

PARERE DELL'OIV SUL REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Azienda Sanitaria di Vibo Valentia, dopo aver esaminato il Regolamento per la misurazione e valutazione della Performance, si è riunito in data 25 Maggio 2020, ai fini del rilascio del relativo parere di competenza ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.

Il Regolamento, sul quale questo OIV è chiamato ad esprimere parere preventivo, consente, per la prima volta nell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia, di applicare le disposizioni in tema di sistema di misurazione e valutazione così come previsto dalla vigente normativa.

L'OIV significa, inoltre, che il "Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance", rappresenta solo parte dell'intero sistema di misurazione e valutazione.

L'Organismo, dopo aver approfondito i contenuti del Regolamento e le relative schede allegate, rileva che le scelte effettuate dall'Amministrazione sono coerenti con il vigente quadro normativo e il contesto aziendale ed evidenzia che l'Azienda ha creato un sistema volto a focalizzare gli aspetti principali del ciclo della performance.

L'Organismo rileva che nel documento vengono definiti, i soggetti coinvolti nel processo di valutazione, i ruoli, le responsabilità, i percorsi valutativi; vi sono delle tabelle di sintesi nelle quali vengono dettagliati: fasi – tempi – output del processo – soggetti responsabili. Al Regolamento sono allegate le schede di valutazione annuale per i Direttori di macrostruttura, Direttori di struttura complessa, Responsabili di struttura semplice a valenza dipartimentale, per i Dirigenti con incarico professionale (art. 18 CCNL 2016/2018 Area della Sanità), per i Responsabili di struttura semplice. Le schede di valutazione costituiscono parte integrante e sostanziale del Regolamento.

L'OIV consiglia l'adozione di un documento nel quale vengano esplicitati, i livelli premiali, gli elementi di dettaglio sulle competenze professionali e organizzative, il tutto con previsione di una



reportistica adeguata che consenta il corretto monitoraggio della performance organizzativa sia in itinere sia per la valutazione al termine del periodo di riferimento e che consenta ai decisori di modificare le proprie azioni a fronte dei risultati ottenuti e all'OIV di verificare periodicamente l'andamento della performance organizzativa dell'amministrazione rispetto agli obiettivi programmati e di segnalare all'organo di indirizzo politico dell'esigenza di interventi correttivi.

L'OIV prende atto del lavoro svolto segnatamente al Regolamento e alle relative schede di valutazione.

L'Organismo prende atto, inoltre, che tale Regolamento è stato comunicato con e-mail del 06/02/2020 alle organizzazioni sindacali (ANAAO ASSOMED, CIMO, FASSID, AAROI EMAC, FP CGIL, FVM, FESMED, FEDERAZIONE CISL MEDICI, ANPO ASCOTI FIALS MEDICI, UIL FPL) ai sensi dell'art. 5 del CCNL dell'Area Sanità , triennio 2016-2018 e che, ai sensi del comma 2 del citato articolo i soggetti sindacali, nei 10 giorni successivi, non hanno provveduto a richiedere il cosiddetto confronto.

In conclusione, l'OIV esprime, per quanto di sua competenza, parere positivo sul Regolamento per la Misurazione e Valutazione della Performance dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Vibo Valentia.

I COMPONENTI OIV

Il Presidente

Avv. Santo Gurzillo



I Componenti

Dott. Vincenzo Morelli

Dott.ssa Aurora Russo

