

AVVISO INTERNO

SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE – ANNO 2020

In esecuzione della delibera n. 1460/CS del 15-12-2020 a seguito della delibera n. 1213/CS/2020, avente oggetto: Recepimento atti di delegazione trattante comparto sanità "Sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo anno 2020 relativo al personale del comparto sanità - " Avvio procedure di liquidazione delle spettanze economiche ed avviso bando PEO 2020 per i dipendenti del comparto sanità", è indetto l'avviso interno di cui in epigrafe, suddiviso tra i cinque ruoli del personale:

- Ruolo amministrativo - **codice numerico 12020**;
- Ruolo professionale - **codice numerico 22020**;
- Ruolo sanitario - **codice numerico 32020**;
- Ruolo socio sanitario (Assistente sociale, OTA, OSS) - **codice numerico 42020**;
- Ruolo tecnico - **codice numerico 52020**;

Art. 1) - Requisiti di ammissione

I requisiti di ammissione sono quelli approvati dall'accordo decentrato, giusta delibera n. 1213/CS/2020, sopra citata, comunque allegato al presente avviso.

Art. 2) - Domanda di partecipazione

Il personale in possesso dei requisiti di ammissione, deve presentare la domanda di partecipazione alla selezione, resa sotto forma di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, utilizzando esclusivamente il fac simile di domanda allegato al presente avviso, in conformità all'accordo decentrato, giusta delibera n. 1213/CS/2020 sopra citata; **la domanda di partecipazione dovrà riportare il ruolo del personale e il relativo codice numerico indicato in epigrafe a cui si intende partecipare.**

Art. 3) – Presentazione della Domanda

Per essere ammessi a partecipare all'avviso in questione, gli interessati dovranno presentare domanda di partecipazione redatta in carta semplice, secondo il fac simile di domanda allegato, in conformità all'accordo integrativo, giusta delibera n. 1213/CS/2020, debitamente sottoscritta, in considerazione alla relativa tempistica procedurale, entro e non oltre il **decimo (10°) giorno successivo** a quello della data di pubblicazione del presente avviso sul sito Internet Aziendale www.aspvibovalentia.it, sezione "Avvisi e Concorsi", **pena l'esclusione**.

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata con una delle seguenti modalità:

- 1) presentata direttamente all'Ufficio Protocollo generale dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, via Dante Alighieri n. 67 – 89900 Vibo Valentia, con indicazione della dicitura "**domanda di partecipazione – codice _____ (riportare codice numerico del ruolo a cui si intende partecipare)**", presso l'indirizzo sopra citato, nel seguente orario: dal lunedì al venerdì: dalle ore 9,00 alle ore 12,00;
- 2) mediante Posta Elettronica Certificata all'indirizzo: asppv.concorsi@pec.it inserendo in oggetto "**domanda di partecipazione – codice _____ (riportare codice numerico del ruolo a cui si intende partecipare)**". La validità di tale modalità di invio, ai sensi della normativa vigente, è subordinata all'utilizzo, da parte dei partecipanti all'avviso, di casella di posta elettronica certificata personale.

AM

Non è possibile l'invio da casella di posta elettronica semplice, anche se indirizzata alla casella PEC sopra indicata. **Si prega, inoltre di inviare la domanda e gli allegati in formato PDF, inserendo il tutto, ove possibile, in un unico file.**

Il termine, sopra indicato, per la presentazione delle domande e dei documenti è perentorio.

Non è ammessa la produzione di titoli e documenti dopo il termine fissato per la presentazione delle domande.

Non saranno prese in considerazione le domande spedite in data successiva a quella di vigenza del bando.

Qualora il termine di scadenza coincida con un festivo, esso è prorogato con le stesse modalità al primo giorno successivo non festivo.

Nella domanda le dichiarazioni degli interessati dovranno essere rese ai sensi del D.P.R. n. 445/00, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R.

La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata ai sensi dell'art. 3, comma 5, della Legge 15/05/97, n. 127. **La mancanza della firma autografa in calce alla domanda comporterà l'esclusione del candidato dalle procedure in argomento.**

Si ribadisce l'assoluta importanza di inserire il preciso codice nell'oggetto in quanto la mancanza o l'erronea trascrizione di tale precisa indicazione non garantisce, a tutti gli effetti di legge, la partecipazione all'avviso di che trattasi.

Documentazione da allegare alla domanda, in conformità all'accordo decentrato, giusta delibera n. 1213/CS/2020:

- 1) Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione;
- 2) Curriculum formativo e professionale;

Art. 5) – Criteri di selezione

I criteri di selezione sono quelli approvati e riportati nella "Tabella A" allegata all'accordo decentrato, giusta delibera n. 1213/CS/2020, sopra citata, comunque allegato al presente avviso;

ART. 6) DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non regolato dall'avviso, anche in termini alla relativa valutazione, valgono in via prevalente le vigenti normative contrattuali e generali in materia di selezione pubblica.

L'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, revocare o annullare il presente avviso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

La partecipazione all'avviso, implica l'accettazione, senza riserve, delle norme contenute nel presente bando, nonché delle modifiche che potranno essere apportate dalle disposizioni allo stato in vigore e da quelle eventualmente future.

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, i dati forniti dai candidati saranno raccolti, presso l'Azienda, per le finalità di gestione dell'avviso in argomento, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e di riservatezza ivi previsti.

Per ulteriori informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione – tel. 0963/962412 – 2628 - 2629 dalle ore 11,00 alle ore 13,00 di tutti i giorni, escluso il sabato

Vibo Valentia lì 15 DIC. 2020.



Il Commissario Straordinario
Dr. Giuseppe Giuliano

La partecipazione al presente avviso scade il giorno 25 DIC. 2020



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE
PARTE ECONOMICA 2020
PERSONALE DEL COMPARTO
STRALCIO P.E.O. 2020 – PRODUTTIVITA' 2019**

Comune di Vibo Valentia

Carlo Vito

Vito

Vito

Provincia

Am

J

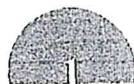
AC

Provincia

Provincia

Provincia

Provincia



L'anno 2020, il giorno 28 del mese di OTTOBRE alle ore 13,50... previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta come di seguito specificato:

PARTE PUBBLICA

Commissario Straordinario

[Signature]
.....
[Signature]
.....

Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo

Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane

.....
[Signature]
.....

Rappresentante Attività Relazioni sindacali

**PARTE SINDACALE
OO. SS.**

CGIL FP

[Signature]
.....
[Signature]
.....

CISL FP

[Signature]
.....

UIL FPL

[Signature]
.....

NURSING UP

[Signature]
.....

FSI

[Signature]
.....

FIALS

[Signature]
.....

RSU

Afflitto Francesco

.....
[Signature]
.....

Centorrino Angelo

Chiera Gabriele A.

Ciardulli Vincenzo

Cullia Domenico

Federico Nivia C.

Iacopetta Giuseppe

La Caria Vincenzo

Loiacono Antonio

Romano Bruno

[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....
[Signature]
.....

Muscia Francesco
Muscia Saverio
Pantano Serafino *Serafino Pantano*
Scidà Rosa *Rosa Scidà*
Trimboli Maria *Maria Trimboli*
Vari Antonino
Ventrice Pina
Zaffino Massimo *Massimo Zaffino*

[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]

PREMESSA

Avendo approvato nella seduta di delegazione trattante del 19/09/2019 il CIDA parte normativa del triennio 2018/2020, si decide di approvare ad integrazione sostanziale, la parte economica per coda contrattuale, stralcio 2020.

INDENNITÀ

Le risorse destinate alle indennità di cui ai fondi condizioni di lavoro ed incarichi (art.80, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 2016/2018) e fondo premialità e fasce(art.81, CCNL 21 maggio 2018 – triennio economico 2016/2018) come riportate nella tabella predisposta dalla S.C. Risorse Umane, sono riferite alle annualità anno 2019 e 2020 e sono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

ART. 1 PEO 2020

Le parti concordano nel ritenere che, alla crescita di competenze e capacità richieste a tutto il personale, debbano corrispondere adeguati percorsi di riconoscimento della professionalità espressa e dell'apporto individuale. Pertanto convengono che si debba procedere ad avviare a selezione i dipendenti del comparto per l'attribuzione delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Il presente accordo si applica a tutto il personale dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda appartenente all'area contrattuale del comparto.

ART. 2 DECORRENZA E ATTRIBUZIONE

A. Le P.E.O.decorreranno a far data dal 1 gennaio dell'anno 2020.

Il riconoscimento della P.E.O. avverrà secondo il seguente metodo:

1. Scorrimento graduatoria di cui alla precedente PEO anno 2019, dipendenti non percipienti del passaggio nell'anno di riferimento sino al suo esaurimento, e con validità dal 01/01/2020;

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

2. Domanda del dipendente diretta ad esprimere la volontà di partecipare alla nuova selezione e non inseriti nella procedura PEO anno 2019 e con validità dal 01/01/2020;
3. Le domande idonee di cui al punto 2 integreranno la graduatoria di cui al punto 1.

B. A tale scopo la S.C.G.S.R.U.e F. emetterà apposito bando di procedure selettive interne, di cui al precedente punto 2, entro e non oltre 15 giorni dall'approvazione del presente contratto.

La graduatoria, di cui al precedente punto 2, sarà formulata d'ufficio dalla S.C.G.S.R.U. e F., attribuendo un punteggio massimo di 100 punti in base ai seguenti criteri, indicati analiticamente nella tabella allegata (Tabella A):

- ANZIANITA' DI SERVIZIO (esperienza professionale maturata);
- TITOLI CULTURALI;
- SCHEDE DI VALUTAZIONE (Relative agli ultimi due anni già valutati).

Possono partecipare alle selezioni di cui al punto A.2 i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

- Presenza in servizio, a tempo indeterminato, alle dipendenze dell'Azienda alla data del bando e dipendenti di aziende pubbliche da almeno 24 mesi alla data del 31/12/2019;
- Anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza;

C. Le progressioni economiche saranno riconosciute ad un numero di posti pari alla disponibilità economica del relativo fondo e nello specifico:

1. nel limite massimo del 50% della platea dei potenziali beneficiari di cui alla PEO anno 2019 sino a scorrimento completo della graduatoria;
2. l'intera platea dei potenziali beneficiari di cui alla domanda idonea PEO anno 2020 di cui al punto A.2.;

Il quantum da distribuire sarà suddiviso tra i cinque ruoli del personale (amministrativo, tecnico, professionale, sanitario, socio sanitario) in proporzione al numero di dipendenti a tempo indeterminato del Comparto;

All'interno di ciascun ruolo, le risorse verranno ulteriormente assegnate con la medesima metodologia tra le categorie e tra le fasce.

ART. 3 DOMANDA E REQUISITI

La domanda che il dipendente dovrà inoltrare per la selezione delle PEO di cui al precedente punto 2, dovrà contenere le seguenti indicazioni:

- a. cognome e nome, data di nascita e numero di matricola;
- b. di essere dipendente a tempo indeterminato dell'ASP di Vibo Valentia alla data del bando e dipendenti di aziende pubbliche da almeno 24 mesi alla data del 31/12/2019;
- c. Anzianità di servizio di almeno due anni nella fascia economica di appartenenza;
- d. Attuale inquadramento nella categoria giuridica;
- e. Attuale inquadramento nella posizione economica;
- f. Possesso del requisito riferito alle schede di valutazione;
- g. di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al TU 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni inserita all'interno del bando di selezione;

Le procedure selettive saranno oggetto di puntuale e completa informazione, con particolare riguardo ai dipendenti non presenti in servizio al momento dell'emissione del bando.

Le schede produttività da prendere in considerazione per le PEO 2020 saranno quelle degli anni 2017 e 2018.

Il personale proveniente da altre amministrazioni, al momento della presentazione della domanda dovrà autocertificare la pesatura della scheda di valutazione ottenuta nell'Azienda di provenienza. Sarà cura del dipendente provvedere a reperire le schede di valutazione presso le amministrazioni di provenienza e compararle con quella posta in atto dalla nostra ASP, prima dell'assegnazione della PEO.

ART. 4 FINANZIAMENTO DELLE PEO 2020

Le parti, viste le tabelle riepilogative di rendicontazione delle risorse in contrattazione integrativa, prendono atto che il Fondo che include il finanziamento delle fasce retributive è bastevole per assicurare l'attribuzione delle PEO per l'anno 2020 nel limite massimo del 50% della platea dei potenziali beneficiari di cui alla PEO anno 2019 sino a scorrimento completo della graduatoria e l'intera platea dei potenziali beneficiari di cui alle domande idonei al punto A.2. PEO anno 2020, per cui concordano di destinare € 350.000,00 delle risorse del fondo.

Nel caso in cui le risorse non dovessero bastare per l'attribuzione della PEO 2020, saranno incrementate utilizzando il fondo art.81 CCNL 2016/2018.

ART. 5 PRODUTTIVITA' 2019

Le parti prendono atto che il regolamento della performance è stato adottato nell'anno 2020 e concordano, nella seduta di delegazione trattante del 21 luglio 2020, di erogare ai dipendenti del comparto la produttività anno 2019 con la stessa scheda e gli stessi criteri degli anni precedenti in virtù della norma transitoria prevista dal CIDA normativo 2018/2020.

La stessa verrà ripartita secondo la scheda (allegato B) ed i criteri indicati per gli anni precedenti e non sul nuovo regolamento della produttività.

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto o per qualunque interpretazione non univoca, si farà riferimento a quanto previsto dalla normativa e dalle circolari ARAN e Funzione pubbliche, nonché dal CCNL del comparto sanità.

Si allegano:

- fac simile di domanda e Tabella A (Criteri selettivi per le PEO) punto A.2;
- la scheda produttività per l'anno 2019 (allegato B);
- il verbale del 21 luglio 2020;
- i fondi residui proposti dall'azienda e firmati dalla parte sindacale per presa visione.

Tabella

Criteria selettivi per le progressioni economiche all'interno di ciascun ruolo di cui alle domande punto A.2.

Esperienza Professionale maturata	Anzianità di servizio nella fascia retributiva della categoria e nel Profilo professionale attuale nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	1,5 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	Anzianità di servizio del profilo d'inquadramento nella stessa categoria e nel Profilo professionale iniziale (diverso dall'attuale) nell' Azienda o in altra Azienda del Servizio Sanitario Nazionale	1,00 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a mesi sei
	Anzianità di servizio nella categoria d'inquadramento iniziale, diversa dall'attuale, nell'Azienda o in altra Azienda Del Servizio Sanitario Nazionale	0,1 punti Per ciascun anno di servizio prestato o frazione superiore a sei mesi
	MASSIMO PUNTEGGIO	25
Titolo di studio (Selezionare solo uno dei punteggi ovvero quello a miglior favore)	Licenza di scuola primaria (ex licenza elementare)	10 punti
	Diploma di scuola secondaria di primo grado (ex licenza media)	13 punti
	Diploma di scuola secondaria di secondo grado o di istruzione professionale (quadriennale o quinquennale) (Diploma di maturità)	18 punti
	Diploma di laurea triennale o titolo equipollente	21 punti
	Diploma di laurea magistrale o specialistica (o vecchio ordinamento)	25,00 punti
Ulteriori Titoli di Studio, culturali e professionali posseduti (punteggi aggiuntivi al titolo di studio più alto posseduto)	Dottorati di ricerca	3,00 punti
	Seconda laurea triennale in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	0,50 punti
	Seconda laurea magistrale o specialistica in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'azienda	1,00 punti
	Master di 1° livello conseguiti in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	1,00 punti
	Master di 2° livello conseguiti in discipline attinenti al ruolo ricoperto nell'Azienda	2,00 punti
	Corsi ECM (0,01 per ogni credito) del triennio precedente, compreso l'anno di attribuzione della fascia superiore	1,50 punti (max)
	Corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari del triennio precedente, compreso l'anno di attribuzione della fascia superiore, docenze, pubblicazioni, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso e al ruolo ricoperto nell'azienda: punti 0,1 per giornata.	6,00 punti (max)
	Funzioni di coordinamento o incarichi specifici contestualizzato al periodo lavorativo	5,00 punti (max)
MASSIMO PUNTEGGIO	45	

Valutazione delle prestazioni	Schede di valutazione biennio precedente			
	ANNO 201_			
	Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D _S)	massimo	15,00 punti
	Conseguimento obiettivi	punti 60 (per le cat. A, B, B _S e C)		
	Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D _S)	Più che adeguato	13,00 punti
	Conseguimento obiettivi	punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B _S e C)		
	Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D _S)	Adeguate	10,00 punti
	Conseguimento obiettivi	punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B _S e C)		
	Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D _S)	Sufficiente	6,00 punti
	Conseguimento obiettivi	punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B _S e C)		
Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D _S)	Insufficiente	0 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B _S e C)			
ANNO 201_				
Conseguimento obiettivi	punti 65 (per le cat. D e D _S)	massimo	15,00 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 60 (per le cat. A, B, B _S e C)			
Conseguimento obiettivi	da punti 55 fino a 64 (per le cat. D e D _S)	Più che adeguato	13,00 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 46 fino a 59 (per le cat. A, B, B _S e C)			
Conseguimento obiettivi	da punti 45 fino a 54 (per le cat. D e D _S)	Adeguate	10,00 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 38 fino a 45 (per le cat. A, B, B _S e C)			
Conseguimento obiettivi	da punti 32 fino a 44 (per le cat. D e D _S)	Sufficiente	6,00 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 30 fino a 37 (per le cat. A, B, B _S e C)			
Conseguimento obiettivi	da punti 0 fino a 32 (per le cat. D e D _S)	Insufficiente	0 punti	
Conseguimento obiettivi	punti 0 fino a 29 (per le cat. A, B, B _S e C)			
MASSIMO PUNTEGGIO			30	
TOTALE COMPLESSIVO MASSIMO PUNTEGGIO			100 PUNTI	