



---

REGIONE CALABRIA

SEGRETERIA COMMISSIONE CONCORSO

DIRIGENTI AMMINISTRATIVI

Ufficio Risorse Umane  
Avvisi e Concorsi

Si chiede di pubblicare sul sito Avvisi e Concorsi la seguente:

**CONCORSO DIRIGENTI AMMINISTRATIVI- CRITERI DI QUANTIFICAZIONE DEI TITOLI DI CARRIERA COME DA ESTRATTO VERBALE DEL 14/10/2020**

La Commissione stabilisce di attenersi nella valutazione dei titoli ai seguenti principi di carattere generale, riepilogativi ed integrativi dei criteri stabiliti al riguardo dal D.P.R. 483/1997:

- ✓ saranno oggetto di valutazione i certificati rilasciati dal legale rappresentante dell'ente o da chi ha potere certificatorio nonché le relative dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi del D.P.R. 445/2000; Non saranno oggetto di valutazione i certificati laudativi;
- ✓ i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- ✓ le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici;
- ✓ in caso di servizi contemporanei è valutato il servizio più favorevole al concorrente;
- ✓ qualora nel certificato, o relativa dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, non sia indicata la data esatta di inizio o di cessazione del servizio, ma solo genericamente il mese di inizio o di cessazione, il servizio si intenderà iniziato l'ultimo giorno del mese indicato e cessato il primo giorno del mese indicato; analogamente in caso di indicazione generica dell'anno di inizio o di cessazione del servizio, si intenderà come data di inizio del servizio l'ultimo giorno dell'anno indicato e come data di cessazione il primo giorno dell'anno indicato;
- ✓ i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal contratto collettivo;

---

Via D. Alighieri, 67 - 89900 Vibo Valentia / +39 0963962618/ pec aspvisoalentia@pec.it

Part. IVA 02866420793

- ✓ non saranno valutati gli incarichi svolti dai candidati riconducibili a compiti d'istituto;
- ✓ gli arrotondamenti di punteggio dopo la virgola saranno effettuati alla terza cifra decimale.

Il quinquennio di anzianità richiesto alla lettera b) dell'art.70 del DPR483/97, in quanto requisito minimo di ammissione non sarà valutato nel punteggio "titoli di carriera", più precisamente, non saranno valutati i primi cinque anni di servizio prestati nella categoria di interesse.

Nella valutazione dei periodi di servizio si terrà conto delle Tabelle di Equiparazione ove applicabili.

La Commissione precisa che nel curriculum formativo e professionale saranno valutati solo titoli strettamente attinenti alla posizione funzionale da conferire. Non saranno altresì valutate la qualifica di membro, segretario, presidente di associazioni o società. Non saranno valutate, altresì, le frequenze volontarie e le borse di studio durante il conseguimento del diploma di laurea o specializzazione.

La scheda di valutazione titoli approvata all'unanimità dalla Commissione è la seguente:

#### SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI PER DIRIGENTI AMMINISTRATIVI

NOMINATIVO.....nato il

##### A) TITOLI DI CARRIERA (Max p. 10)

Servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui all'articolo 73 del D.P.R. 483/97 e presso altre pubbliche amministrazioni:

• servizio di ruolo nella posizione funzionale del profilo messo a concorso o in posizione funzionale superiore o nella medesima professionalità in posizione funzionale di livello ottavo e ottavo-bis presso enti del SSN o di altre P.A.:  
 > **punti 1,00 per anno** .....

• servizio reso nella categoria D, posizione funzionale settimo livello :  
 > **punti 0,50 per anno** .....

##### B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – ESCLUSI QUELLI CONSIDERATI TITOLI DI ACCESSO (max p. 3)

Specializzazioni di livello universitario, se pertinente al profilo messo a concorso **punti 1,00** .....

Altre lauree, oltre a quella richiesta per l'ammissione, se pertinente al profilo messo a concorso **punti 0,50 fino ad un max di punti 1,00**.....

##### C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max p. 3)

• per le monografie di alta originalità se pertinente al profilo messo a concorso: **fino ad un max punti 2,50:** .....

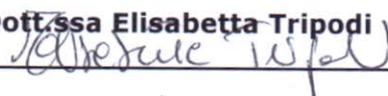
- per le pubblicazioni ad una sola firma se pertinente al profilo messo a concorso: **fino ad un max punti 1,00**: .....
- per le pubblicazioni a più firme se pertinente al profilo messo a concorso: **fino ad un max punti 0,50** diviso il numero degli autori.....;

**D) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (max p. 4,0)**

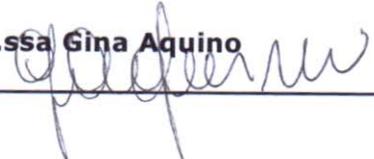
- per la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata non inferiore a gg. 3 o con esame finale, come docente/relatore: punti 0,10 per giornata di partecipazione, **fino ad un massimo di punti 1,00**; .....
- per la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata inferiore a gg. 3 o con esame finale, come docente/relatore: punti 0,05 per giornata di partecipazione, **fino ad un massimo di punti 0,50**; .....
- per la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata non inferiore a gg. 3 o con esame finale, come uditore: punti 0,05 per giornata di partecipazione, **fino ad un massimo di punti 0,50**.....;
- per la partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale - congressi, convegni o seminari, attinenti alla disciplina oggetto dell'avviso, di durata inferiore a gg. 3 come uditore: punti 0,01 per giornata di partecipazione, **fino ad un massimo di punti 0,50**.....;
- per incarico di insegnamento presso scuole universitarie, nella disciplina oggetto dell'avviso: punti 0,25 per anno, **fino a un massimo di punti 0,50**.....;
- per incarichi di insegnamento presso pubbliche amministrazioni in discipline, comunque, attinenti, punti 0,10 per anno, **fino ad un massimo di punti 0,20**.....;
- per corsi di formazione, formalmente documentati, di informatica e di lingue: punti 0,10 per corsi con esame finale, punti 0,05 per corsi senza esame finale, **fino a un massimo di punti 0,20**.....;
- per attività professionali relative alla qualifica a concorso, rese presso enti pubblici o istituzioni formalmente riconosciute o anche presso privati, con rapporto continuativo, non riferibili a titoli previsti nella categoria della carriera, si valutano con punti 0,12 per anno **fino a un massimo di punti 0,60**.....;
- Per ogni altro titolo o attività professionale rientrante nel "Curriculum formativo e professionale" non previsto dai suddetti criteri ma ritenuto, dalla commissione, pertinente alla funzione da ricoprire, si potranno assegnare punti 0,10 per anno o per titolo conseguito **fino a un massimo di punti 0,50**.....;

**La commissione:**

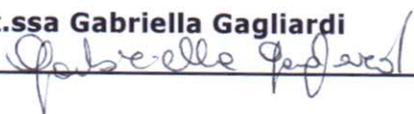
**Dott.ssa Elisabetta Tripodi**



**Dott.ssa Gina Aquino**



**Dott.ssa Gabriella Gagliardi**



**La segretaria**

**Dott.ssa Vittoria Toscano**

