

**VERBALE**

**Verbale della Commissione di valutazione per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva.**

Il giorno 16 del mese di luglio dell'anno 2019 (16 luglio 2019), alle ore 11.00, presso la Biblioteca dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione, nominata con determina n. 320 del 9 luglio 2019, incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico a tempo determinato **Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva** presso l'ASP di Vibo Valentia.

La Commissione risulta così composta:

- Presidente            Dott. Carlo Truscello – Responsabile S.C. di Riabilitazione Motoria e Neuromotoria;
- Componente:        Dott.ssa Assunta Giofrè – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva presso l'ASP di Vibo Valentia;
- Componente:        Dott.ssa Maria Elisabetta Gambareri – Fisioterapista e Psicomotricista dell'ASP di Vibo Valentia;
- Segretario:          Dott.ssa Maria Grazia Vavalà, Collaboratore Amministrativo Esperto- DS - ASP di Vibo Valentia;

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con determina n. 382 dell' 1 aprile 2019 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo determinato di n. 1 posto di **Collaboratore Professionale Sanitario – Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva per l'ASP di Vibo Valentia**;
- L'avviso è stato pubblicato sul sito internet aziendale in data 2 aprile 2019 e il termine per la presentazione delle domande è scaduto in data 12 aprile 2019;
- Con determina n. 230 del 21 giugno 2019 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

- |                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| 1) Chiodo Maria Carmela  | nata il 06/07/1983; |
| 2) Governali Fabrizio    | nato il 02/05/1983; |
| 3) Pedace Maria Rosa     | nata il 25/04/1977; |
| 4) Starno Maria Caterina | nata il 01/11/1972; |

I componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegate sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del Consiglio di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.

Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Formulazione delle domande;
- d) Espletamento del colloquio.

#### A) DEFINIZIONE DEI CRITERI

In applicazione dell'art. 8 del DPR n. 220 del 27 marzo 2001, tenuto conto che trattasi di avviso pubblico per titoli e colloquio, la Commissione stabilisce di avere a disposizione 50 punti, così ripartiti:

1. 30 punti per i titoli;
2. 20 punti per i colloquio.

Definisce i criteri di valutazione dei titoli e la ripartizione dei punteggi tra gli stessi, riportati nel prospetto "*Criteria per la valutazione dei titoli relativi all'avviso di pubblica selezione, per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo determinato n. 1 Collaboratore Professionale Sanitario - Terapista della Neuro e Psicomotricità dell'Età Evolutiva*"; allegato al presente verbale, di cui è parte integrante e sostanziale, e denominato Allegato A).

#### Colloquio: max punti 20.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 20/50.

Il punteggio verrà assegnato in base alle capacità professionali e terapeutiche nell'ambito della materia oggetto di concorso.

#### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei titoli e dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui giudizio è riportato nelle singole schede allegate e come riassunto nella tabella sottostante:

Valutazioni	Dott. Fabrizio Governali	Dott.ssa Caterina Strano
Titoli di carriera	1,425	3,5
Titoli accademici e scientifici	2,50	0,50
Curriculum	0,60	0,838
Totale	4,525	4,838

Prima dell'espletamento del colloquio, la Commissione decide di sottoporre ai concorrenti la medesima domanda al fine di garantire la parità di trattamento e l'uguaglianza di giudizio.

Predisporre, pertanto, tre domande e ciascuna di esse viene chiusa in una busta.

Le buste vengono numerate dal n. 1 al n. 3 e uno dei concorrenti procederà al sorteggio della domanda che costituirà oggetto del colloquio.

Assunta

Alvardo

M

Naturalmente la prova si svolgerà a porte chiuse e il concorrente esaminato, al termine del colloquio, non potrà comunicare o comunque entrare in contatto con i concorrenti che devono ancora sostenere la prova.

Si procede, pertanto, alla predisposizione di n. 3 prove:

Prova 1: vedi allegato n. 1 al presente verbale

Prova 2: vedi allegato n. 2 al presente verbale

Prova 3: vedi allegato n. 3 al presente verbale

La Commissione provvede a contrassegnare le prove predisposte con i numeri 1, 2 e 3 e a chiuderle in buste riportando sulle stesse il numero corrispettivo. Le buste sigillate vengono firmate sui lembi di chiusura dai Componenti della Commissione.

Terminata la fase di valutazione dei titoli e di preparazione delle domande oggetto della prova, la Commissione procede all'espletamento del colloquio.

Si fanno entrare i concorrenti e si dà atto che sono presenti il Dott. Fabrizio Governali e la Dott.ssa Caterina Strano.

Non sono presenti la Dott.ssa Maria Carmela Chiodo e la Dott.ssa Rosa Pedace, la cui assenza determina l'esclusione dal concorso.

#### **D) ESPLETAMENTO DEL COLLOQUIO**

Alla presenza dei due candidati il Presidente, dopo aver fatto constatare l'integrità delle buste contenenti le prove d'esame, invita un candidato a sorteggiare una busta.

I candidati decidono che il sorteggio venga effettuato dal Dott. Fabrizio Governale, che estrae la BUSTA N. 2.

Il Presidente apre le buste non estratte.

Le prove non estratte sono firmate dal candidato sopra citato e vengono lette a tutti i partecipanti.

La Commissione rende noto ad ogni singolo candidato il risultato della valutazione del curriculum professionale e dei titoli.

Si svolgono i colloqui, ammettendo singolarmente ogni candidato in ordine alfabeticamente nella sede d'esame con le seguenti risultanze:

Dott. Fabrizio GOVERNALI

La Commissione attribuisce al candidato il punteggio di 17 punti su 20

Dott.ssa Caterina STRANO

La Commissione attribuisce alla candidata il punteggio di 19 punti su 20

#### **E) ATTRIBUZIONE PUNTEGGI**

Ai termine dei colloqui si predispongono il riepilogo dei punteggi attribuiti ai candidati idonei, determinato dalla somma del punteggio ottenuto nella valutazione del curriculum e dei titoli e di quello riportato nel colloquio e, precisamente:

Ass. Sc. Scel

F. Governale

C. Strano

Valutazioni	Dott. Fabrizio Governali	Dott.ssa Caterina Strano
Titoli e Curriculum	4,525	4,838
Colloquio	17	19
Totale	21,525	23,838

#### F) FORMULAZIONE GRADUATORIA CANDIDATI IDONEI

Sulla scorta dei punteggi conseguiti, la Commissione predispone la seguente graduatoria degli idonei, da sottoporre al Direttore Generale per i provvedimenti conseguenti:

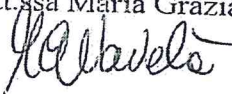
Dott.ssa Caterina STRANO	23,838/50
Dott. Fabrizio GOVERNALI	21,525/50

Il presente verbale assume anche il valore di relazione prevista dalla normativa vigente in materia.

Alle ore 15:20 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto.

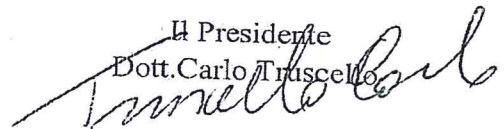
Il Segretario  
Dott.ssa Maria Grazia Vavalà



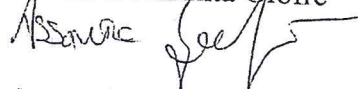
LA COMMISSIONE

Il Presidente

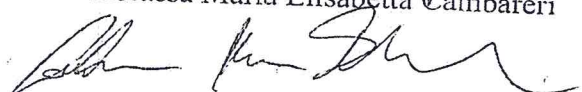
Dott. Carlo Truscetto



Dott.ssa Assunta Giofrè



Dott.ssa Maria Elisabetta Cambareri



## CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI RELATIVI ALL'AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO – TERAPISTA DELLA NEURO E PSICOMOTRICITA' DELL'ETA' EVOLUTIVA- CATEGORIA D. (DETERMINA N. 382 DELL'1 APRILE 2019)

### CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI SEGUENTI TITOLI:

- a. Titoli di carriera
- b. Titoli accademici e di studio
- c. Pubblicazioni e titoli scientifici;
- d. Curriculum formativo e professionale

stabiliti dal Direttore Sanitario Aziendale e dal Dirigente del Servizio Infermieristico e Ostetrico, in conformità all'art. 11 del D.P.R. n. 220/2001.

La ripartizione fra le suddette categorie di titoli viene così stabilita:

a. Titoli di carriera	punti 14
b. Titoli accademici e di studio	punti 4
c. Pubblicazioni e titoli scientifici;	punti 2
d. Curriculum formativo e professionale	punti 10

Fermo restando quanto sopra indicato, in conformità ai principi fissati dall'art. 11 del DPR n. 220/2001, si stabilisce quanto segue:

#### a. TITOLI DI CARRIERA PUNTI 14:

##### Servizio prestato nella stessa categoria:

- |  |                                 |
|--|---------------------------------|
| • nello stesso profilo                     | punti 1,20 per anno di servizio |
| • in profilo diverso ma dello stesso ruolo | punti 0,90 “ “                  |
| • in profilo diverso di ruolo diverso      | punti 0,60 “ “                  |

##### Servizio prestato nella categoria immediatamente inferiore:

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| • in profilo dello stesso ruolo | punti 0,60 per anno di servizio |
| • in profilo di ruolo diverso   | punti 0,30 “ “                  |

##### Servizio prestato in altra categoria:

- |                                 |                                 |
|---------------------------------|---------------------------------|
| • in profilo dello stesso ruolo | punti 0,30 per anno di servizio |
| • in profilo di ruolo diverso   | punti 0,15 “ “                  |

#### b. TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO PUNTI 4

- |  |            |
|--|------------|
| • Titoli di studio superiori a quelli richiesti per l'accesso al profilo   | punti 2,00 |
| • Titoli di studio equiparati rilasciati dalla Facoltà di Medicina e Chir. | punti 1,50 |
| • Master in materia attinente alla disciplina                              | punti 0,50 |

#### c. PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI PUNTI 2

Le pubblicazioni, per essere oggetto di valutazione, devono essere edite a stampa.  
La valutazione deve essere adeguatamente motivata in relazione:

- all'originalità della produzione scientifica;
- all'importanza delle riviste dove risultano pubblicate;
- alla continuità e ai contenuti dei singoli lavori;
- al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire;
- all'eventuale collaborazione con più autori;
- alla data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria;
- al fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Fermo restando quanto prima indicato, si stabilisce quanto appresso:

- per le monografie di alta originalità fino a punti 1;
- per le pubblicazioni ad una sola firma fino a punti 0,50;
- per le pubblicazioni a più firme fino a 0,50 punti diviso il numero degli autori;
- pubblicazioni e/o produzioni scientifiche attinenti a discipline affini a quella dell'oggetto dell'avviso, da valutarsi con i punteggi di cui sopra ridotti del 50%, in altra disciplina, da valutarsi con i punteggi di cui sopra, ridotti del 75%.

#### **d) CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE punti 4:**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate (comunque relative a periodo successivo alla data di conseguimento del titolo di ammissione all'avviso di che trattasi) non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire, nonché gli incarichi di insegnamento svolti presso enti pubblici, in materie attinenti al posto da conferire.

In tale categoria, con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale, rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari, attinenti al profilo professionale ad oggetto, che abbiano finalità di formazione, aggiornamento e di avanzamento nella ricerca scientifica.

#### **Non sono valutabili le attività di volontariato.**

Fermo restando le precedenti affermazioni, si stabilisce quanto segue:

- a. partecipazione a corsi di formazione e di aggiornamento professionale- congressi, convegni o seminari, come docente/relatore o con esame finale, di durata non inferiore a tre giorni: punti 0,05, fino ad un massimo di punti 0,50;
- b. partecipazione a congressi, convegni o seminari, come uditore, attinenti alla disciplina: punti 0,01 per giornata di partecipazione, fino ad un massimo di punti 0,10;
- c. corsi di aggiornamento professionale, attinenti alla disciplina, di durata superiore a tre mesi: punti 0,10, fino ad un massimo di punti 0,50;
- d. per incarico di insegnamento presso scuole universitarie, nella disciplina oggetto dell'avviso: punti 0,30 per anno;
- e. per incarichi di insegnamento presso pubbliche amministrazioni in discipline, comunque, attinenti: punti 0,20 per anno;
- f. per attività professionali relative alla qualifica a concorso, rese presso enti pubblici o istituzioni formalmente riconosciute o anche presso privati, non riferibili a titoli previsti nella categoria della carriera, si valutano con punti 0,12 per anno fino ad un massimo di punti 0,50;
- g. con riferimento all'art. 17, comma 3, della legge 24 dicembre 1986 n. 958, il servizio militare reso nella qualifica oggetto del concorso è valutato quale titolo di carriera, mentre quello prestato non nella qualifica sarà valutato con l'attribuzione di un punteggio pari a 0,05 punti per anno.

Il punteggio attribuito è globale e deve essere adeguatamente motivato.

La motivazione deve essere riportata nel relativo verbale di valutazione dei titoli.

**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI  
DOTT. FABRIZIO GOVERNALI**

TITOLI	PUNTEGGIO
TITOLI DI CARRIERA	1,425
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	2,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	0,60
TOTALE	4,525

LA COMMISSIONE


Dott. Carlo Truscello

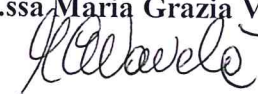
Dott.ssa Assunta Giofrè

Dott.ssa Maria Elisabetta Cambareri

Il Segretario

Dott.ssa Maria Grazia Vavalà

*Per presa visione* 



**SCHEDA VALUTAZIONE TITOLI  
DOTT.SSA CATERINA STRANO**

TITOLI	PUNTEGGIO
TITOLI DI CARRIERA	3,5
TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	0,50
PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI	
CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	0,838
TOTALE	4,838

LA COMMISSIONE

Dott. Carlo Truscello

Dott.ssa Assunta Giofrè

*Per elevazione  
Caterina Strano*

Dott.ssa Maria Elisabetta Cambareri

Il Segretario

Dott.ssa Maria Grazia Vavalà



L'IA PRO EIO NEUROPSICO MOTORIO NEL PAZIENTE IPERATTIVO

PROVA N. 1

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Or'.

2º APROVEIO  
ARTÍSTICO

PROVA 12  
NEUROPSICOMOTORO NCS  
PACIENTE

PROVA N. 3  
L'APPROCCIO NEUROPSICOMOTORIO NEL PAZIENTE  
AFFETTO DA RITARDO MENTALE

Mr OR