



## VERBALE N. 1

Verbali della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Neurologia del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 17 del mese di dicembre dell'anno 2018, alle ore 8:15 presso la Biblioteca dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Neurologia del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 659/DG del 30 novembre 2018 risulta così composta:

- Componente Dr. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: Dr. SALMAGGI Andrea, Direttore di Struttura Complessa di Neurologia, in servizio presso ASST di Lecco – Regione Lombardia - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr. SERRATI Carlo, Direttore di Struttura Complessa di Neurologia, in servizio presso IRCCS AOU S. Martino – Regione Liguria - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr.ssa TICCA Filomena Anna, Direttore di Struttura Complessa di Neurologia, in servizio presso l'Azienda Tutela della Salute – Regione Sardegna - individuata mediante sorteggio;
- Segretario: Dr. MATALONE Davide, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

Secondo quanto prescritto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012, nonché dalle intervenute Linee di indirizzo Regionali approvate con D. G. R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come modificate con DCA n. 80/2016, la Commissione procede ad insediarsi e a nominare il Presidente della stessa nella persona del Dr. SALMAGGI Andrea,

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n. 7/DG del 16/01/2018 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Neurologia del P.O. di Vibo Valentia;
- L'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURC n. 7 del 23/01/2018 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 19 del 06/03/2018, nonché nel sito internet aziendale, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Prende atto che con deliberazione n. 658/DG del 30/11/2018 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:
  - 1) GALATI Franco nato il 07/08/1960;
  - 2) GRILLO Gaetano nato il 18/02/1957;
  - 3) MAZZA Francesco nato il 19/07/1960;
  - 4) VECCHIO Antonino nato il 15/11/1962;

I componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.

Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di

*firm.*  
*AM*

ciascun candidato e definizione dei criteri;

c) Valutazione comparativa dei curricula;

d) Espletamento dei colloqui;

e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale la lettera (A)

#### B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 4.2. delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. della Calabria. n. 56 del 20/03/2015, come rettificata dal DCA n. 80/2016, sono disponibili complessivamente 100 punti, che nel bando di avviso pubblico sopra menzionato sono stati così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

l'attribuzione del punteggio in termini complessivi si basa principalmente sulla valutazione comparata dei curricula dei candidati rispetto alle esigenze declinate nel profilo oggettivo dall'Azienda e viene così suddiviso:

##### Attività Professionale: max punti 25.

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, e quindi con riferimento alla loro rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di appartenenza del candidato.

Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico e la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppongono altresì un'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, con un occhio particolare ai progressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.

La valutazione si completa con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo. La casistica deve essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale su attestazione del Direttore del Dipartimento di appartenenza o del Direttore della struttura complessa di appartenenza.

##### Attività di formazione, di studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno valutate l'attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione, tra cui le pregresse idoneità nazionali, nonché eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Verranno valutate, pubblicazioni, ad esclusione di Abstract e Poster, partecipazione a convegni in qualità di presidente, moderatore o relatore, master, corsi di aggiornamento e ulteriori specializzazioni, attinenti alla disciplina purché effettuati dopo il conseguimento dell'abilitazione.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte. La Commissione sulla base dei criteri sopra riportati ritiene di assegnare ai singoli candidati i punteggi come indicati nell'allegata tabella (ALL. B) al presente verbale.

##### Colloquio: max punti 60.

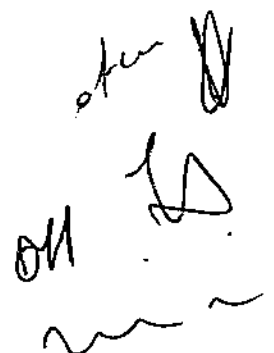
Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali – organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 30/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto di concorso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Struttura Complessa di Neurologia dell'Azienda Sanitaria Provinciale – P.O. di Vibo Valentia.

#### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA



Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate e come riassunto nell' allegato. B.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

CANDIDATO	PUNTI (SU 40)	
1) GALATI Franco	nato il 07/08/1960	p. 32,45;
2) GRILLO Gaetano	nato il 18/02/1957	p. 27,55;
3) MAZZA Francesco	nato il 19/07/1960	p. 14,10;
4) VECCHIO Antonino	nato il 15/11/1962	p. 26,60;

Alle ore 10:45 la Commissione termina la valutazione dei curricula e per proseguire l'espletamento del colloquio dei candidati opportunamente convocati per il giorno 17 dicembre 2018 alle ore 11:00 per l'individuazione della terna dei candidati idonei.

\*\*\*\*\*

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione decide che gli argomenti del medesimo vengano sorteggiati tra una terna di prove predisposte, comportanti uguale impegno per i concorrenti.

Predisporre quindi n. 3 prove relative all'ambito gestionale:

Prova 1: vedi allegato n. 1 al presente verbale

Prova 2: vedi allegato n. 2 al presente verbale

Prova 3: vedi allegato n. 3 al presente verbale

e n. 3 prove relative all'ambito clinico:

Prova 1/A: vedi allegato n. 1/A al presente verbale

Prova 2/A: vedi allegato n. 2/A al presente verbale

Prova 3/A: vedi allegato n. 3/A al presente verbale

Al termine del colloquio i candidati non potranno comunicare con coloro che ancora devono sostenerlo.

La Commissione provvede a contrassegnare le prove predisposte, dal numero 1) al numero 3) per le prove relative all'ambito gestionale e dal numero 1/A al numero 3/A per le prove relative all'ambito clinico. Le prove d'esame sono chiuse in buste sigillate e firmate esteriormente sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione;

#### A) ESPLETAMENTO DEI COLLOQUI

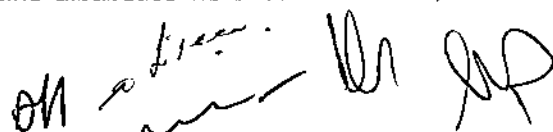
Alla presenza di tutti i candidati il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità della chiusura dei lembi delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato per l'estrazione della prova relativa all'ambito gestionale ed un candidato per l'estrazione relativa l'ambito clinico, designato dagli altri presenti nella sala, a sorteggiare una busta.

Il candidato Dr. VECCHIO Antonino sorteggia la Prova "n. 1/A" relativa all'ambito tecnico e sorteggia la Prova "n. 3" relativa all'ambito gestionale.

Vengono aperte le restanti buste non estratte; Le prove non estratte sono firmate dal candidato sopra citato e vengono lette a tutti i partecipanti.

La Commissione rende noto ad ogni singolo candidato il risultato della valutazione del curriculum professionale.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato in ordine alfabético nella sede d'esame, come sopra riportato, con le seguenti risultanze:



Dr. GALATI Franco

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 60 su punti 60

Dr. GRILLO Gaetano

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 52 su punti 60

Dr. MAZZA Francesco

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 15 su punti 60

Dr. VECCHIO Antonino

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 56 su punti 60.

#### B) ATTRIBUZIONE PUNTEGGI

Al termine dei colloqui si predispose il seguente riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e di quello riportato nel colloquio come sotto riportato e comunque allegato al presente verbale quale parte sostanziale ed integrante (ALL. C.).

#### C) FORMULAZIONE DELLA TERNA DI CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispose la seguente terna degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti, come anche da allegato allegato al presente verbale quale parte sostanziale ed integrante (ALL. D.). :

- 1) Dr. GALATI Franco ;
- 2) Dr. VECCHIO Antonino;
- 3) Dr. GRILLO Gaetano.

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla normativa vigente in materia.

Alle ore 13:10 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

#### LA COMMISSIONE

Il Segretario

Dr. MATALONE Davide

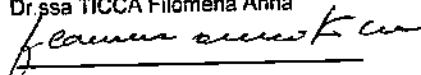


I Componenti

Dr. SERRATI Carlo



Dr. ssa TICCA Filomena Anna



Dr. MICELI Angelo Michele



Il Presidente

Dr. SALMAGGI Andrea



**UNITA' OPERATIVA NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA**




**PROFILO OGGETTIVO - U.O. NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA**

<b>ORGANIZZAZIONE</b>	L'Unità Operativa di Neurologia con annessa stroke-unit eroga i suoi servizi presso l' Ospedale di Vibo Valentia in emergenza-urgenza, in regime di ricovero (in DO e DH), in emergenza urgenza e in regime ambulatoriale specialistico
<b>BACINO UTENZA</b>	162.252 (e, per attrazione, bacini limitrofi)
<b>POSTI LETTO</b>	• P.O. VIBO VALENTIA (20 pp.lla.): DO 14 pp.lla. / DH 1 pp.lla stroke unit 5 pp.lla.
<b>DATI ATTIVITA' ANNO 2016</b>	• RICOVERI IN DO: 671 • RICOVERI IN DH: 268 • ATTIVITA' AMBULATORIALE EST: 22.692
<b>PERSONALE</b>	• DIRIGENTI MEDICI: 10 • PSICOLOGO: 1 • CPS: 18 • OSS: 5 • AUSILIARI: 1 • TECNICO NEUROFISIPATOLOGIA: 2 • LOGOPEDISTA: 1 • FISIOTERAPISTA: 1
<b>TIPOLOGIA ATTIVITA'</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• attività di diagnosi e cura in regime di degenza ordinaria di pazienti acuti, spesso complessi, con patologie del sistema nervoso centrale e periferico ad alto coefficiente di difficoltà diagnostica, terapeutica e gestionale</li> <li>• Stroke unit sub intensiva per pazienti con ictus cerebrale e relativo trattamento trombolitico</li> <li>• attività di diagnosi e cura in regime di DH diagnostico per i quadri clinici di declino cognitivo e demenze</li> <li>• attività di DH terapeutico per i pazienti con sclerosi multipla o patologie geneticamente determinate che richiedono trattamenti da svolgersi sotto monitoraggio clinico-strumentale</li> <li>• ambulatorio generale neurologico</li> <li>• ambulatori clinici specializzati (epilessia, demenze - centro provinciale di diagnosi e cura dell'Alzheimer - ex centro UVA, malattie extra-piramidali, malattie del sistema nervoso periferico, trattamento con tossina botulinica, malattie cerebro-vascolari, sclerosi multipla, cefalee)</li> <li>• ambulatori strumentali specialistici (encefalografia clinica, ultrasonologia vascolare per lo studio dei vasi epiaortici e per i distretti intracranici, elettromiografia clinica)</li> </ul>


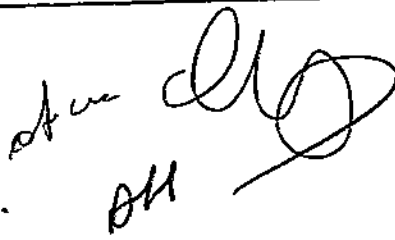

*Handwritten signatures and initials:*  
 - A large signature on the left.  
 - Initials "MH" in the middle.  
 - Initials "DH" below "MH".  
 - A signature on the right.

**PROFILO SOGGETTIVO - U.O. NEUROLOGIA P.O. VIBO VALENTIA**

<p><i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate</li> <li>• capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali del dipartimento di area medica</li> <li>• governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzata agli adempimenti LEA dell'azienda</li> <li>• valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta delle stesse</li> </ul> <p><b>Aspetti operativi e gestionali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione</li> <li>• esperienza nella gestione di reparto</li> <li>• capacità di migliorare l'umanizzazione dell'assistenza ed elevare la qualità percepita dell'utenza</li> <li>• programmazione delle richieste delle risorse umane tecnologiche e di beni e servizi nel rispetto delle procedure aziendali e di budget assegnato da direttore del Dipartimento area medica all'unità operativa medesima</li> </ul>
<p><i>Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di valorizzare e orientare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e a favorire la crescita professionale</li> <li>• capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori</li> <li>• capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti interni alla U.O.</li> <li>• capacità di cooperare in particolar modo con i colleghi coinvolti nella gestione dei pazienti critici realizzando adeguati percorsi diagnostico-terapeutici assistenziali finalizzati alla stabilizzazione del paziente critico e gestione condivisa con gli specialisti di riferimento</li> <li>• condividere e promuovere l'osservanza del codice etico-comportamentale dei pubblici dipendenti</li> <li>• promuovere il diritto all'informazione interattiva dell'utente sotto il profilo del consenso informato e della riservatezza</li> <li>• verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio e delle altre disposizioni</li> <li>• capacità di programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura</li> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi, con i medici del territorio e con le strutture specialistiche di riferimento</li> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative intra-ospedaliere</li> <li>• capacità di integrazione con le altre strutture aziendali con interscambio di professionisti in base alle specifiche tecnologie presenti nelle strutture ospedaliere</li> <li>• umanizzazione delle cure</li> <li>• capacità di relazionarsi con i familiari</li> </ul>
<p><i>Competenze tecnico-professionali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi</li> <li>• capacità di organizzare e monitorare le attività cliniche</li> </ul> <p><b>Conoscenza di metodiche e tecniche</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• evidenza di uno sviluppo professionale che rilevi competenza nella neurologia di urgenza</li> <li>• capacità di risolvere complesse problematiche relative all'ictus in fase acuta (casistica di stroke unit)</li> <li>• competenze professionali rilevabili anche da specifica produzione scientifica</li> </ul>

mi —   

	<ul style="list-style-type: none"><li>• capacità di garantire l'omogenea erogazione delle prestazioni di competenza nel rispetto di regolamenti aziendali e delle classi di priorità</li><li>• capacità di sviluppare i processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico e allo sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla cosiddetta Medicina Basata sull'Evidenza</li><li>• capacità di garantire la massima collaborazione per la realizzazione e la gestione dei percorsi diagnostico-terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture e professionisti coinvolti</li><li>• capacità di ottimizzare setting assistenziali</li></ul>
<p><i>Governo clinico</i></p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• curare l'attuazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come definito dall'art. 2 del D.lgs 81/2008 e s.m.i.</li><li>• capacità di identificare per mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale</li><li>• capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico</li><li>• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni in materia, nell'ambito della struttura gestita</li><li>• curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy</li></ul>

Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di NEUROLOGIA del P.O. di Vibo Valentia

ALL B AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME E NOME	ATTIVITA' PROFESSIONALE (MAX 25 PUNTI)				ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE
		SERVIZIO MAX 15 PUNTI	INCARICO DI STRUTTURA MAX 3 PUNTI	CASISTICA MAX 7 PUNTI	TOTALE ATTIVITA PROFESSIONALE		
1	GALATI FRANCO	15,00	3,00	7,00	25,00	7,45	32,45
2	GRILLO GAETANO	15,00	3,00	7,00	25,00	2,55	27,55
3	MAZZA FRANCESCO	9,90	0,00	3,00	12,90	1,20	14,10
4	VECCHIO ANTONINO	15,00	1,00	6,00	22,00	4,60	26,60

*ff* *for* *min* *ff*





REGIONE CALABRIA

**Dott. GALATI Franco - nato il 07/08/1960;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 25/02/1986 presso l'Università degli Studi di Perugia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro dal 30/05/1986 e successivamente a tutt'oggi all' Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia;
- Specializzazione in Neurologia – il 13/07/1996 presso l'Università degli Studi di Perugia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Neurologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso.

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

#### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 25,00

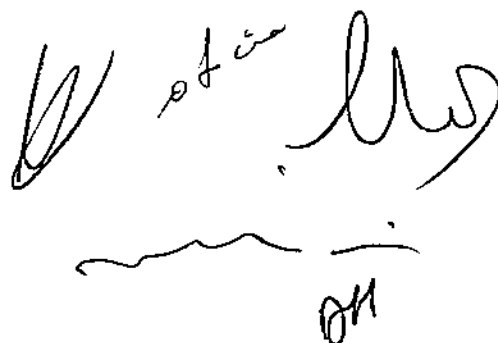
#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 7,45

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 32,45**





REGIONE CALABRIA

**Dott. GRILLO Gaetano - nato il 18/02/1957;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 23/07/1982 presso l'Università "La Sapienza" di Roma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 01/01/1994 a tutt'oggi (dal 19/1/1983 al 31/12/1993 all'Ordine dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro);
- Specializzazione in Neurologia – il 24/07/1987 presso l'Università "La Sapienza" di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Neurologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso.

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

##### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 25,00

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 2,55

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 27,55**



REGIONE CALABRIA

**Dott. MAZZA Francesco - nato il 19/07/1960;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 27/10/1989 presso l'Università degli Studi di Reggio Calabria;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro dal 24/1/1990 a tutt'oggi;
- Specializzazione in Neurofisiopatologia – il 22/10/2002 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Neurologia specialista;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso.

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

#### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 12,90

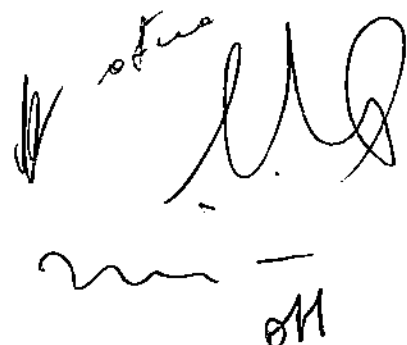
#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 1,20

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 14,10**



M. Mazza



REGIONE CALABRIA

**Dott. VECCHIO Antonino - nato il 15/11/1962;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 27/10/1986 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 30/12/1986 a tutt'oggi;
- Specializzazione in Neurofisiopatologia – il 05/10/1989 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Neurologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso.

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

#### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 22,00

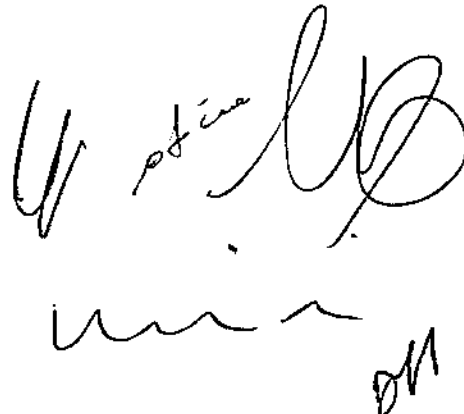
#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 4,60

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 26,60**



3. Pianificazione dell'attività della Unità Operativa e azione di budgeting.

office

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and strokes, positioned below the word 'office'.A second handwritten signature in black ink, appearing as a series of connected, wavy lines, positioned below the first signature.

DU

1

1/A

ESTRATTA

1. Epilessia farmacoresistente – work up diagnostico terapeutico

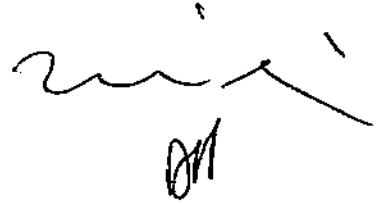
of ca  
ll  
AD  
m  
old

NON ESTATTA

1. Governo clinico e valutazione della pesatura dei DRG



spec.

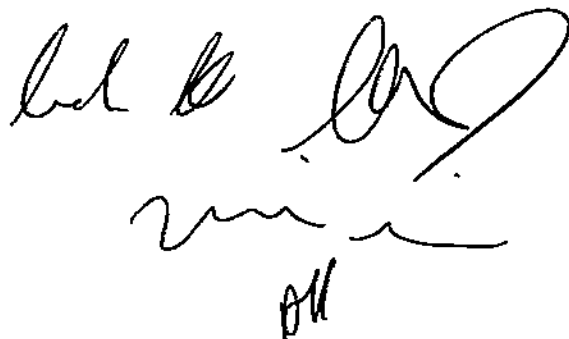


011

2. Gestione del rischio clinico.



Handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke.



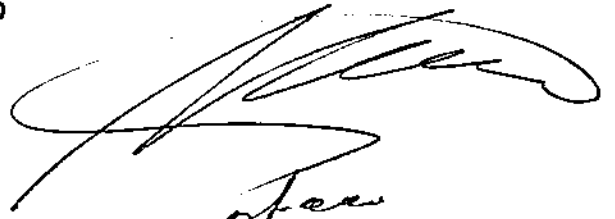
Handwritten signature in black ink, featuring a large, stylized initial 'P' followed by a series of connected loops and a long horizontal stroke.



2/A

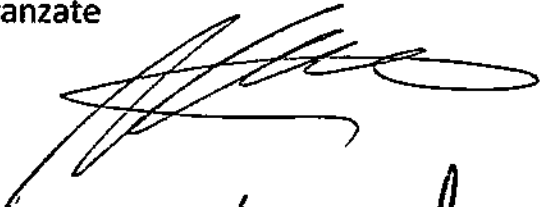
NON ESTATA

2. Ictus criptogenetico – work up diagnostico



steu  
ll ll  
m i  
A

3. Malattia di Parkinson: de novo e fasi avanzate



steno l...  
n...  
DA

Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di NEUROLOGIA del P.O. di Vibo Valentia

ALL C AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME E NOME	ATTIVITA' PROFESSIONALE (MAX 25 PUNTI)				ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO SU PUNTI 60	PUNTEGGIO TOTALE SU PUNTI 100
		SERVIZIO MAX 15 PUNTI	INCARICO DI STRUTTURA MAX 3 PUNTI	CASISTICA MAX 7 PUNTI	TOTALE ATTIVITA PROFESSIONALE				
1	GALATI FRANCO	15,00	3,00	7,00	25,00	7,45	32,45	60,00	92,45
2	GRILLO GAETANO	15,00	3,00	7,00	25,00	2,55	27,55	52,00	79,55
3	MAZZA FRANCESCO	9,90	0,00	3,00	12,90	1,20	14,10	15,00	29,10
4	VECCHIO ANTONINO	15,00	1,00	6,00	22,00	4,60	26,60	56,00	82,60

*Handwritten signature*

*Franc*

*AA*

*Handwritten signature*

Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di NEUROLOGIA del P.O. di Vibo Valentia

ALL D AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME E NOME	ATTIVITA' PROFESSIONALE (MAX 25 PUNTI)				ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE CURRICULUM	PUNTEGGIO COLLOQUIO SU PUNTI 60	PUNTEGGIO TOTALE SU PUNTI 100
		SERVIZIO MAX 15 PUNTI	INCARICO DI STRUTTURA MAX 3 PUNTI	CASISTICA MAX 7 PUNTI	TOTALE ATTIVITA' PROFESSIONALE				
1	GALATI FRANCO	15,00	3,00	7,00	25,00	7,45	32,45	60,00	92,45
2	VECCHIO ANTONINO	15,00	1,00	6,00	22,00	4,60	26,60	56,00	82,60
3	GRILLO GAETANO	15,00	3,00	7,00	25,00	2,55	27,55	52,00	79,55
4	MAZZA FRANCESCO	9,90	0,00	3,00	12,90	1,20	14,10	15,00	29,10



Fice



