



DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

N° 719/DG DEL 31 / 05 / 2016

Oggetto: Costituzione dei fondi contrattuali destinati, per l'anno 2015, al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Atto di ricognizione ed attuazione delle Leggi n. 147 del 27 dicembre 2013 e n. 190 del 23 dicembre 2014.

L'anno duemilasedici il giorno 31 del mese di MAGGIO il Direttore Generale, D.ssa Angela CALIGIURI, nominata con deliberazione della Giunta Regionale n. 570 del 30.12.2015 e D.P.G.R. n. 4 del 12.01.2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento in oggetto.

**AREA DIPARTIMENTALE AMMINISTRATIVA
U. O. GESTIONE RISORSE UMANE**

Proposta del 26/05/2016 prot. n. 535

Sulla proposta si esprime parere di regolarità tecnico – procedurale.

Il Responsabile del Procedimento
Maria Teresa Valenzisi
Maria Teresa Valenzisi

Il Direttore U.O.
Olimpia Lecoco
Olimpia Lecoco

Il Direttore dell'Area Dipartimentale Amministrativa
Avv. Francesco Procopio
Francesco Procopio

Il Direttore dell'U.O. Gestione Economico – Finanziaria e Gestione Patrimonio ed Economato
Attesta che la spesa di €. _____ scaturente dalla presente proposta graverà sul conto n. _____ del Bilancio economico patrimoniale del corrente anno (oppure dell'anno _____) – centro di costo _____.

Il Direttore dell'U.O.

Il Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Umane

Premesso che:

al fine di rendere chiara evidenza delle risorse destinate ai fondi del trattamento accessorio del personale dipendente per il finanziamento della contrattazione integrativa, nel rispetto di quanto previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e delle disposizioni legislative intervenute in materia, occorre procedere alla formale costituzione degli stessi per l'anno 2015;

il blocco dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, unitamente al complesso quadro normativo che negli ultimi anni ha imposto agli enti della pubblica amministrazione rilevanti vincoli economici in materia di contenimento della spesa del personale, pone la necessità di procedere, nel ricognere le risorse destinate ai fondi contrattuali, all'analisi attuativa delle disposizioni legislative intervenute in materia;

Richiamati:

Il D.L. n. 112/2008, convertito con modificazioni nella legge n. 133/2008, che prevede in particolare all'art. 71, comma 1, che per i periodi assenza per malattia, di qualunque durata, ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, nei primi dieci giorni di assenza è corrisposto il trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio e che i risparmi derivanti da tale applicazione costituiscono economie di bilancio per le amministrazioni dello Stato e concorrono per gli enti diversi dalle amministrazioni statali al miglioramento dei saldi di bilancio senza potere in alcun modo essere utilizzate per incrementare i fondi della contrattazione integrativa;

il D.L. n. 78 del 31 maggio 2010, convertito con modificazioni nella Legge 30 luglio 2010, n. 122, recante *"misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica"*, con la previsione dell'art.9 comma 2-bis in forza della quale *"a decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio"*

il D.L. n. 98 del 6 luglio 2011, convertito con modificazioni nella Legge 15 luglio 2011, n. 111, con la previsione dell'art. 16, comma 1, che al fine di assicurare il consolidamento delle misure di razionalizzazione e contenimento della spesa in materia di pubblico impiego adottate nell'ambito della manovra di finanza pubblica per gli anni 2011-2013, proroga fino al 31 dicembre 2014 gli effetti delle vigenti disposizioni che limitano la crescita dei trattamenti economici anche accessori del personale delle pubbliche amministrazioni previste dalle disposizioni medesime;

il D.P.R. n. 122 del 4 settembre 2013, il quale all'art. 1, comma 1, lett. a) prevede – in attuazione del citato art. 16, comma 1, del D.L. 98/2011 – che *"le disposizioni recate all'art. 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014"*

la Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014) con la previsione dell'art. 1, comma 456 - nella parte in cui modifica il comma 2-bis dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 – che sostituisce le parole *"e sino al 31 dicembre 2013"* con le seguenti *"e sino al 31 dicembre 2014"* ed aggiunge infine il periodo *"a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

la Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di Stabilità per il 2015), che all'art. 1 - commi 254,255,256 – pur prorogando il blocco dei contratti collettivi di lavoro a tutto il 2015, non protrae altresì gli effetti di una serie di provvedimenti contenuti nell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, tra cui quelli del comma 1;

il Decreto del Commissario ad Acta per l'attuazione del piano di rientro dai disavanzi del SSR Calabrese n. 104 del 24 novembre 2014, con il quale sono state approvate le modalità operative per la corretta applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del citato Decreto Legge;

la delibera n. 123/DG del 04/02/2015, con la quale questa azienda sanitaria ha approvato, per l'anno 2014, la determinazione dell'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dell'area della Dirigenza Medica e Veterinaria, della Dirigenza S.P.T.A. e del Comparto;

considerate le circolari del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato:

n. 12 del 15 aprile 2011, con la quale sono stati forniti indirizzi applicativi a riguardo delle singole disposizioni previste all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, che, nello specifico, hanno posto il rispetto delle seguenti condizioni: riconduzione delle risorse complessivamente destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013-2014, all'importo determinato per l'anno 2010 e, conseguentemente, esclusione di ogni possibilità di alimentazione automatica del fondo stesso; decurtazione delle medesime risorse, per ciascuno dei suddetti anni, in proporzione al personale in servizio, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010 - intendendosi, per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno - nella misura discendente dalla variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale.

n. 16/2012 - 21/2013 - 15/2014 relative al "conto annuale" degli anni 2011-2012-2013 che danno evidenza della verificabilità delle prescrizioni di cui all'art. 9 del D.L. n. 78/2010 a riguardo di entrambi i vincoli del comma 2-bis - rispetto del limite 2010 e riduzione proporzionale al personale in servizio - i quali costituiscono due distinti controlli, da eseguirsi nella successione indicata, poichè danno luogo a due diverse e successive riduzioni;

n. 17/2015 inerente il "conto annuale 2014" che, oltre a confermare le indicazioni già espresse nelle analoghe e precedenti circolari, ha previsto, a seguito dell'entrata in vigore della legge n. 147/2013, a decorrere dai fondi relativi all'anno 2015 "*il consolidamento delle decurtazioni effettuate nell'anno 2014*";

n. 8 del 2 febbraio 2015 relativa al bilancio di previsione per l'esercizio 2015, nella parte riguardante la contrattazione integrativa di cui alla scheda tematica G.3, che segnala la cessazione, dal 1° gennaio 2015, delle misure di contenimento previste dal comma 2-bis, primo periodo, dell'art. 9 del D.L. n. 78/2010 e prorogate fino al 31/12/2014 dall'art. 1, comma 456, della Legge 147/2013, precisando al riguardo "*che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001 devono essere decurtate permanentemente di un importo pari alle riduzioni operate con riferimento 2014, per effetto di quanto previsto dal primo periodo del richiamato articolo 9, comma 2-bis (quindi sia l'applicazione del limite relativo all'anno 2010 che la riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento al periodo 2011-2014)*";

n. 20 dell'8 maggio 2015 che ha impartito istruzioni applicative per potere determinare correttamente l'importo del taglio permanente che deve essere operato sui fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, al fine di rendere strutturali, secondo le modifiche apportate dal citato comma 456 all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010, i risparmi di spesa per reddito da lavoro dipendente che, altrimenti, sarebbero stati circoscritti - una tantum - al periodo 2011-2014; la stessa circolare ha chiarito che per le amministrazioni che hanno costituito i fondi per l'anno 2014 includendo tutte le risorse previste dalla normativa vigente e sulla base delle indicazioni fornite dal MEF dopo il 2010, l'importo della decurtazione permanente decorrente dal 2015 coinciderà con le riduzioni operate per l'anno 2014 per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio; ha, altresì, puntualizzato che per le amministrazioni che hanno escluso in tutto o in parte talune risorse incrementali del fondo (RIA, assegni ad personam, ecc.), l'ammontare della decurtazione permanente dovrà essere determinata al lordo delle somme non inserite nel 2014, le quali dovranno formare oggetto di alimentazione del fondo 2015 in modo da rendere evidenti e confrontabili le successive operazioni di riduzione;

n. 13/2016 inerente il "conto annuale 2015" nella parte in cui ha precisato che la modifica introdotta dalla legge di stabilità per il 2014, finalizzata a rendere permanenti i risparmi di spesa conseguiti nel periodo 2011-2014 con la decurtazione da applicare ai fondi contrattuali dal 2015 in avanti equivalente alla somma delle due riduzioni effettuate nel 2014, vuole dare rilievo al reale effetto finanziario prodotto dall'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010;

evidenziato che:

la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome ha emanato appositi documenti contenenti le indicazioni operative per l'applicazione delle disposizioni di cui al D.L. n. 78/2010 ed alla Legge di Stabilità per l'anno 2015, ma che questa Azienda Sanitaria, stante la disomogeneità dei chiarimenti forniti rispetto alle istruzioni illustrate nelle citate circolari, nella considerazione che trattasi di disposizioni finanziarie di contenimento della spesa pubblica con conseguenti riflessi negli adempimenti che questa amministrazione ha verso il Ministero dell'Economia e delle Finanze, segue le interpretazioni della Ragioneria Generale dello Stato;

dato atto che:

alla luce della normativa sopra richiamata, non opera più, a partire dal 1° gennaio 2015, il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi per il trattamento accessorio del personale dipendente, nè si dovrà procedere alla decurtazione dell'ammontare delle stesse in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

nello specifico, secondo le indicazioni della circolare del MEF n. 20/2015 i fondi contrattuali dall'anno 2015, ripristinandosi le normali dinamicità di incremento, si devono costituire secondo le regole fissate dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;

successivamente, conformemente all'iter procedurale indicato dalle istruzioni applicative della suddetta circolare, occorre verificare l'ammontare dei fondi deliberati per l'anno 2014, che in questa Azienda Sanitaria ha assorbito sia il plafonamento delle risorse riconducendole a quelle del 2010 sia la riduzione in misura proporzionale al personale presente, per operare, infine, l'esatta determinazione della decurtazione permanente di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013;

pertanto, l'effettiva produzione incrementale - rispetto al 2014 - dei fondi del 2015, è data da quelle voci contrattuali di alimentazione il cui gettito è di esclusiva pertinenza del medesimo anno (RIA dei dipendenti cessati nel 2014 al netto dei ratei di risparmio validi per l'anno di cessazione - già oggetto di riduzione - la cui effettiva disponibilità decorre dal 2015; ratei di risparmio della RIA relativa ai cessati del 2015 ...)

Ritenuto, quindi, di dovere definire, per l'anno 2015, la consistenza dei fondi destinati al finanziamento del trattamento accessorio del personale di questa azienda sanitaria secondo i criteri sopra indicati, così come riepilogati per singola area contrattuale negli allegati 1) - 2) - 3), che formano parte integrante del presente provvedimento;

Precisato che in caso di temporanea insufficienza del fondo per il finanziamento dei compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno destinato ai dipendenti del Comparto e dei fondi per la corresponsione degli emolumenti relativi al trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro destinati alla dirigenza Medica - Veterinaria ed S.P.T.A., gli stessi saranno compensati con i residui attivi degli altri fondi, afferenti alle rispettive aree contrattuali, che avranno capienza di risorse;

Tenuto conto dell'istruttoria redatta dal responsabile del procedimento che attesta la regolarità tecnica e la legittimità del presente atto;

Propone

di determinare, per l'anno 2015, l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale di ciascuna area contrattuale, in esecuzione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 e dell'art. 1, comma 256, della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, nelle misure e modalità esposte negli allegati 1) - 2) - 3), che formano parte integrante del presente provvedimento.

**Il Responsabile della P.O.
Trattamento Economico
Maria Teresa Valenzisi**

**Il Direttore
Olimpia Lococo**

Maria Teresa Valenzisi

Olimpia Lococo

Il Direttore dell'Area Dipartimentale Amministrativa

Vista la proposta del Direttore dell'U.O. Gestione Risorse;

Valutate positivamente le argomentazioni poste a sostegno della proposta;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'adozione del conseguente atto deliberativo.

Il Direttore dell'Area Dipartimentale Amministrativa

Avv. Francesca Procopio

Il Direttore Generale

Vista la motivata proposta del Direttore dell'U.O. Gestione Risorse Umane avente oggetto: Costituzione dei fondi contrattuali destinati, per l'anno 2015, al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale del Comparto, della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A. – Atto di ricognizione ed attuazione delle Leggi n. 147 del 27 dicembre 2013 e n. 190 del 23 dicembre 2014.

Preso atto della positiva valutazione fatta sulla proposta dal Direttore dell'Area Dipartimentale Amministrativa, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto:

Delibera

Per i motivi di cui in premessa, che qui di seguito si intendono integralmente confermati e trascritti, di:

- . **Dare attuazione** alla disposizione di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013, che decurta permanentemente, a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente ai fondi per il finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente in misura pari alle riduzioni operate nell'anno 2014, per effetto di entrambi i vincoli normativi di cui all'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 30 luglio 2010, n. 122 e s.m.i., relativi sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio;
- . **Prendere atto** delle disposizioni di cui alla Legge n. 190 del 23 dicembre 2014, per quanto attiene il ripristino delle modalità di costituzione e gestione dei fondi destinati al trattamento economico accessorio del personale dipendente secondo le regole fissate dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro;
- . **Determinare**, per ciascuna area contrattuale - Comparto, Dirigenza Medica e Veterinaria, Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa - l'ammontare complessivo delle risorse destinate ai fondi sopra richiamati, che si intendono definiti per il solo anno 2015 nelle misure e modalità indicate negli allegati 1) - 2) - 3), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- . **Inviare** il presente provvedimento:
 - . al Collegio Sindacale per la certificazione prevista dalla circolare RGS 20/2015, ultimo periodo;
 - . alla Regione Calabria - Dipartimento Tutela della Salute e Politiche Sanitarie;
 - . all'U.O. Gestione Economica Finanziaria per i relativi adempimenti contabili;
 - . alle OO.SS. per informativa.

Letta, confermata, sottoscritta.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Angela Caligiuri

Applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014)
Determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per l'anno 2014
Indirizzi applicativi: Circolare n. 20/2015 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

PERSONALE DEL COMPARTO

Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2014, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 123/DG del 04/02/2015

FONDO ANNO 2010 - LIMITE

Fondo per i compensi di lavoro straordinario o per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	2.801.221,65
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	933.345,60
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€	4.526.747,92
TOTALE	€	8.261.315,17

Incrementi del fondo per l'anno 2014, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

RIA - quota intera - del personale cessato nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	48.805,90
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	38.593,62
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	43.143,10
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	23.398,70
RIA - pro rata - del personale cessato nel 2014 valida, una tantum, per il solo anno 2014 (incremento delle risorse variabili del fondo della produttività)	€	15.209,65
TOTALE	€	169.150,97

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010.

	Costruzione del fondo per l'anno 2014, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2010, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	Riconduzione del fondo per l'anno 2014 a quello dell'anno 2010
Fondo per i compensi di lavoro straordinario o per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 2.801.221,65	€ -	€ 2.801.221,65
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 948.555,25	€ -15.209,65	€ 933.345,60
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 4.680.689,24	€ -153.941,32	€ 4.526.747,92
TOTALE	€ 8.430.466,14	€ -169.150,97	€ 8.261.315,17

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio

Unità di personale in servizio al: 01/01/2010	1285
Unità di personale in servizio al: 31/12/2010	1259
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2010	1272
Unità di personale in servizio al: 01/01/2014	1138
Unità di personale in servizio al: 31/12/2014	1165
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2014	1121,00
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-151,00
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-11,8711%

	Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2014
Fondo per i compensi di lavoro straordinario o per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ -332.534,96	€ 2.468.686,69
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ -110.798,10	€ 822.547,50
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ -537.373,38	€ 3.989.374,54
TOTALE	€ -980.706,44	€ 7.280.608,73

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2015

Incrementi del fondo per l'anno 2015, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

RIA - quota intera - del personale cessato nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	48.805,90
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	38.593,62
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	43.143,10
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	23.398,70
RIA - quota intera - del personale cessato nel 2014 valida per il 2015 (risorse fisse)	€	23.919,75
RIA - pro rata - del personale cessato nel 2015 valida, una tantum, per il solo anno 2015 (incremento delle risorse variabili del fondo della produttività)	€	20.844,23
TOTALE	€	200.705,34

Attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013: decurtazione permanente, a decorrere dal 1° gennaio 2015, del fondo in misura pari alle riduzioni operate nell'anno 2014

	Costruzione del fondo per l'anno 2015, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione permanente decorrente dal 2015, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'3 maggio 2015	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2015
Fondo per i compensi di lavoro straordinario o per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 2.801.221,65	€ -332.534,96	€ 2.468.686,69
Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali (ex art. 8, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 954.189,83	€ -110.798,10	€ 843.391,72
Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9, CCNL 31 luglio 2009 - biennio economico 08/09)	€ 4.706.609,03	€ -706.524,35	€ 4.000.084,68
TOTALE	€ 8.462.020,51	€ -1.149.857,41	€ 7.312.163,10

Note: l'importo della riduzione per il rispetto del limite 2010 operato sul fondo della produttività collettiva per l'anno 2014 (€ 15.209,65 per rata della RIA sulle risorse variabili), costituisce valore - unitamente alle altre riduzioni - della decurtazione permanente del fondo per il finanziamento delle fasce retributive per l'anno 2015 (risorse fisse), in considerazione del disposto contrattuale di cui all'art. 3, comma 3, lett. a che fa confluire tale importo in via permanente nel fondo dell'anno successivo in misura intera (fondo fisso - risorse stabili). Pertanto, l'effettiva produzione incrementale - rispetto al 2014 - dei fondi del 2015, è data da quelle voci contrattuali di alimentazione il cui gettito è di esclusiva pertinenza dell'anno 2015.

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modello sono da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Il Responsabile della P.O. Trattamento Economico

Regina Teresa Valentini
R. Valentini

Olimpia Piccolo

Applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014)
Determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2014
Indirizzi applicativi: Circolare n. 20/2015 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2014, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 123/DG del 04/02/2015

FONDO ANNO 2010 - LIMITE

Fondo per l'indennità di specialità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€	7.160.900,81
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€	1.231.103,41
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€	184.145,43
TOTALE	€	8.576.149,65

Incrementi del fondo per l'anno 2014, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	216.266,18
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	175.276,01
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	87.344,27
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	17.600,05
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	37.102,91
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	22.281,59
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	14.841,16
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	-
TOTALE	€	570.692,17

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010.

Costruzione del fondo per l'anno 2014, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2010, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	Riconduzione del fondo per l'anno 2014 a quello dell'anno 2010	
Fondo per l'indennità di specialità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 7.731.592,98	€ 570.692,17	€ 7.160.900,81
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 1.231.103,41	€ -	€ 1.231.103,41
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 184.145,43	€ -	€ 184.145,43
TOTALE	€ 9.146.841,82	€ 570.692,17	€ 8.576.149,65

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio

Unità di personale in servizio al: 01/01/2010	371
Unità di personale in servizio al: 31/12/2010	357
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2010	364,00
Unità di personale in servizio al: 01/01/2014	319
Unità di personale in servizio al: 31/12/2014	310
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2014	314,50
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-19,50
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-13,5989%

Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2014	
Fondo per l'indennità di specialità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 973.803,82	€ 6.187.096,99
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 167.416,54	€ 1.063.686,87
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 25.041,75	€ 159.103,68
TOTALE	€ 1.166.262,11	€ 7.409.887,54

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2015

Incrementi del fondo per l'anno 2015, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	216.266,18
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	175.276,01
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	87.344,27
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	17.600,05
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2014 valida per il 2015 (risorse fisse)	€	24.331,26
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€	37.102,91
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€	22.281,59
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€	14.841,16
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€	-
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2014 valida per il 2015 (risorse fisse)	€	-
TOTALE	€	595.223,43

Attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013: decurtazione permanente, a decorrere dal 1° gennaio 2015, del fondo in misura pari alle riduzioni operate nell'anno 2014

Costruzione del fondo per l'anno 2015, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione permanente decorrente dal 2015, conciliata con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto della riconduzione del fondo al fine dell'anno 2010 e alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 del 7 maggio 2015	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2015	
Fondo per l'indennità di specialità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 7.755.124,24	€ 1.544.495,99	€ 6.211.628,25
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 1.231.103,41	€ 167.416,54	€ 1.063.686,87
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 11, CCNL 6 maggio 2010 - biennio economico 05/09)	€ 184.145,43	€ 25.041,75	€ 159.103,68
TOTALE	€ 9.171.373,08	€ 1.736.954,28	€ 7.434.418,80

Note: l'effettiva produzione incrementale - rispetto al 2014 - dei fondi del 2015, è data da quelle voci contrattuali di alimentazione il cui gettito è di esclusiva pertinenza dell'anno 2015

Si precisa che gli importi dei fondi esposti nel presente modello sono da intendersi al netto degli oneri riflessi.

Il Responsabile della P.O. Trattamento Economico

Maria Teresa Valentini

Olimpia Cocco

Applicazione dell'art. 1, comma 456, della Legge n. 147 del 27 dicembre 2013 (Legge di Stabilità per il 2014)
Determinazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, per l'anno 2014
Indirizzi applicativi: Circolare n. 20/2015 del M.E.F. - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato

DIRIGENZA SANITARIA, PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

Riepilogo della costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2014, per come esposto nell'allegato alla delibera n. 123/DG del 04/02/2015

FONDO ANNO 2010 - LIMITE

Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€	539.694,71
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€	345.677,53
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€	66.961,95
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€	37.750,40
TOTALE	€	1.010.084,59

Incrementi del fondo per l'anno 2014, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

	Destinato alla Dir. Sanitaria	Destinato alla Dir. P.T.A.
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€ 1.076,92	€ 2.295,93
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€ 579,50	€ -
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€ 950,73	€ -
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€ 528,16	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€ -	€ -
TOTALE	€ 3.275,61	€ 2.295,93

Attuazione del primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: Limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014 rispetto al 2010.

	Costruzione del fondo per l'anno 2014, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione delle risorse eccedenti l'ammontare del fondo dell'anno 2010, per effetto della limitazione di crescita del fondo dell'anno 2014, di cui al primo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	Ricondizione del fondo per l'anno 2014 a quello dell'anno 2010
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€ 552.970,32	-€ 3.275,61	€ 539.694,71
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€ 347.973,46	-€ 2.295,93	€ 345.677,53
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 66.961,95	€ -	€ 66.961,95
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 37.750,40	€ -	€ 37.750,40
TOTALE	€ 1.015.656,13	-€ 5.571,54	€ 1.010.084,59

Attuazione del secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.: riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio

Unità di personale in servizio al:	Dirigenza Sanitaria	Dir. Professionale, Tecnica e Amm.va	Totale Area Dirigenziale
01/01/2010	40	15	55
31/12/2010	37	14	51
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2010	38,50	14,50	53,00
Unità di personale in servizio al:	Dirigenza Sanitaria	Dir. Professionale, Tecnica e Amm.va	Totale Area Dirigenziale
01/01/2014	33	13	46
31/12/2014	32	10	42
Valore medio (semisomma) dei presenti nell'anno 2014	32,50	11,50	44,00
Variazione tra le due consistenze medie di personale	-6,00	-3,00	-9,00
Variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale che determina la misura della variazione da operarsi sul fondo	-15,5844%	-20,8897%	-16,9811%

	Decurtazione delle risorse in proporzione al personale in servizio, di cui al secondo vincolo normativo posto dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010 e s.m.i.	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2014
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€ 87.225,15	€ 472.469,56
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€ 71.519,49	€ 274.158,04
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 11.370,90	€ 55.591,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 6.410,45	€ 31.339,95
TOTALE	-€ 176.525,98	€ 833.558,61

Costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2015

Incrementi del fondo per l'anno 2015, in base alle disposizioni contrattuali vigenti, sulle risorse determinate per l'anno 2010

	Destinato alla Dir. Sanitaria	Destinato alla Dir. P.T.A.
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€ 1.076,92	€ 2.295,93
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€ 579,50	€ -
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€ 950,73	€ -
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€ 528,16	€ -
RIA - quota intera - dei dirigenti cessati nel 2014 valida per il 2015 (risorse fisse)	€ 954,46	€ 5.851,56
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2010 valida per il 2011 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2011 valida per il 2012 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2012 valida per il 2013 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2013 valida per il 2014 (risorse fisse)	€ -	€ -
Valore degli assegni personali - quota intera - dei dirigenti di ex II° livello cessati nel 2014 valida per il 2015 (risorse fisse)	€ -	€ -
TOTALE	€ 4.230,07	€ 8.147,49

Attuazione del disposto di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013: decurtazione permanente, a decorrere dal 1° gennaio 2015, del fondo in misura pari alle riduzioni operate nell'anno 2014

	Costruzione del fondo per l'anno 2015, considerando tutte le voci incrementali previste dalle disposizioni contrattuali vigenti, rispetto all'anno 2010	Decurtazione permanente decorrente dal 2015, coincidente con le riduzioni operate per l'anno 2014, per effetto sia della decurtazione del fondo al limite soglia 2010 che alla decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio, secondo le istruzioni operative impartite dalla circoscrizione della Ragioneria Generale dello Stato n. 20 dell'8 maggio 2015	DETERMINAZIONE DELLE RISORSE VALIDE PER L'ANNO 2015
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. Sanitaria	€ 553.924,78	-€ 90.500,76	€ 473.424,02
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa (ex art. 8, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09) - Destinato alla Dir. P.T.A.	€ 353.825,02	-€ 73.815,42	€ 280.009,60
Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro (ex art. 9, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 66.961,95	€ 11.370,90	€ 55.591,05
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale (ex art. 10, CCNL 6 maggio 2010 - bis. ec. 05/09)	€ 37.750,40	-€ 6.410,45	€ 31.339,95
TOTALE	€ 1.022.462,15	-€ 182.097,52	€ 840.364,63

Note: l'effettiva produzione incrementale rispetto al 2014 - dai fondi del 2015, è data da quelle voci contrattuali di alimentazione del cui gettito è di esclusiva pertinenza dell'anno 2015.

Il grafico che agli importi dei fondi assapori nel presente modello, anno da intendere al netto degli oneri fiscali.

Il Responsabile della P.O. Trattamento Economico
Marta Teresa Valentini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on - line dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia in data ~~7/10~~ ^{10/10} 1/2016 e vi resterà per 15 giorni consecutivi.

Vibo Valentia li _____

~~10/10~~
10/10

Il Dirigente Amministrativo



Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Vibo Valentia li ~~10/10~~ ^{10/10} _____

Il Dirigente Amministrativo

