

PROFILO SOGGETTIVO - ORTOPEDIA	
<p><i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di definire gli obiettivi operativi all'interno della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse in forza</li> <li>• capacità di negoziazione del budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali del dipartimento di area chirurgica</li> <li>• governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzata agli adempimenti LEA</li> <li>• valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta e uso delle stesse</li> </ul> <p><i>Aspetti operativi e gestionali</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione</li> <li>• esperienza nella gestione di reparto</li> <li>• capacità di migliorare l'umanizzazione dell'assistenza ed elevare la qualità percepita dell'utenza</li> <li>• programmazione delle richieste delle risorse umane tecnologiche e di beni e servizi nel rispetto delle procedure aziendali e di budget assegnato da direttore del Dipartimento area chirurgica all'unità operativa medesima</li> </ul>
<p><i>Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di valorizzare e orientare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e a favorire la crescita professionale</li> <li>• capacità di motivare e coinvolgere i diretti collaboratori</li> <li>• capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti interni</li> <li>• capacità di cooperare in particolar modo con i colleghi coinvolti nella gestione dei pazienti critici realizzando adeguati percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali finalizzati alla stabilizzazione del paziente critico e gestione condivisa con gli specialisti di riferimento</li> <li>• condividere e promuovere l'osservanza del codice etico-comportamentale dei pubblici dipendenti</li> <li>• promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente sotto il profilo del consenso informato e della riservatezza</li> <li>• verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio e delle altre disposizioni</li> <li>• capacità di programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura</li> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi, con i medici del territorio e con le strutture specialistiche di riferimento</li> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative intra-ospedaliere</li> <li>• capacità di integrazione con le altre strutture aziendali con interscambio di professionisti in base alle specifiche tecnologie presenti nelle strutture ospedaliere</li> <li>• umanizzazione</li> <li>• capacità di relazionarsi con i familiari</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi</li> <li>• capacità di organizzare e monitorare le attività cliniche,</li> </ul> <p><i>Conoscenze di metodiche e tecniche</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• esperienza interventistica diagnostica e terapeutica in artroscopia</li> <li>• trattamento delle urgenze - emergenze in ambito ortopedico</li> <li>• comprovata esperienza ortopedica negli interventi di impianto di protesi</li> <li>• capacità di gestione delle urgenze/emergenze politrauma</li> <li>• comprovata esperienza nelle attività traumatologiche e delle tecniche artroscopiche per il trattamento delle patologie articolari (con casistica)</li> <li>• esperienze nelle tecniche chirurgiche innovative, conservative e mininvasive</li> </ul>