



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE VIBO VALENTIA

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DECENTRATO AZIENDALE**

**PARTE ECONOMICA 2015/2016/2017
STRALCIO**

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

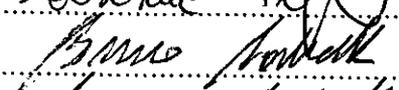
PERSONALE DELL'AREA MEDICA E VETERINARIA

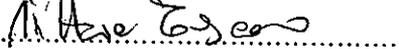


L'anno 2020 il giorno 26 del mese di maggio alle ore 15,30 previa formale convocazione, si è riunita la Delegazione Trattante composta di seguito specificato.

PARTE PUBBLICA

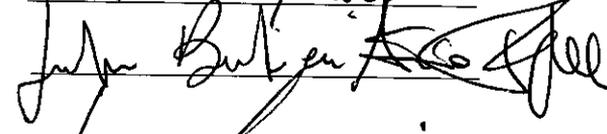
Commissario
Direttore Amministrativo Aziendale
Rappresentante/Direttore Dipartimento Amm.tivo
Responsabile/Direttore U.O. Gestione Risorse Umane
Rappresentante Attività Relazioni sindacali

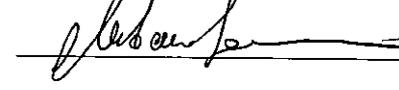
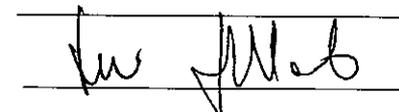
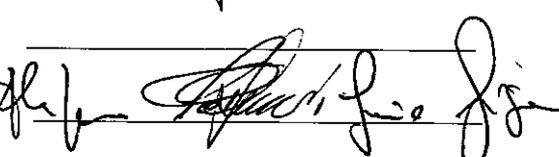

.....

.....

.....

.....

**PARTE SINDACALE
OO. SS.**

CGIL FP MEDICI Contartese Luciano/Manno Valerio
FED. CISL MEDICI Pugliese Antonio
COSIME
FESMED Mangialavori Vincenzo
AAROI EMAC Loiacono Antonio
ex UMSPED
ANAAO ASSOMED Truscello Carlo
CIMO ASMD David Piero
FVM Maiolo Vincenzo
FASSID Cartisano Orlando
FM aderente UIL FPL Pafumi Domenico


.....

.....

.....

.....
.....
.....

.....
.....

.....

PREMESSA

Premesso:

- Che il C.C.N.L. dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 è il riferimento normativo per la stipula del presente accordo;
- che l'art. 26 dell'Area Dirigenziale Medica e Veterinaria del 17.10.2008, parte normativa quadriennio 2006 - 2009 e parte economica 2006 - 2007 prevede la determinazione per il fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale;

Visto:

- l'ipotesi contrattuale firmata dalle parti in data 21/05/2018;
- il parere favorevole del Collegio Sindacale n° 10 del 21/05/2020;

con il seguente regolamento, si perviene ad un accordo definitivo, condiviso dalle parti, che trova applicazione in quattro criteri.

ART. 1

Criteri di applicazione per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

1) Tipologia di incarico posseduto:

- | | |
|---|-----------|
| ✓ Struttura Complessa (o facente funzione ai sensi dell'art.18 CCNL 1998/2001) | punti 100 |
| ✓ Struttura Semplice a Valenza Dipartimentale | punti 95 |
| ✓ Struttura Semplice | punti 90 |
| ✓ Incarico Professionale Alta Specializzazione | punti 85 |
| ✓ Incarico Professionale | punti 80 |

2) Attività svolta in UU.OO./Strutture/Uffici con servizio:

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| ✓ H. 24 (guardia o disponibilità) | punti 100 |
| ✓ H. 12 | punti 90 |
| ✓ H.6 | punti 80 |

3) Punteggio ottenuto dalla scheda di valutazione gestionale-produttiva della Dirigenza Medica e Veterinaria articolato nelle seguenti tre fasce:

- | | |
|--------------|-----------|
| ✓ Da 64 a 54 | punti 100 |
| ✓ Da 53 a 43 | punti 95 |
| ✓ Da 42 a 32 | punti 90 |

4) Valorizzazione del servizio prestato dal personale che si traduca in un riconoscimento economico per quei dipendenti che, fatte salve le ferie (36 giorni), gli aggiornamenti professionali (4 ore x 52 settimane equivalenti a 34 giorni), giorni di riposo (52), festività (12 giorni) e una franchigia di 20 giorni, a qualsiasi titolo goduta, garantiscano la propria presenza in servizio secondo il seguente schema:

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| ✓ Da 365 a 211 giorni di presenza | punti 100 |
| ✓ Da 210 a 180 giorni di presenza | punti 90 |
| ✓ Da 179 a 149 giorni di presenza | punti 80 |
| ✓ Da 148 a 118 giorni di presenza | punti 70 |
| ✓ Da 117 a 87 giorni di presenza | punti 50 |

- ✓ Da 86 a 56 giorni di presenza
- ✓ Da 55 a 25 giorni di presenza
- ✓ Da 24 a 0 giorni di presenza

punti 30
punti 10
punti 0

ART. 2 NORMA TRANSITORIA

Le parti concordano che per i dirigenti di S.C. che, con atto deliberativo, abbiano espletato funzioni di "interim", su analoga S.C. esistente nell'atto aziendale temporalmente vigente, venga riconosciuta una maggiorazione di punti 100 per ogni interim assunto, in ragione di anno e/o frazione di anno con esclusione dei primi sessanta (60) giorni. Il Dirigente di S.C. assente o sostituito parimenti non potrà godere, per lo stesso periodo di tale beneficio.

La somma del risultato attribuito con la precedente scheda, comprensiva del punteggio assegnato agli incarichi ad "interim" sopra specificati, andrà divisa per i criteri espressi, in numero di 4, ottenendo un punteggio finale che andrà sommato a quello di tutti i dirigenti appartenenti alla medesima area. Il punteggio totale ottenuto, andrà poi diviso per il fondo residuo della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dell'anno solare di riferimento ottenendo il valore economico di un singolo punto, che verrà moltiplicato per il punteggio ottenuto da ciascun dirigente, sempre suddiviso per area, ottenendo così il valore economico complessivo spettante per anno al dirigente in questione.

Visto il parere favorevole del Collegio Sindacale n° 10 del 21/05/2020, si approva in via definitiva l'ipotesi contrattuale firmata dalle parti in data 21/05/2018.

