

VERBALE N. 1

Verbali della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione – disciplina di Anestesia e Rianimazione - area dei Servizi Sanitari del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 23 del mese di agosto dell'anno 2017, alle ore 16,30 presso la Sala della Direzione Sanitaria Aziendale dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 1030 del 31/07/2017 risulta così composta:

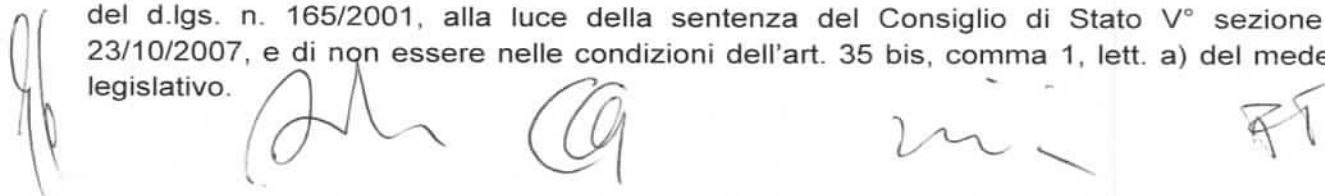
- Componente Dott. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: D.ssa MONACO Carolina, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'Azienda Ospedaliera Ospedale Maggiore di Novara - individuata mediante sorteggio;
- Componente: Dott. AGOSTINI Moreno, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'AULSS n. 2 Veneto - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dott. TOFFOLETTO Fabio, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso l'AULSS n. 4 Veneto - individuato mediante sorteggio;
- Segretario: Dott. SCHIAVELLO Fioravante, Collaboratore Amministrativo Esperto S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

Secondo quanto prescritto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012, nonché dalle intervenute Linee di indirizzo Regionali approvate con D. G. R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come modificate con DCA n. 80/2016, la Commissione procede ad insediarsi e a nominare il Presidente della stessa nella persona del Dr. AGOSTINI Moreno.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n. 1626/DG del 23/12/2016 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Vibo Valentia;
- L'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURC n. 7 del 20/01/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 24/02/2017, nonché nel sito internet aziendale, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Prende atto che con deliberazione n. 805/DG del 26/06/2017 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:
 - 1) GAGLIARDI Pasquale nato il 16/05/1959
 - 2) OPPEDISANO PEPPINO nato il 14/03/1961
 - 3) PASCALE Marcello nato il 01/01/1966

i componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegare sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt, 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.



Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera A)

B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 4.2. delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come rettificata dal DCA n. 80/2016, sono disponibili complessivamente 100 punti, che nel bando di avviso pubblico sopra menzionato sono stati così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

L'attribuzione del punteggio in termini complessivi si basa principalmente sulla valutazione comparata dei curricula dei candidati rispetto alle esigenze declinate nel profilo oggettivo dall'Azienda e viene così suddiviso:

Attività Professionale: max punti 25.

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, e quindi con riferimento alla loro rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di afferenza del candidato.

Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico e la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppongono altresì un'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, con un occhio particolare ai pregressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.

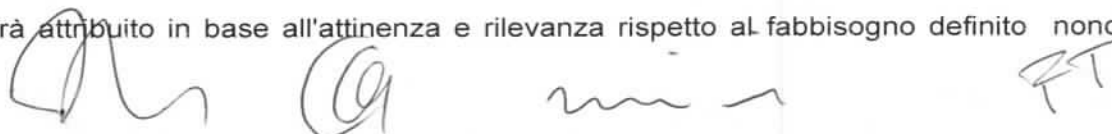
La valutazione si completa con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo. La casistica deve essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale su attestazione del Direttore del Dipartimento di afferenza o del Direttore della struttura complessa di appartenenza.

Attività di formazione, di studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno valutate l'attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione, tra cui le pregresse idoneità nazionali, nonché eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Verranno valutate, pubblicazioni, partecipazione a convegni in qualità di partecipante o relatore, master, corsi di aggiornamento e ulteriori specializzazioni, attinenti alla disciplina purché effettuati dopo il conseguimento dell'abilitazione.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito nonché alle



caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte.

La Commissione sulla base dei criteri sopra riportati ritiene di assegnare ai singoli candidati i punteggi come indicati nell'allegata tabella (ALL. B) al presente verbale.

Colloquio: max punti 60.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali – organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 30/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di concorso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione dell'Azienda Sanitaria Provinciale – P.O. di Vibo Valentia.

C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

CANDIDATO	PUNTI (SU 40)
GAGLIARDI Pasquale	P. 33,50
OPPEDISANO Peppino Antonio	P. 40,00
PASCALE Marcello	P. 37,50

Alle ore 18.45 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca per l'indomani 24 agosto 2017 alle ore 9:00 per l'espletamento del colloquio e l'individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

LA COMMISSIONE

Il Segretario

Dott. SCHIAVELLO Fioravante

I Componenti

D.ssa MONACO Carolina

Il Presidente

Dott. AGOSTINI Moreno

Dott. TOFFOLETTO Fabio

Dott. MICELI Angelo Michele

Dott. GAGLIARDI Pasquale - nato a Cosenza il 16/05/1959;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 14/11/1986 presso l'Università degli Studi di Firenze;
- Abilitazione all'esercizio della professione: II sessione 1986 presso l'Università degli Studi di Firenze;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Cosenza dal 09/01/1987;
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione - 31/10/1990 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Specializzazione in Medicina del nuoto, delle attività subacquee ed iperbariche – 31/10/94 presso Università di Chieti;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

In servizio presso le seguenti Aziende:

a tempo determinato presso Ospedale di Rossano (ex USL n. 7) dal 07/01/92 al 30/06/92 = mesi 6

a tempo determinato presso l'ospedale di Cetraro dal 03/07/92 al 13/04/93 = mesi 9

a tempo indeterminato presso ASP di Cosenza del 13/04/93 a tutt'oggi (data presentazione domanda di partecipazione all'avviso) anni 23 e mesi 2

PER COMPLESSIVI ANNI 24 MESI 5

Il candidato ha maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera ora classificato Ospedale Spoke di Paola – Cetraro, dall'anno 2000 è dirigente medico di equipaggio HEMS nell'elisoccorso della regione Calabria; nei periodi febbraio 2013 luglio 2015 ha ricoperto incarico ex art. 18 di Responsabile della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Cetraro - Paola;

Ha svolto la propria attività prevalentemente presso le divisioni di Anestesia e Rianimazione, ricoprendo incarichi di direzione;

dichiara competenze in ambito di equipaggio HEMS ed elisoccorso;

La Commissione, non può tener conto della casistica presentata dal candidato in quanto non soddisfa i criteri previsti dal bando. La all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" punti 20 per il Servizio, e punti 2,5 per l'attività di Direzione – per complessivi punti

PUNTI 22,50

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E
PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato documenta interesse per la disciplina con la partecipazione a corsi e convegni sviluppata negli anni in ambito nazionale anche in qualità di relatore. Non è possibile valutare la qualità delle pubblicazioni elencate per la mancata presentazione delle stesse come previsto dal bando. Si attribuisce punti 1 per la specializzazione aggiuntiva;

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"
PUNTI 11,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 33,50





Dott. OPPEDISANO Peppino - nato a Dinami (VV) il 14/03/1961;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 05/12/1986 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: mese aprile 1987 presso l'Università degli Studi di Pavia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro prima e successivamente della provincia di Vibo Valentia sin dal 15/07/1987;
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione - 19/10/1990 presso l'Università degli Studi di Napoli;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)**

In servizio presso le seguenti Aziende:

Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia dal 05/08/1991 a tutt'oggi (data presentazione domanda di partecipazione all'avviso)

PER COMPLESSIVI ANNI 25 e MESI 8. (dal novembre dell'anno 2008 fino ad oggi, tranne che per il periodo 14/05/2011 – 22/12/2011, e in regime di prorogatio durante gli intervalli di nomina, allo stesso è stato conferito incaricato ex art. 18 del vigente C.C.N.L. area della Dirigenza Medica e Veterinaria, di Responsabile della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Vibo Valentia). Dal Luglio 2002 a tutt'oggi ricopre anche la titolarità di incarichi di Struttura Semplice.

Il candidato ha maturato la propria esperienza presso la struttura ospedaliera "Jazzolino" di Vibo Valentia , attuale Ospedale Spoke;

Ha svolto la propria attività presso la divisione di Anestesia e Rianimazione comprendente la struttura di Rianimazione e Terapia Intensiva , ricoprendo per i periodi sopra riportati incarico di direzione;

La Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 25,00

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E
PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)**

Il candidato documenta una costante attività di formazione anche come docente nei vari ambiti della disciplina, dimostrando completezza nella formazione sia dal punto di vista organizzativo che operativo. E' stato anche relatore in diversi incontri scientifici.

La produzione scientifica è di buon livello, costituita prevalentemente da pubblicazioni a più firme.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni" PUNTI 15,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 40,00

Dott. PASCALE Marcello - nato a Salerno il 01/01/1966;

- Laurea in Medicina e Chirurgia – anno 1994 presso l'Università Federico II di Napoli;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1994 presso l'Università Federico II di Napoli;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Cosenza dal 27/6/1994;
- Specializzazione in Anestesia e Rianimazione - 25/10/1999 presso l'Università Federico II di Napoli;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Anestesia e Rianimazione;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO
ATTIVITA' PROFESSIONALE
(massimo 25 punti)

In servizio presso le seguenti Aziende e case di cura:

- Casa di cura Clinica "S. Luca" di Caserta, dal 09/11/99 al 30/01/2001 = anni 1 e mesi 3
- Casa di cura "S.Maria della Salute" di S. Maria Capua a Vetere, Convenzionata con il SSN, periodo coincidente con il servizio di cui sopra;

AORN Cardarelli di Napoli a tempo indeterminato dal 01/02/2001 a tutt'oggi (data presentazione domanda di partecipazione all'avviso) = anni 16 e mesi 2

PER COMPLESSIVI ANNI 16, MESI 6 (mesi 4 derivanti per il periodo di servizio prestato in casa di cura convenzionata da valutarsi al 25 % del servizio prestato a tempo pieno)

Il candidato ha maturato la propria esperienza presso una struttura ospedaliera di alto rilievo nazionale;

Ha svolto la propria attività prevalentemente presso le divisioni di Anestesia e Rianimazione, non ricoprendo incarichi di direzione, ricopre l'incarico di coordinatore aziendale per le donazioni d'organi e tessuti

La Commissione decide di dare ulteriori punti 6 per la quantità e qualità della casistica certificata e presentata, per cui per l'attività professionale vengono attribuiti PUNTI 22,50

ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E
PUBBLICAZIONI
(massimo 15 punti)

Il candidato documenta interesse per la disciplina con la partecipazione a corsi e convegni sviluppata negli anni in ambito nazionale di buon livello.

La produzione scientifica è di buon livello, costituita prevalentemente da pubblicazioni a più firme.

La Commissione attribuisce alla voce "attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazioni"
PUNTI 15,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM


PUNTI 37,50




**STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE
P.O. VIBO VALENTIA**

PROFILO OGGETTIVO

<i>ORGANIZZAZIONE</i>	L'Unità Operativa di Anestesia e Rianimazione eroga i suoi servizi presso gli Ospedali di Vibo Valentia, Tropea e Serra San Bruno e afferisce al Dipartimento di Emergenza Urgenza; è articolata in due strutture semplici di Anestesia presso i presidi ospedalieri periferici.
<i>BACINO UTENZA</i>	162.252
<i>POSTI LETTO</i>	• P.O. VIBO VALENTIA: DO 6 pp.II.
<i>DATI ATTIVITA' ANNO 2015</i>	<ul style="list-style-type: none"> • RICOVERI IN DO: 108 • ATTIVITA' AMBULATORIALE EST.: 514 • ATTIVITA' AMBULATORIALE INT.: 5009 • INTERVENTI ANESTESIOLOGICI: 3111
<i>PERSONALE</i>	<ul style="list-style-type: none"> • DIRIGENTI MEDICI: 13 • CPS: 14 • OSS: 2 • AUSILIARI: 1
<i>TIPOLOGIA ATTIVITA'</i>	<ul style="list-style-type: none"> • mette in atto protocolli e procedure validati, secondo metodica EBM e verificati con standard di riferimento e individuando precisi clinical pathways per le principali patologie chirurgiche, oncologiche degenerative sia per quanto attiene al dolore che per la nutrizione • valutazione e gestione del dolore acuto e cronico attraverso l'ambulatorio di terapia del dolore e nei pazienti degenti delle varie unità operative integrate con le strutture del territorio al fine di costruire una rete di cure integrata • posizionamento di accessi venosi centrali a breve e medio termine, CVC da dialisi, PICC e MIDLINE • prevenzione e trattamento della malnutrizione, posizionamento degli accessi per nutrizione artificiale • gestione integrata per pazienti in Nutrizione Artificiale Domiciliare, con respiratore domiciliare e in terapia antalgica • collaborazione alla conduzione dell'anestesia a supporto delle attività chirurgiche nelle varie specialità cliniche sia in ricovero ordinario che in DS e chirurgia ambulatoriale • collaborazione nei trattamenti rianimatori nelle emergenze: urgenze in pazienti con gravi insufficienze o instabilità delle funzioni vitali, degenti nelle varie unità operative, afferenti al Pronto soccorso e ai vari servizi di diagnostica • collaborazione all'attività di Procurement di organi e tessuti • collaborazione all'attività di Emergenza intraospedaliera • tracheotomie con varie tecniche • ventilazione invasiva - non invasiva • trattamento politraumatizzato • osservazione morte celebrale





**STRUTTURA COMPLESSA ANESTESIA E RIANIMAZIONE
P.O. VIBO VALENTIA**

PROFILO SOGGETTIVO

<p><i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di costruzione di percorsi clinici integarti (con Hospice e Territorio) • capacità di integrazione delle equipe di anestesisti a supporto dell'attività di analgesia da parto e dell'attività chirurgica • gestione del gruppo PICC (peripherally inserted central catheters) infermieristico e dei cateteri centrali • capacità di promuovere i principi del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con i pazienti e i familiari • possesso di buone capacità organizzative nella gestione dell'attività assistenziale in area intensiva e anestesiologicala • capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate • valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta delle stesse <p>Aspetti operativi e gestionali</p> <ul style="list-style-type: none"> • esperienza e attitudine a predisporre linee guida professionali e protocolli che orientino le prestazioni erogate all'interno dell'Azienda all'uso costante degli strumenti previsti per la farmaceutica e i dispositivi medici • consolidata esperienza nella gestione di reparto di anestesia
<p><i>Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di accompagnare lo sviluppo e la crescita professionale delle conoscenze e competenze dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione, della ricerca e dell'innovazione • capacità di promuovere la condivisione dei meccanismi operativi ed organizzativi necessari al funzionamento della struttura e di sorvegliarne il rispetto • attitudine a sviluppare un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'equipe sviluppando senso di appartenenza alle istituzioni, senso di responsabilità e di etica professionale e di indirizzo all'attività dei singoli dirigenti medici • capacità di cooperare in particolar modo con i colleghi coinvolti nella gestione dei pazienti critici realizzando adeguati percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali finalizzati alla stabilizzazione del paziente critico e gestione condivisa con gli specialisti di riferimento
<p><i>Competenze tecnico-professionali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving • capacità di organizzare e monitorare le attività di competenza • competenza clinica nella disciplina nonché conoscenza delle linee guida delle attività rianimatorie, terapia del dolore, linee guida nella gestione della malnutrizione, linee guida per impianti di accessi vascolari • capacità di predisporre percorsi assistenziali interni alla Unità operativa e con le altre Unità operative ospedaliere e alle Strutture del territorio per l'erogazione delle prestazioni nell'ambito della disciplina con particolare riguardo alla terapia del dolore e la nutrizione artificiale • capacità di sviluppare nuovi modelli organizzativi e gestionali negli ambiti della nutrizione e del dolore • gestione del dolore cronico e chirurgico con protocolli diffusi e condivisi • capacità di gestione dei pazienti oncologici ed ematologici • capacità di interazione con l'ambulatorio di terapia del dolore e delle cure palliative afferente al Distretto • attività di parto analgesia • utilizzo di presidi sovra e sotto glottide • competenze per la bronco-fibroscopia per l'intubazione difficile in urgenza e in elezione • PEG • tracheotomia • competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità delle cure appropriate, con sviluppo di indicatori di esito, anche con riguardo all'aspetto dell'umanizzazione delle cure

1




Ue

	<ul style="list-style-type: none"> • prevenzione e terapia della malnutrizione derivante dallo stato di malattie (patologie tumorali, patologie gravi acute, postumi di interventi chirurgici maggiori, complicanze post-operatorie che necessitano di programmi nutrizionali ad hoc, ricoveri in area intensiva per sepsi/sirs) • competenze in ambito interventistico nella gestione del paziente chirurgico ad alto rischio anestesiológico e delle patologie mediche quali sepsi e shock settico, insufficienza respiratoria, stroke • competenze nella gestione delle emergenze intraospedaliere • conoscenza ed esperienza di metodiche per la determinazione della morte cerebrale e mantenimento funzionale di organo dopo la morte cerebrale • capacità di gestione dei dispositivi medici al fine di ottimizzare le risorse in un'ottica di sempre maggiore appropriatezza dell'assistenza erogata • conoscenza ed esperienza di specifiche metodiche e tecniche di monitoraggio avanzato in anestesia e terapia intensiva, di procedure avanzate di livello terapeutico/assistenziale delle tecniche di ventilazione invasiva e non-invasiva, dei sistemi di monitoraggio invasivi e non-invasivi con valutazione e mantenimento di un adeguato stato nutrizionale dei pazienti
<p style="text-align: center;"><i>Governo clinico</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> • curare l'attuazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come definito dall'art. 2 del D.lgs 81/2008 e s.m.i. • capacità di identificare per mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale • capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico • garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni in materia, nell'ambito della struttura gestita • curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy

Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Anestesia e Rianimazione del P.O. di Vibo Valentia

ALL B AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME	NOME	ATTIVITA' PROFESSIONALE (MAX 25 PUNTI)	ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE
1	GAGLIARDI	Pasquale	23,50	10,00	33,50
2	OPPEDISANO	Peppino Antonio	25,00	15,00	40,00
3	PASCALE	Marcello	22,50	15,00	37,50

