnato - una tantum - alle risorse variabili del fondo della produttività del 2015 quale incremento per la stessa annualità. Pertanto, a tutto il 2016, l'importo non versato nell'importo del cui fondo, sarà recuperato nel fondo inibita quota 2015 (cessato in ragione di decorrenza)) | €        | 34.013,20        | €        | 13.069,72        |
| PIA - per rata - del personale cessato nel 2015 valida, una tantum, per il solo anno 2016 (risorse variabili del fondo della produttività)   | €        |                  | €        | 26.238,69        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b> | <b>54.857,53</b> | <b>€</b> | <b>26.238,69</b> |

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.**

|   | Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015 | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015 |
|---|---|--|--|
| Fondo per i componenti di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 2.468.686,69  | € -  | € 2.468.686,69   |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 855.617,22  | € -  | € 822.547,50   |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09) | € 4.034.087,88  | € -  | € 4.020.928,91   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 7.338.401,79</b>   | <b>€ -</b>   | <b>€ 7.312.163,10</b>  |

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio**

|   |          |
|---|----------|
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2015   | 1123     |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2015   | 1075     |
| Valore medio (semisomma) del personale nell'anno 2015   | 1099,00  |
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2016   | 1074     |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2016   | 1062     |
| Valore medio (semisomma) del personale nell'anno 2016   | 1068,00  |
| Variazione tra le due consistenze medie di personale  | -21,00   |
| Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo | -1,9284% |

|   | Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016 |
|---|---|---|
| Fondo per i componenti di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 47.805,53   | € 2.421.081,16                                      |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 16.263,75   | € 806.283,75  |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09) | € 77.136,62   | € 3.943.792,29                                      |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 141.005,90</b>   | <b>€ 7.171.157,20</b>                               |

**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017**

**Incrementi del fondo per l'anno 2017, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2016**

|  |          |                  |          |                  |
|--|----------|------------------|----------|------------------|
| PIA - per rata - del personale cessato nel 2016 valida, una tantum, per il solo anno 2016 (risorse pari all'importo dei ricambi sulla retribuzione individuale di anzianità in proporzione del personale comunque cessato dal servizio - L'importo accantonato costituisce in via permanente nel fondo - da risorse variabili produttive a risorse fissa fissa - con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura unica e si rimane assegnato in ragione di anno) La stessa quota è stata oggetto di decurtazione nell'anno 2016 | €        | 13.059,72        | €        | 10.784,63        |
| PIA - quota inibita - del personale cessato nel 2016 valida per il 2017 (risorse fissa). La misura dell'effettivo incremento 2017 rispetto al 2016 è pari ad € 10.784,63 (Differenza tra € 23.844,35 ed € 13.059,72 ovvero tra la quota inibita e il ramo PIA del cessato 2016 già assegnato - una tantum - alle risorse variabili del fondo della produttività del 2016 quale incremento per la stessa annualità)   | €        | 23.854,35        | €        | 18.052,36        |
| PIA - per rata - del personale cessato nel 2017 valida, una tantum, per il solo anno 2017 (risorse variabili del fondo della produttività)   | €        |                  | €        | 28.836,59        |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b> | <b>36.914,07</b> | <b>€</b> | <b>28.836,59</b> |

Attuazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016**

|   | Costruzione del fondo per l'anno 2017, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2016 | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2016, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, di cui al vincolo normativo posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2017 |
|---|---|---|---|
| Fondo per i componenti di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 2.421.081,16  | € -   | € 2.421.081,16                                      |
| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   | € 824.336,10  | € -   | € 806.283,75  |
| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09) | € 3.954.576,02  | € -   | € 3.943.792,29                                      |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 7.199.993,28</b>   | <b>€ -</b>  | <b>€ 7.171.157,20</b>                               |

**Esposizione del bilancio derivanti dall'applicazione della riduzione al personale relativa alla assenza per malattia, di cui all'art. 74 della legge 133/2007**

|   |   |            |
|---|---|------------|
| Somma trattata al super il 10 competenza dell'anno 2017, con destinazione comune di bilancio e non possono essere rinfuse ai dipendenti i fondi contrattuali dell'anno di riferimento né quelli degli anni successivi | € | 143.149,91 |
|---|---|------------|

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nell'elenco in questa sede sono da intendersi al netto degli oneri di cassa e di bilancio.

Il Dirigente del Procedimento  


Il Direttore  


**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 (valida in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**PERSONALE DEL COMPARTO**

| Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   |                               |                       |                       |                       |                       |
|---|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017          | Importo 2016          | Importo 2015          | Importo 2014          |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 7, comma 1, CCNL 08-09)   | € 2.847.394,93                | € 2.847.394,93        | € 2.847.394,93        | € 2.847.394,93        | € 2.347.394,93        |
| Trasferimento al fondo delle fasce della quota concorrente al finanziamento delle posizioni organizzative (art. 29, comma 5, del CCNL 7 aprile 1999)  | -€ 46.173,28                  | -€ 46.173,28          | -€ 46.173,28          | -€ 46.173,28          | -€ 46.173,28          |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  | € -                           | € -                   | € -                   | € -                   | € -                   |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale dell'11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                     |                               |                       |                       |                       | -€ 332.534,96         |
| Decorazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 332.534,96                 | -€ 332.534,96         | -€ 332.534,96         | -€ 332.534,96         |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | € -                           | € -                   | € -                   | € -                   |                       |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.069,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.069,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 47.605,53                  | -€ 47.605,53          | -€ 47.605,53          |                       |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | € -                           | € -                   | € -                   |                       |                       |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 2.421.081,16</b>         | <b>€ 2.421.081,16</b> | <b>€ 2.421.081,16</b> | <b>€ 2.468.686,69</b> | <b>€ 2.468.686,69</b> |

| Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi o per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   |                               |                     |                     |                     |                     |
|---|-------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017        | Importo 2016        | Importo 2015        | Importo 2014        |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8, comma 1, CCNL 08-09)   | € 681.627,51                  | € 681.627,51        | € 681.627,51        | € 681.627,51        | € 681.627,51        |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 11, comma 1)  | € 10.402,09                   | € 10.402,09         | € 10.402,09         | € 10.402,09         | € 10.402,09         |
| Quota parte delle risorse aggiuntive nazionali e regionali non consolidate assegnate dalla contrattazione decentrata del 02/07/2007. Le complessive risorse, contabilizzate in € 915.317,24, risultano composte da: € 194.422,80 derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del CCNL 19 aprile 2004; 181.157,21 derivanti dall'applicazione dell'art. 6, comma 1, del CCNL 5 giugno 2006; € 539.737,24 per risorse aggiuntive regionali previste dall'art. 33 del CCNL 19 aprile 2004.  | € 241.316,00                  | € 241.316,00        | € 241.316,00        | € 241.316,00        | € 241.316,00        |
| RIA accantonamento - pro rata - del personale cessato (art. 3 comma 3, lettera a, P.3 CCNL 0001 - Confiscato in via permanente, nel fondo - da risorse variabili produttività risorse fisse fasce - con decorrenza dall'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera e vi rimane assegnato in ragione di anno)   | € 18.052,36                   | € 18.052,36         | € 13.069,72         | € 20.844,23         | € 15.209,65         |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  |                               |                     |                     |                     | -€ 15.209,65        |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale dell'11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                     |                               |                     |                     |                     | -€ 110.798,10       |
| Decorazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 110.798,10                 | -€ 110.798,10       | -€ 110.798,10       | -€ 110.798,10       |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  |                               |                     | -€ 13.069,72        |                     |                     |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.069,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.069,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 16.263,75                  | -€ 16.263,75        | -€ 16.263,75        |                     |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | -€ 18.052,36                  | -€ 18.052,36        |                     |                     |                     |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 806.283,75</b>           | <b>€ 806.283,75</b> | <b>€ 806.283,75</b> | <b>€ 843.391,72</b> | <b>€ 822.547,50</b> |

Nota: la decorazione permanente in cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 del fondo della produttività è calcolata nel fondo fasce distributive. La RIA di accantonamento sul fondo della produttività 2014 confluisce nel fondo fasce del 2015.

| Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)   |                               |                       |                       |                       |                       |
|---|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017          | Importo 2016          | Importo 2015          | Importo 2014          |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)   | € 3.380.022,60                | € 3.380.022,60        | € 3.380.022,60        | € 3.380.022,60        | € 3.380.022,60        |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 11, comma 1)  | € 10.402,09                   | € 10.402,09           | € 10.402,09           | € 10.402,09           | € 10.402,09           |
| Incrementi CCNL 08-09 (art. 9 comma 2)  | € 110.780,76                  | € 110.780,76          | € 110.780,76          | € 110.780,76          | € 110.780,76          |
| Quota parte delle risorse aggiuntive nazionali e regionali non consolidate assegnate dalla contrattazione decentrata del 02/07/2007. Le complessive risorse, contabilizzate in € 915.317,24, risultano composte da: € 194.422,80 derivanti dall'applicazione dell'art. 32 del CCNL 19 aprile 2004; 181.157,21 derivanti dall'applicazione dell'art. 6, comma 1, del CCNL 5 giugno 2006; € 539.737,24 per risorse aggiuntive regionali previste dall'art. 33 del CCNL 19 aprile 2004.  | € 674.001,24                  | € 674.001,24          | € 674.001,24          | € 674.001,24          | € 674.001,24          |
| Risorse restituite al fondo, già destinate al finanziamento dell'art. 18 del CCNL del 19/04/2004  | € 2.888,95                    | € 2.888,95            | € 2.888,95            | € 2.888,95            | € 2.888,95            |
| Incremento del valore della mancata applicazione delle indennità della professione infermieristica (art. 40, comma 1, del CCNL del 7 aprile 1999)   | € 200.864,11                  | € 200.864,11          | € 200.864,11          | € 200.864,11          | € 200.864,11          |
| Trasferimento dal fondo per i compensi di lavoro straordinario della quota concorrente al finanziamento delle posizioni organizzative (art. 29, comma 5, del CCNL 7 aprile 1999)  | € 46.173,28                   | € 46.173,28           | € 46.173,28           | € 46.173,28           | € 46.173,28           |
| RIA Personale Cessato in ragione d'anno (art. 3 comma 3, lettera a, P.3 CCNL 0001)  | € 326.273,83                  | € 326.273,83          | € 315.489,20          | € 281.476,00          | € 255.556,21          |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  |                               |                       |                       |                       | -€ 153.941,32         |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 1.272,00 unità - e nel 2014 - pari a 1.272,00 unità; la variazione percentuale dell'11,8711% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                     |                               |                       |                       |                       | -€ 537.373,38         |
| Decorazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 706.524,35                 | -€ 706.524,35         | -€ 706.524,35         | -€ 706.524,35         |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | -€ 13.168,97                  | -€ 13.168,97          | -€ 13.168,97          |                       |                       |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 1.069,00 unità - e nel 2016 - pari a 1.069,00 unità; la variazione percentuale del 1,9284% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 77.136,62                  | -€ 77.136,62          | -€ 77.136,62          |                       |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | -€ 10.784,63                  | -€ 10.784,63          |                       |                       |                       |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 3.943.792,29</b>         | <b>€ 3.943.792,29</b> | <b>€ 3.943.792,29</b> | <b>€ 4.000.001,68</b> | <b>€ 3.969.374,54</b> |
| <b>Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa</b>   | <b>€ 7.171.157,20</b>         | <b>€ 7.171.157,20</b> | <b>€ 7.171.157,20</b> | <b>€ 7.312.163,10</b> | <b>€ 7.280.608,73</b> |

Il Responsabile del Procedimento

*[Firma]*

Organo di contrattazione: Comitato

Il Rettore  
Avv. Bruno Calvitta

*[Firma]*

Applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Tasto Unico del Pubblico Impiego  
Indirizzi applicativi: circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12/2016, 26/2016, 30/2017

**Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017  
(valida, in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 956/DG del 12/07/2017**

FONDO ANNO 2015 (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

|   |          |                     |
|---|----------|---------------------|
| Fondo per l'inderogabilità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09) | €        | 6.211.628,25        |
| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)   | €        | 1.063.686,87        |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  | €        | 159.103,68          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b> | <b>7.434.418,80</b> |

Incrementi del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinato per l'anno 2015

|  |          |                  |
|--|----------|------------------|
| RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2015 valida per il 2016 (risorse fisse)   | €        | 95.690,66        |
| Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° liv. cessati nel 2015 valido per il 2016 (risorse fisse) | €        | 570,81           |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b> | <b>96.261,47</b> |

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.**

| Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015   | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015 |                     |
|---|--|--|---------------------|
| Fondo per l'inderogabilità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09) | € 6.307.889,72 -€  | 96.261,47 €  | 6.211.628,25        |
| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)   | € 1.063.686,87 €   | - €  | 1.063.686,87        |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  | € 159.103,68 €   | - €  | 159.103,68          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 7.530.680,27 -€</b>   | <b>96.261,47 €</b>   | <b>7.434.418,80</b> |

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio**

|  |                 |
|--|-----------------|
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2015  | 310             |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2015  | 306             |
| Valore medio (semisomma) del presenti nell'anno 2015   | 308,00          |
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2016  | 306             |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2016  | 299             |
| Valore medio (semisomma) del presenti nell'anno 2016   | 302,50          |
| Variatione tra le due consistenze medie di personale   | -5,50           |
| <b>Variatione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variatione da operarsi sul fondo</b> | <b>-1,7857%</b> |

| Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016 |
|---|---|
| Fondo per l'inderogabilità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)                   | € 6.100.706,32                                      |
| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)   | € 1.044.692,47                                      |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  | € 156.262,54  |
| <b>TOTALE -€</b>  | <b>132.757,48 €</b>                                 |

**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017**

Incrementi del fondo per l'anno 2017, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2016

|  |          |                   |
|--|----------|-------------------|
| RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2016 valida per il 2017 (risorse fisse)   | €        | 105.133,21        |
| Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° liv. cessati nel 2016 valido per il 2017 (risorse fisse) | €        | 7.420,53          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b> | <b>112.553,74</b> |

Attuazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Tasto Unico del Pubblico Impiego: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016**

| Costruzione del fondo per l'anno 2017, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2016   | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2016, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, di cui al vincolo normativo posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2017 |                     |
|---|---|---|---------------------|
| Fondo per l'inderogabilità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09) | € 6.213.260,06 -€   | 112.553,74 €  | 6.100.706,32        |
| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)   | € 1.044.692,47 €  | - €   | 1.044.692,47        |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  | € 156.262,54 €  | - €   | 156.262,54          |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€ 7.414.215,06 -€</b>  | <b>112.553,74 €</b>                                 | <b>7.301.661,32</b> |

Esposizione dei risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stipendiali relative all'assenza per malattia, di cui all'art. 71 della legge 133/2008

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| Somme trattate ai dirigenti, di competenza dell'anno 2017, con contabilizzazione economica di bilancio e con imputazione economica al bilancio ad imputazione: Fondi contrattuali dell'anno di riferimento - nei quali degli anni successivi | € | 13.797,34 |
|--|---|-----------|

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modello sono da intendersi al netto degli oneri fiscali e del carico dell'IRPEF.

Il Responsabile del Procedimento

*[Firma]*

Il Direttore  
Area Budget e Finanze



**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 (valida, in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

| Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  |                               |                       |                       |                       |                       |
|---|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017          | Importo 2016          | Importo 2015          | Importo 2014          |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 08-09)   | € 6.977.554,24                | € 6.977.554,24        | € 6.977.554,24        | € 6.977.554,24        | € 6.977.554,24        |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 9 comma 2.3)  | € 183.346,57                  | € 183.346,57          | € 183.346,57          | € 183.346,57          | € 183.346,57          |
| RIA Personale Cessato (art.47 c.4 CCNL 94-97)   | € 721.841,64                  | € 721.841,64          | € 616.708,43          | € 521.017,77          | € 496.486,51          |
| Ass. Personale personale cessato (art.50 c.2, lettera d - CCNL 98-01)   | € 82.197,00                   | € 82.197,00           | € 74.776,47           | € 74.205,66           | € 74.205,66           |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  |                               |                       |                       |                       | -€ 570.692,17         |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 364,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,5985% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                               |                       |                       |                       | -€ 973.803,82         |
| Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 1.544.495,99               | -€ 1.544.495,99       | -€ 1.544.495,99       | -€ 1.544.495,99       |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | -€ 96.261,47                  | -€ 96.261,47          | -€ 96.261,47          |                       |                       |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 110.921,93                 | -€ 110.921,93         | -€ 110.921,93         |                       |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | -€ 112.553,74                 | -€ 112.553,74         |                       |                       |                       |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 6.100.706,32</b>         | <b>€ 6.100.706,32</b> | <b>€ 6.100.706,32</b> | <b>€ 6.211.628,25</b> | <b>€ 6.187.096,99</b> |

| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)   |                               |                       |                       |                       |                       |
|---|-------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017          | Importo 2016          | Importo 2015          | Importo 2014          |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 10 c.1 CCNL 08-09)  | € 1.209.099,96                | € 1.209.099,96        | € 1.209.099,96        | € 1.209.099,96        | € 1.209.099,96        |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 25 c. 2 alinea 2- netta alinea 1)   | € 22.003,45                   | € 22.003,45           | € 22.003,45           | € 22.003,45           | € 22.003,45           |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  |                               |                       |                       |                       | € -                   |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 354,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,5985% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                               |                       |                       |                       | -€ 167.416,54         |
| Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 167.416,54                 | -€ 167.416,54         | -€ 167.416,54         | -€ 167.416,54         |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | € -                           | € -                   | € -                   |                       |                       |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 18.994,41                  | -€ 18.994,41          | -€ 18.994,41          |                       |                       |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | € -                           | € -                   |                       |                       |                       |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 1.044.692,47</b>         | <b>€ 1.044.692,47</b> | <b>€ 1.044.692,47</b> | <b>€ 1.063.688,87</b> | <b>€ 1.063.688,87</b> |

| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 08/09)  |                               |                     |                     |                     |                     |
|---|-------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Descrizione   | Importo 2018<br>(provvisorio) | Importo 2017        | Importo 2016        | Importo 2015        | Importo 2014        |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 11 c.1 CCNL 08-09)  | € 97.236,40                   | € 97.236,40         | € 97.236,40         | € 97.236,40         | € 97.236,40         |
| Incrementi CCNL 06-09 (art. 26 c. 2 alinea 2- netta alinea 1)   | € 33.000,03                   | € 33.000,03         | € 33.000,03         | € 33.000,03         | € 33.000,03         |
| Incrementi CCNL 03-09 (art.11 comma 2)  | € 53.909,00                   | € 53.909,00         | € 53.909,00         | € 53.909,00         | € 53.909,00         |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l.  |                               |                     |                     |                     | € -                 |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.l., secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 364,00 unità - e nel 2014 - pari a 314,50 unità; la variazione percentuale del 13,5985% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                               |                     |                     |                     | -€ 25.041,75        |
| Decurtazione permanente decorrente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015   | -€ 25.041,75                  | -€ 25.041,75        | -€ 25.041,75        | -€ 25.041,75        |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | € -                           | € -                 | € -                 |                     |                     |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indirizzi applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 308,00 unità - e nel 2016 - pari a 302,50 unità; la variazione percentuale del 1,7857% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 2.841,14                   | -€ 2.841,14         | -€ 2.841,14         |                     |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | € -                           | € -                 |                     |                     |                     |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 156.292,54</b>           | <b>€ 156.292,54</b> | <b>€ 156.292,54</b> | <b>€ 159.103,69</b> | <b>€ 159.103,69</b> |

|   |                       |                       |                       |                       |                       |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| <b>Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa</b> | <b>€ 7.301.561,32</b> | <b>€ 7.301.561,32</b> | <b>€ 7.301.661,32</b> | <b>€ 7.434.418,80</b> | <b>€ 7.409.887,54</b> |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|

Il Responsabile del Procedimento

*Anna Teresa Valentini*

Area di contrattazione: Dirigenza Medica e Veterinaria

Il Direttore  
Avv. Bruno Calvella

Applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego  
Indirizzi applicativi circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - n. 12/2016, 26/2016, 30/2017.

**Determinazione delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2017**  
**(valida, in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

**Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2016, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 956/DG del 12/07/2017**

FONDO ANNO 2015 (risorse determinate con delibera n. 719/DG del 31/05/2016, dopo attuazione della decurtazione permanente di cui al disposto dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015)

|   |          |                   |
|---|----------|-------------------|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria | €        | 473.424,02        |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.    | €        | 280.009,60        |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €        | 55.591,05         |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €        | 31.339,95         |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b> | <b>840.364,63</b> |

Incrementi del fondo per l'anno 2016, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2015

|  | Destinato alla Dir. Sanitaria | Destinato alla Dir. P.T.A. |
|--|-------------------------------|----------------------------|
| RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2015 valida per il 2016 (risorse fisse)   | €                             | 1.268,67                   |
| Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° liv. cessati nel 2015 valido per il 2016 (risorse fisse) | €                             | -                          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b>                      | <b>1.268,67</b>            |

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015.**

|   | Costruzione del fondo per l'anno 2016, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2015 | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2015, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | Riconduzione del fondo per l'anno 2016 a quello dell'anno 2015 |
|---|---|--|--|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria | €   | 473.424,02   | €  |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.    | €   | 281.278,27   | €  |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 55.591,05  | €  |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 31.339,95  | €  |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b>  | <b>841.633,30</b>  | <b>€</b>   |
|   |   |  | <b>1.268,67</b>  |
|   |   |  | <b>840.364,63</b>  |

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015: **Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio**

|   | Dirigenza Sanitaria | Dir. Professionale Tecnica e Amm.va | Totale Area Organizzativa |
|---|---------------------|-------------------------------------|---------------------------|
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2015   | 32                  | 10                                  | 42                        |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2015   | 32                  | 9                                   | 41                        |
| Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2015  | 32,00               | 9,50                                | 41,50                     |
| Unità di personale in servizio al: 01/01/2016   | 32                  | 9                                   | 41                        |
| Unità di personale in servizio al: 31/12/2016   | 31                  | 7                                   | 38                        |
| Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2016  | 31,50               | 8,00                                | 39,50                     |
| Variazione tra le due consistenze medie di personale  | -0,50               | -1,50                               | -2,00                     |
| Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo | -1,5625%            | -15,7895%                           | -4,8193%                  |

|   | Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Istruzioni operative impartite dalla circolare n. 12/2016 RGS) | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2016 |
|---|---|---|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria | €   | 466.026,77  |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.    | €   | 235.797,56  |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 52.911,97   |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 29.829,60   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b>  | <b>784.565,89</b>                                   |

**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017**

Incrementi del fondo per l'anno 2017, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2016

|  | Destinato alla Dir. Sanitaria | Destinato alla Dir. P.T.A. |
|--|-------------------------------|----------------------------|
| RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2016 valida per il 2017 (risorse fisse)   | €                             | 3.589,43                   |
| Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° liv. cessati nel 2016 valido per il 2017 (risorse fisse) | €                             | -                          |
| <b>TOTALE</b>  | <b>€</b>                      | <b>3.589,43</b>            |

Attuazione del disposto di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego: **Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016**

|   | Costruzione del fondo per l'anno 2017, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2016 | Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2016, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017, di cui al vincolo normativo posto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 | DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2017 |
|---|---|---|---|
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria | €   | 466.980,97  | €   |
| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.    | €   | 239.386,99  | €   |
| Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 52.911,97   | €   |
| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis, ec. 05/09)   | €   | 29.829,60   | €   |
| <b>TOTALE</b>   | <b>€</b>  | <b>789.109,52</b>   | <b>€</b>  |
|   |   |   | <b>4.543,93</b>                                     |
|   |   |   | <b>784.565,89</b>                                   |

Esposizione dei risparmi derivanti dall'applicazione delle riduzioni stipendiali relative alle assenze per malattia, di cui all'art. 71 della legge 132/2003

|  |   |          |
|--|---|----------|
| Somma risultante al dirigente, di competenza dell'anno 2017 che costituiscono economie di bilancio e non possono essere utilizzate ad incrementare i fondi contrattuali sull'anno di riferimento, né quelli degli anni successivi. | € | 4.543,93 |
|--|---|----------|

Si precisa che gli importi dei fondi sono in via provvisoria e sono da intendersi al netto degli anni successivi e salvo differenze.

Il Responsabile del Procedimento  
Ugo Ferrara Volpenti

*Ugo Ferrara Volpenti*

Il Dirigente  
Avv. Bruno Longhi

*Avv. Bruno Longhi*

**Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2017 (valida, in via provvisoria, anche per l'anno 2018)**

**DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - b.le. ec. 08/09) - <i>Destinato alla Dir. Sanitaria</i>  |                            |                     |                     |                     |                     |
|--|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Descrizione  | Importo 2018 (provvisorio) | Importo 2017        | Importo 2016        | Importo 2015        | Importo 2014        |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8 c.1 CCNL 05-09)  | € 552.795,90               | € 552.795,90        | € 552.795,90        | € 552.795,90        | € 552.795,90        |
| Incrementi CCNL 05-09 (art. 8 comma 2)   | € 6.898,81                 | € 6.898,81          | € 6.898,81          | € 6.898,81          | € 6.898,81          |
| RIA Personale Cessato (art.50 comma 2, lettera a) CCNL93-01)   | € 5.184,27                 | € 5.184,27          | € 4.230,07          | € 4.230,07          | € 3.275,61          |
| Ass. Personale personale cessato (art.50 comma 2, lettera b) CCNL 93-01)   | € -                        | € -                 | € -                 | € -                 | € -                 |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.   |                            |                     |                     |                     | -€ 3.275,61         |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 32,50 unità - e nel 2014 - pari a 32,50 unità; la variazione percentuale del 15,5844% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                            |                     |                     |                     | -€ 87.225,15        |
| Decorazione permanente decrescente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 23 maggio 2015  | -€ 90.500,76               | -€ 90.500,76        | -€ 90.500,76        | -€ 90.500,76        |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015   | € -                        | € -                 | € -                 | € -                 | € -                 |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 32,00 unità - e nel 2016 - pari a 31,50 unità; la variazione percentuale del 1,5625% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 7.397,25                | -€ 7.397,25         | -€ 7.397,25         |                     |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016  | -€ 954,20                  | -€ 954,20           |                     |                     |                     |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>   | <b>€ 466.026,77</b>        | <b>€ 466.026,77</b> | <b>€ 466.026,77</b> | <b>€ 473.424,02</b> | <b>€ 472.469,56</b> |

| Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - b.le. ec. 08/09) - <i>Destinato alla Dir. P.T.A.</i>  |                            |                     |                     |                     |                     |
|---|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Descrizione   | Importo 2018 (provvisorio) | Importo 2017        | Importo 2016        | Importo 2015        | Importo 2014        |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 8 c.1 CCNL 05-09)   | € 375.436,09               | € 375.436,09        | € 375.436,09        | € 375.436,09        | € 375.436,09        |
| Incrementi CCNL 05-09 (art. 8 comma 2)  | € 11.271,10                | € 11.271,10         | € 11.271,10         | € 11.271,10         | € 11.271,10         |
| RIA Personale Cessato (art.50 comma 3, lettera a) CCNL93-01)  | € 31.135,26                | € 31.135,26         | € 27.545,83         | € 26.277,16         | € 20.425,60         |
| Ass. Personale personale cessato (art.50 comma 3, lettera b) CCNL 93-01)  | € -                        | € -                 | € -                 | € -                 | € -                 |
| Decorazione di somma che avrebbe costituito integrazione del fondo con risorse aziendali correlate all'attuazione di nuove strutture di cui alla delibera 91/C del 12/05/2003, sono portate a riduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016  | -€ 59.159,33               | -€ 59.159,33        | -€ 59.159,33        | -€ 59.159,33        | -€ 59.159,33        |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.  |                            |                     |                     |                     | -€ 2.295,93         |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 38,50 unità - e nel 2014 - pari a 32,50 unità; la variazione percentuale del 15,5844% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                       |                            |                     |                     |                     | -€ 71.519,49        |
| Decorazione permanente decrescente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 23 maggio 2015   | -€ 73.815,42               | -€ 73.815,42        | -€ 73.815,42        | -€ 73.815,42        |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015  | -€ 1.268,67                | -€ 1.268,67         | -€ 1.268,67         |                     |                     |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 39,50 unità - e nel 2016 - pari a 39,00 unità; la variazione percentuale del 12,7327% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 44.212,04               | -€ 44.212,04        | -€ 44.212,04        |                     |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016   | -€ 3.569,43                | -€ 3.569,43         |                     |                     |                     |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 235.797,56</b>        | <b>€ 235.797,56</b> | <b>€ 235.797,56</b> | <b>€ 260.609,50</b> | <b>€ 274.150,04</b> |

| Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - b.le. ec. 08/09)   |                            |                    |                    |                    |                    |
|--|----------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Descrizione  | Importo 2018 (provvisorio) | Importo 2017       | Importo 2016       | Importo 2015       | Importo 2014       |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 9 c.1 CCNL 05-09)  | € 63.315,81                | € 63.315,81        | € 63.315,81        | € 63.315,81        | € 63.315,81        |
| Incrementi CCNL 05-09 (art. 25 c. 2 alinea 2 - netto alinea 1)   | € 3.646,14                 | € 3.646,14         | € 3.646,14         | € 3.646,14         | € 3.646,14         |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.   | € -                        | € -                | € -                | € -                | € -                |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 53,00 unità - e nel 2014 - pari a 44,00 unità; la variazione percentuale del 16,8113% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                            |                    |                    |                    | -€ 11.370,90       |
| Decorazione permanente decrescente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 23 maggio 2015  | -€ 11.370,90               | -€ 11.370,90       | -€ 11.370,90       | -€ 11.370,90       |                    |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015   | € -                        | € -                | € -                | € -                | € -                |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 41,50 unità - e nel 2016 - pari a 39,50 unità; la variazione percentuale del 4,3127% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 2.679,09                | -€ 2.679,09        | -€ 2.679,09        |                    |                    |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016  | € -                        | € -                |                    |                    |                    |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>   | <b>€ 52.911,97</b>         | <b>€ 52.911,97</b> | <b>€ 52.911,97</b> | <b>€ 55.591,05</b> | <b>€ 55.591,05</b> |

| Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - b.le. ec. 08/09)   |                            |                     |                     |                     |                     |
|--|----------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| Descrizione  | Importo 2018 (provvisorio) | Importo 2017        | Importo 2016        | Importo 2015        | Importo 2014        |
| Importo consolidato al 31-12-2007 (art. 10 c.1 CCNL 05-09)   | € 25.146,08                | € 25.146,08         | € 25.146,08         | € 25.146,08         | € 25.146,08         |
| Incrementi CCNL 05-09 (art. 27 c. 2 alinea 2 - netto alinea 1)   | € 5.471,22                 | € 5.471,22          | € 5.471,22          | € 5.471,22          | € 5.471,22          |
| Incrementi CCNL 05-09 (art. 10 comma 2)  | € 7.133,10                 | € 7.133,10          | € 7.133,10          | € 7.133,10          | € 7.133,10          |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.   | € -                        | € -                 | € -                 | € -                 | € -                 |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i., secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 15 aprile 2011, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2010 - pari a 53,00 unità - e nel 2014 - pari a 44,00 unità; la variazione percentuale del 16,8113% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2010.                      |                            |                     |                     |                     | -€ 8.410,45         |
| Decorazione permanente decrescente dal 2015, in attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decorazione funzionale alla riduzione del personale in servizio secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 23 maggio 2015  | -€ 8.410,45                | -€ 8.410,45         | -€ 8.410,45         | -€ 8.410,45         |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2016 rispetto al 2015, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015   | € -                        | € -                 | € -                 | € -                 | € -                 |
| Riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 1, comma 236, della Legge n. 208 del 28 dicembre 2015, secondo gli indici applicativi forniti dalla circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 12/2016 - scheda tematica 1, sulla base del confronto tra la semisomma del personale presente nel 2015 - pari a 41,50 unità - e nel 2016 - pari a 39,50 unità; la variazione percentuale del 4,3127% tra le due consistenze medie di personale determina la corrispondente misura della diminuzione dei fondi dell'anno 2015. | -€ 1.510,36                | -€ 1.510,36         | -€ 1.510,36         |                     |                     |
| Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2017 rispetto al 2016, di cui al disposto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 - Testo Unico del Pubblico Impiego - per riconduzione dell'ammontare complessivo delle risorse al corrispondente importo determinato per l'anno 2016  | € -                        | € -                 |                     |                     |                     |
| <b>Fondo disponibile per la contrattazione integrativa</b>   | <b>€ 29.829,60</b>         | <b>€ 29.829,60</b>  | <b>€ 29.829,60</b>  | <b>€ 31.339,95</b>  | <b>€ 31.339,95</b>  |
| <b>Totale Fondi disponibili per la contrattazione integrativa</b>  | <b>€ 784.565,00</b>        | <b>€ 784.565,00</b> | <b>€ 784.565,00</b> | <b>€ 940.364,52</b> | <b>€ 932.559,50</b> |

Il Responsabile del Procedimento  
 Maria Teresa Vignola  
 Il Dirigente  
 Avv. Bruno Baretta  
 Area di Contrattazione, Qualità, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa

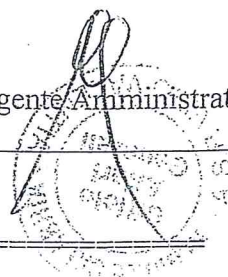
CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata sull'Albo Pretorio on-line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data \_\_\_\_/\_\_\_\_/2018 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

10 APR. 2018

Vibo Valentia li \_\_\_\_/\_\_\_\_/2018  
10 APR. 2018

Il Dirigente Amministrativo



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li 10 APR. 2018 /2018

Il Dirigente Amministrativo

