

**Attività Relazioni Sindacali**

Allegato 1bis delibera n. 1340/DG del 2017

**Verbale Riunione Sindacale**  
**Comparto Sanità**  
**del 27/11/2017 (ore 12,00)**

Partecipanti riunione:

Rappresentanti dell'ASP di Vibo Valentia il Direttore Generale (ore 12.30), il Direttore Amministrativo Aziendale (Avv. E. Rizzo), il Direttore Sanitario Aziendale (Dr. M. Miceli), il Direttore U.O. Gestione e sviluppo risorse umane e formazione (Avv. B. Calvetta), il Direttore U.O. programmazione e Controllo (Dr. G. Teti)

Rappresentanti sindacali delle OO.SS. Provinciali/Territoriali, i rappresentanti Sindacali Unitari (RSU) del Comparto Sanità (come da prospetti allegati).

**Ordine del giorno**

1. Revisione “Regolamento Servizio Professioni Sanitarie” e “Nuovo piano delle posizioni organizzative”;
2. Assegnazione quota fondo (ex art.9, CCNL 31 Luglio 2009 biennio economico 2008/2009) per finanziamento nuovo piano posizioni organizzative;
3. Presentazione “Piattaforme sindacali unificate” e avvio contrattazione decentrata anno 2017 e precedenti - personale comparto sanità -.

Introduce la Dr.ssa Rizzo (Delegato DG) comunicando che la dr.ssa Caligiuri per motivi istituzionali non poteva essere, sin da subito, presente alla riunione sindacale.


Relativamente ai punti posti all'ordine del giorno rende edotti i presenti del lavoro svolto dal management per rimodulare il piano delle posizioni organizzative in un contesto aziendale penalizzato dalla grave carenza di personale dirigenziale ricercando il giusto equilibrio nelle pieghe delle indicazioni regionali molto restrittive.

Dai documenti già inviati si evince la contrazione del precedente numero (23) di posizioni organizzative nel numero indicato (14/15) dalle linee guida regionali con il DCA n. 130/2015 ed una contrazione della spesa da 260 mila euro a 114 mila euro.

A seguito della revisione del piano delle posizioni organizzative, l'Azienda ha altresì provveduto, come si può evincere dai documenti già inviati, ad una sostanziale revisione del Regolamento delle Professioni Sanitarie, che ovviamente sostituisce il precedente.

Evidenzia, altresì, il buon lavoro prodotto, con il contributo anche dei rappresentanti sindacali, in merito al terzo argomento posto all'ordine del giorno ovvero la predisposizione delle piattaforme unificate relative al contratto decentrato integrativo. Nello specifico sono state predisposte:

- Tre piattaforme economiche ovvero la quantificazione delle somme residue con l'ipotesi di liquidazione, a saldo, delle annualità 2015 e 2016 mediante l'utilizzazione dei criteri già adottati per l'anno 2014. Relativamente all'anno 2017 la piattaforma prevede l'ipotesi di attivazione dell'istituto economico delle PEO (Progressioni



economiche orizzontali) nelle forme indicate dalle linee guida del MEF e dell'ARAN. Su tale istituto invita tutti i rappresentanti sindacali a verificare, in un'ottica di corresponsabilità e in tempi brevi, la compatibilità economica della proposta e i criteri applicativi ivi proposti;

- Un ulteriore sforzo è stato compiuto nella predisposizione della piattaforma giuridica per il triennio 2018/2019/2020 attraverso la quale l'azienda intende regolamentare una serie di istituti giuridici come, ad esempio, gli istituti della pronta disponibilità e lo straordinario che, negli anni passati, sono stati oggetto di molti rilievi da parte dei rappresentanti sindacali.

Il rappresentante sindacale Sig. Colaci (FIALS) ritiene, in merito al piano delle posizioni organizzative, che l'azienda avrebbe dovuto distribuire meglio il numero in proporzione alla numerosità del personale afferente ai tre ruoli professionali (sanitario, tecnico e amministrativo).

Il rappresentante sindacale Dr. Gliozzi (NURSING) prende atto della contrazione del numero delle posizioni organizzative in funzione delle direttive regionali ma avrebbe preferito una distribuzione più equa delle stesse in funzione della diversa complessità del personale afferente ai vari ruoli. Mantiene le riserve, già espresse dalla propria sigla sindacale, in merito alla "autonomia" del Servizio delle Professioni Sanitarie.

Il rappresentante sindacale Sig. Soldano (FSI) ritiene, invece, che sia stato un errore chiedere la contrazione delle posizioni organizzative da 23 a 14 in quanto l'ASP di Vibo è, probabilmente l'unica, delle Aziende Sanitarie Calabresi a rispettare le linee guida del Commissario ad Acta. Il piano proposto avrebbe potuto e dovuto tenere conto di una maggiore proporzionalità tra ruoli. Invita, altresì, il management aziendale a mettere mano, con urgenza, al nuovo piano delle pronte reperibilità e ad una regolamentazione seria nell'utilizzo dell'istituto dello straordinario.

Il rappresentante sindacale Sig. Vavalà (CISL) approva il piano delle posizioni organizzative proposto dall'azienda in quanto tiene conto di quelle che sono le criticità operative in tutte e tre i settori (amministrativo, tecnico e sanitario). Probabilmente il precedente piano avrebbe consentito di soddisfare meglio i bisogni organizzativi aziendali.

Il rappresentante sindacale Dr. Afflitto (UIL) esprime apprezzamento sul piano delle posizioni organizzative pur non condividendolo in toto in quanto avrebbe avuto bisogno di ulteriori livelli di organizzazione che, invece, il precedente piano era in grado di garantire. Ritiene, inoltre, che i titolari degli incarichi di posizione organizzative saranno sovraccaricati di notevoli responsabilità.

Il rappresentante sindacale Dr. Dominelli (CGIL) ritiene le linee guida sul numero delle posizioni organizzative, cavillose e molto restrittive. Ciò nonostante apprezza lo sforzo compiuto dal management aziendale per trovare il giusto equilibrio nelle pieghe di una coperta decisamente molto corta. Ciò detto chiede a tutti, rappresentanti sindacali e rappresentanti dell'azienda, ad evitare l'avvitamento del ragionamento sul piano delle posizioni organizzative e a concentrarsi sui temi del contratto decentrato integrativo poiché interessa un numero più ampio di lavoratori che da anni aspettano l'applicazione di alcuni istituti importanti quali ad esempio le PEO, la regolamentazione della mobilità interna, lo straordinario, le reperibilità, la produttività collettiva e quella individuale. Specie la regolamentazione e attuazione di quest'ultimo istituto consentirebbe di gratificare a molti dipendenti che da anni consentono all'azienda di risolvere problemi molto complessi.



Il rappresentante sindacale Sig. Colaci (FIALS) propone l'applicazione delle PEO in forma retroattiva in termini giuridici con passaggi formali.

Il rappresentante sindacale Sig. Torchia (FSI) considera un errore la richiesta di riduzione, di alcune sigle sindacali, del numero delle posizioni organizzative. Invita l'azienda a procedere speditamente con la discussione degli altri istituti contrattuali ed in particolare con le PEO.

Il rappresentante sindacale Dr. Gliozzi (NURSING) evidenzia l'importanza di addivenire con immediatezza alla definizione dell'accordo sulle PEO. Da lettura di una nota che chiede di allegare al presente verbale.

Il rappresentante sindacale Sig. Molinaro (CGIL) considera ormai abbondantemente superata la discussione sul piano delle posizioni organizzative ed invita, pertanto, l'azienda a procedere celermente con le procedure di individuazione e conferimento degli incarichi nei termini già definiti con i regolamenti. Chiede formalmente all'azienda di procedere, in tempi celeri, anche alla definizione del concorso di Dirigente del Servizio delle Professioni Sanitarie. Chiede altresì di procedere alla definizione dei restanti istituti contrattuali.

Il rappresentante sindacale Dr. Afflitto (UIL) ritiene non più procrastinabile l'avvio della discussione sulla definizione del contratto decentrato. A tale proposito propone la calendarizzazione di incontri ravvicinati per addivenire ad un accordo su tutti gli istituti previsti nella piattaforma di cui al terzo punto dell'ordine del giorno.

Il rappresentante sindacale Sig. Vavalà (CISL) propone una graduazione delle PEO entro l'anno 2017 tenendo conto delle indicazioni del MEF e dell'ARAN.

Il rappresentante sindacale Sig. Di Renzo (RSU) invita l'azienda a prendere in considerazione la necessità di qualificazione del personale di tutti i servizi con particolare riferimento agli ausiliari specie quelli che ancora lavorano a 24 ore.

A conclusione dei lavori i rappresentanti aziendali dichiarano conclusa la discussione sui primi due punti posti all'ordine del giorno e preannunciano la convocazione dei lavori della delegazione trattante per il prossimo 5 dicembre p.v. alle ore 11,00 per entrare nel merito delle piattaforme economiche relative agli anni 2015/2016/2017 e alla piattaforma giuridica relativa agli anni 2018/2019/2020.

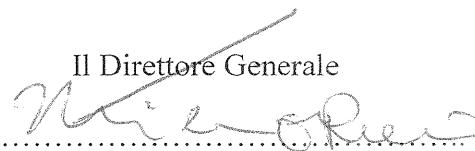
L'auspicio del Management aziendale e dei rappresentanti sindacali è quello di addivenire, in tempi brevi, possibilmente entro l'anno in corso, alla definizione di tutti gli argomenti contrattuali oggetto di contrattazione decentrate per dare concreta attuazione ad alcuni istituti importanti quali ad esempio le PEO, la regolamentazione della mobilità interna, lo straordinario, le reperibilità, la produttività collettiva e quella individuale in quanto ciò consentirà di gratificare i dipendenti che da anni consentono all'azienda di risolvere problemi molto complessi in situazioni decisamente critiche.

Chiusura lavori ore 14,30

Il verbalizzante

  
.....

Il Direttore Generale

  
.....

Seguono le firme dei partecipanti alla riunione e n. 1 dichiarazione a verbale



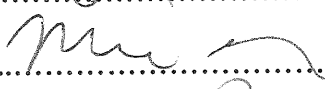
**RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA**

(Riunione sindacale del 27/11/2017 ORE 17,00)

Direttore Generale

.....  


Direttore Sanitario Aziendale

.....  


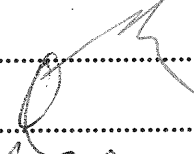
Direttore Amministrativo Aziendale

.....  

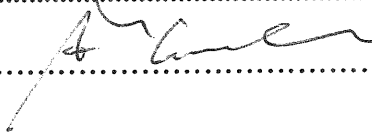

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane.....

.....  


Responsabile/Direttore U.O. Programmazione e Controllo .....

.....  


Rappresentante Attività Relazioni sindacali

.....  


RAPPRESENTANTI DI PARTE SINDACALE

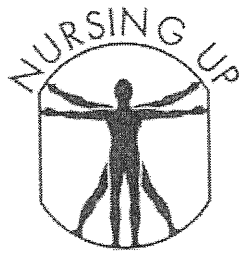
AREA COMPARTO SANITA':

(Riunione sindacale del 27/11/2017 ORE 17.00)

CGIL FP molinaro.v@tiscali.it: *Accheri*  
CISL FPS cislpvibo@libero.it: *Blu*  
UIL FPL vibovalentia@uilfpl.it: *Albergo* *Albergo*  
FSI domenicosoldano@hotmail.com: *gestioni*  
FIALS fiatsrc@gmail.com: *Albergo*  
NURSING UP nursin@asl8vv.it: *Giuseppe*

RAPPRESENTANTI SINDACALI UNITARI (RSU)

•AFFLITTO FRANCESCO UIL FPL afflittofrancesco@gmail.com: *Albergo*  
•ARACRI RITA NURSING UP ritamaria.aracri@gmail.com:  
•CHIERA GABRIELE CGIL FP g.chiera@asl8vv.it:  
•CIARDULLI VINCENZO CGIL FP vincenzociardulli@gmail.com: *Vincenzo Ciardulli*  
•COSCARELLA ANGELA CISL FPS angelacosc72@libero.it: *Angela Coscarella*  
•CALABRETTA FRANCESCO FSI francescocalabretta@alice.it:  
•CULLIA DOMENICO CGIL FP mimmocullia@gmail.com:  
•CUPO AMALIA FSI amaliacupo@libero.it:  
•DI RENZO BRUNO FSI drb57@libero.it: *Di Renzo Bruno*  
•FEDERICO NIVIA NURSING UP nivia.federico@gmail.com: *Federico Nivia*  
•GIANCOTTI ALBERTO FIALS a.giancotti@asl8vv.it:  
•GLIOZZI GIUSEPPE NURSING UP gliozzi@alice.it: *Giuseppe*  
•MARTURANO DOMENICO UIL FPL marturano.mimmo@libero.it:  
•MAZZARA SALVATORE UIL FPL salva.mazzara@tiscali.it:  
•MUSCIA SAVERIO FIALS saver.muscia@tiscali.it: *Muscia Saverio*  
•PANTANO SERAFINO NURSING UP serafino.pantano@alice.it:  
•PISANI BRUNO SLAI COBAS slaicobas.serra@libero.it:  
•RACHIELE SALVATORE NURSIND srachiele@libero.it:  
•RONDINELLI PASQUALE CGIL FP pasron@tiscali.it:  
•SCUGLIA FRANCESCO CGIL FP francesco\_scuglia@libero.it:  
•TORCHIA FRANCO SLAI COBAS l.demasi2007@libero.it:



IL SINDACATO DEGLI INFERMIERI ITALIANI



FEDERAZIONE ITALIANA AUTONOMIE LOCALI E SANITA'

## DICHIARAZIONE A VERBALE CONGIUNTA

Le organizzazioni sindacali Nursing Up e FIALS, in premessa, richiamano, ancora una volta, l'Azienda al rispetto degli accordi con le OO.SS. in merito alla pubblicazione dei verbali delle riunioni di delegazione trattante, ed invitano il Direttore Generale a nominare, con sollecitudine, un responsabile dell'ufficio relazioni sindacali in modo da garantire la buona funzionalità di detto ufficio e migliorare le relazioni sindacali.

Riguardo l'argomento all'odg Nursing Up e FIALS ribadiscono l'urgenza di lavorare per la definizione di un nuovo CCIA, in modo da arrivare, in tempi brevi, alla firma di un accordo che soddisfi le maggiori aspettative del personale del comparto, a partire dalle PEO (progressioni economiche orizzontali) e dalla produttività.

Pertanto propongono di costituire un apposito gruppo di lavoro, parte pubblica e parte sindacale, presieduto dal Direttore dell'ufficio Gestione Risorse Umane e Formazione a cui, per compiti d'ufficio, sono demandati i vari istituti contrattuali da trattare.

Vibo Valentia 27/11/2017

OO.SS.

Nursing Up

FIALS