

## VERBALE N. 1

Verbali della Commissione di valutazione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore di Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del Presidio Ospedaliero di Vibo Valentia.

Il giorno 28 del mese di Gennaio dell'anno 2018, alle ore 15:20 presso la Sala Biblioteca dell'ASP in Vibo Valentia, a seguito di regolare convocazione si è riunita l'apposita Commissione di Valutazione incaricata di selezionare i candidati per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Vibo Valentia, la quale, secondo la deliberazione n. 1355/DG del 15 dicembre 2017 risulta così composta:

- Componente Dott. MICELI Angelo Michele - Direttore Sanitario di questa ASP;
- Componente: Dr. MARTINI Giovanni, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso Azienda Sanitaria Arzignano – ULSS 8 - Veneto - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr.ssa LO PRESTI Lucia, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso ASP n 8 - Siracusa - Sicilia - individuato mediante sorteggio;
- Componente: Dr. GUANERIO Paolo Pasquale, Direttore di Struttura Complessa, in servizio presso ASST Santi Paolo e Carlo – Lombardia - individuato mediante sorteggio;
- Segretario: Dott. MATALONE Davide, Collaboratore Amministrativo S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione - ASP di Vibo Valentia;

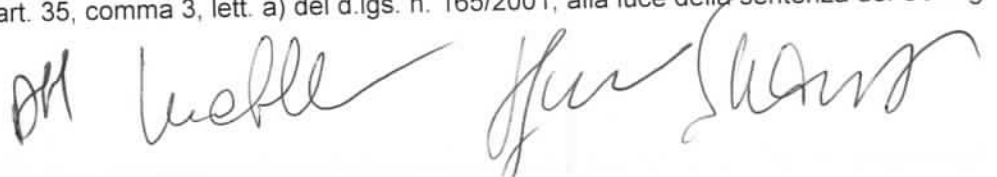
Secondo quanto prescritto dall'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D.Lgs. 502/92, come modificato dall'art. 4 del D.L. 158/2012, convertito con L. n. 189/2012, nonché dalle intervenute Linee di indirizzo Regionali approvate con D. G. R. della Calabria n. 56 del 20/03/2015, come modificate con DCA n. 80/2016, la Commissione procede ad insediarsi e a nominare il Presidente della stessa nella persona del Dr. GUANERIO Paolo Pasquale.

La Commissione, verificata la regolarità della sua costituzione, procede quindi all'esame della documentazione agli atti ed accerta che:

- Con deliberazione n. 1626/DG del 23/12/2016 è stato indetto l'avviso di pubblica selezione per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Vibo Valentia;
- L'avviso di pubblica selezione è stato pubblicato sul BURC n. 7 del 20/01/2017 e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 15 del 24/02/2017, nonché nel sito internet aziendale, conformemente all'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- Prende atto che con deliberazione n. 1032/DG del 01/08/2017 è stata disposta l'ammissione all'avviso di pubblica selezione di che trattasi dei sotto indicati candidati risultati in possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione previsti dal bando:

1) CERVADORO Oscar	nato il 17/06/1953
2) DE FAZIO Tommaso	nato il 18/06/1953
3) ERMIO Carmelina	nato il 10/08/1960
4) GALEA Domenico	nato il 07/06/1959
5) MANGIALAVORI Vincenzo	nato il 13/08/1970
6) MARINO Sebastiano	nato il 10/05/1954
7) MORCAVALLO Achille	nato il 15/12/1958
8) SIRGIOVANNI Tommaso	nato il 26/06/1959
9) SORRENTI Giuseppe	nato il 01/07/1971

I componenti della commissione e il segretario, dopo aver visionato l'elenco dei partecipanti, sottoscrivono le dichiarazioni allegare sulla non sussistenza di situazioni di cause di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli artt. 51 e 52 del c.p.c., contestualmente i medesimi dichiarano, altresì, di non ricoprire cariche politiche con riferimento alle disposizioni dell'art. 35, comma 3, lett. a) del d.lgs. n. 165/2001, alla luce della sentenza del Consiglio



di Stato V° sezione 5572/07 del 23/10/2007, e di non essere nelle condizioni dell'art. 35 bis, comma 1, lett. a) del medesimo decreto legislativo.

Stabilisce quindi di procedere nei propri lavori con il seguente ordine:

- a) Analisi del fabbisogno indicato dall'Azienda, riportante il profilo professionale soggettivo e oggettivo del Dirigente da ricercare;
- b) Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione del curriculum e del colloquio di ciascun candidato e definizione dei criteri;
- c) Valutazione comparativa dei curricula;
- d) Espletamento dei colloqui;
- e) Formulazione della terna di candidati idonei, sulla base dei migliori punteggi conseguiti dagli stessi.

#### A) ANALISI DEL FABBISOGNO

Procede alla lettura del fabbisogno declinato dal Direttore Generale, allegato al presente verbale sotto la lettera (A)

#### B) DEFINIZIONE DEI CRITERI

Ai sensi dell'art. 4.2. delle Linee di Indirizzo Regionale per il conferimento di tale tipologia di incarico, approvate con D.G.R. della Calabria. n. 56 del 20/03/2015, come rettificata dal DCA n. 80/2016, sono disponibili complessivamente 100 punti, che nel bando di avviso pubblico sopra menzionato sono stati così ripartiti: 40 punti per il curriculum e 60 punti per il colloquio.

Definisce i criteri di valutazione come segue:

Curriculum formativo e professionale (max 40 punti):

l'attribuzione del punteggio in termini complessivi si basa principalmente sulla valutazione comparata dei curricula dei candidati rispetto alle esigenze declinate nel profilo oggettivo dall'Azienda e viene così suddiviso:

Attività Professionale: max punti 25.

Il punteggio sarà attribuito in base alla competenza ed esperienza professionale maturata dal candidato nell'ambito della disciplina oggetto del concorso con particolare riguardo all'incarico da ricoprire, da valutare in relazione alla tipologia di Enti o Aziende in cui il candidato ha prestato servizio, e quindi con riferimento alla loro rilevanza, ai posti letto ed alle prestazioni erogate nel complesso, non tralasciando l'esame delle prestazioni erogate dalla specifica struttura o unità operativa di appartenenza del candidato.

Successivamente, l'accertamento della professionalità del medico e la sua idoneità in relazione al posto da ricoprire presuppongono altresì un'analisi della sua attività e delle posizioni funzionali ricoperte, con un occhio particolare ai progressi incarichi direzionali o agli ambiti evidenziati di autonomia professionale.

La valutazione si completa con l'esame delle competenze più sanitarie, con la valorizzazione quindi della casistica clinica, sempre da raffrontare alle necessità evidenziate nella declinazione del profilo. La casistica deve essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale su attestazione del Direttore del Dipartimento di appartenenza o del Direttore della struttura complessa di appartenenza.

Attività di formazione, di studio, ricerca e pubblicazioni: max punti 15.

Verranno valutate l'attività di formazione e didattica, nonché la produzione scientifica; ciò comporterà quindi l'apprezzamento di soggiorni di studio o addestramento professionale, l'attività didattica di livello universitario e tutoriale ai medici in formazione specialistica, l'attività di formazione, tra cui le pregresse idoneità nazionali, nonché eventuali pubblicazioni, per le quali i candidati hanno avuto cura di evidenziare la produzione scientifica più significativa.

Verranno valutate, pubblicazioni, partecipazione a convegni in qualità di partecipante o relatore, master, corsi di aggiornamento e ulteriori specializzazioni, attinenti alla disciplina purché effettuati dopo il conseguimento dell'abilitazione.

Il punteggio verrà attribuito in base all'attinenza e rilevanza rispetto al fabbisogno definito nonché alle caratteristiche delle strutture in cui sono state svolte.

La Commissione sulla base dei criteri sopra riportati ritiene di assegnare ai singoli candidati i punteggi come indicati nell'allegata tabella (ALL. B) al presente verbale.



Colloquio: max punti 60.

Nel colloquio saranno apprezzate le capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché le capacità gestionali – organizzative e di direzione, con riferimento all'incarico da svolgere.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento del punteggio minimo di 30/60.

Il punteggio verrà assegnato in base ai seguenti criteri:

- capacità strategica nella gestione diagnostico-terapeutica nell'ambito della materia oggetto dell'avviso;
- valutazione delle competenze gestionali con particolare riferimento alla Struttura Complessa di Ostetricia e Ginecologia dell'Azienda Sanitaria Provinciale – P.O. di Vibo Valentia.

### C) VALUTAZIONE COMPARATIVA DEI CURRICULA

Si procede quindi alla valutazione dei curricula, sulla scorta dei criteri fissati, il cui la valutazione è riportato nelle singole schede allegate.

L'esame dei curricula determina i punteggi riepilogati nella tabella sottostante:

CANDIDATO	PUNTI (SU 40)
1) CERVADORO Oscar	27,24
2) DE FAZIO Tommaso	21,85
3) ERMIO Carmelina	25,16
4) GALEA Domenico	21,17
5) MANGIALAVORI Vincenzo	18,12
6) MARINO Sebastiano	22,00
7) MORCAVALLO Achille	22,00
8) SIRGIOVANNI Tommaso	25,20
9) SORRENTI Giuseppe	21,50

Alle ore 19,50 la Commissione termina la valutazione dei curricula e si riconvoca per il 29 gennaio 2018 alle ore 9:00 per l'espletamento del colloquio e l'individuazione della terna dei candidati idonei.

Letto, confermato e sottoscritto.

### LA COMMISSIONE

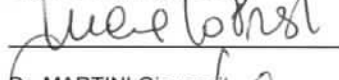
Il Segretario

Dott. MATAKONE Davide

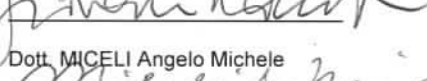


I Componenti

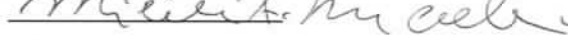
Dr.ssa LO PRESTI Lucia



Dr. MARTINI Giovanni



Dott. MICELI Angelo Michele



Il Presidente

Dr. GUARNERIO Paolo Pasquale



**STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICA E GINECOLOGIA  
P.O. VIBO VALENTIA**

**PROFILO OGGETTIVO**

<i>ORGANIZZAZIONE</i>	L'Unità Operativa di Ostetricia e Ginecologia eroga i suoi servizi in regime di ricovero (in DO e DS) e in regime ambulatoriale specialistico.
<i>BACINO UTENZA</i>	82957 (popolazione femminile residente)
<i>POSTI LETTO</i>	P.O. VIBO VALENTIA: DO 18 pp.II. / DS 2 pp.II
<i>DATI ATTIVITA' ANNO 2015</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• RICOVERI IN DO: 1734</li> <li>• ATTIVITA' AMBULATORIALE EST.: 8069</li> <li>• INTERVENTI CHIR (comprese le patologie ginecologiche): 957</li> </ul>
<i>PERSONALE</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• DIRIGENTI MEDICI: 12</li> <li>• CPS: 12</li> <li>• OSTETRICHE: 13</li> <li>• OSS: 1</li> <li>• AUSILIARI: 3</li> </ul>
<i>TIPOLOGIA ATTIVITA'</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• assistenza al parto e trattamento delle patologie ostetriche con particolare riferimento al parto pre-termine ed alla gravidanza a rischio, diagnosi prenatale</li> <li>• attività in regime di pronto soccorso, di ricovero ordinario e di day hospital nonché di attività specialistica ambulatoriale (monitoraggio gravidanze fisiologiche e a rischio, diagnosi prenatale)</li> </ul>

  
 Fran  
 DH

**STRUTTURA COMPLESSA OSTETRICA E GINECOLOGIA  
P.O. VIBO VALENTIA**

**PROFILO SOGGETTIVO**

<p><i>Organizzazione e gestione delle risorse umane</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di definire gli obiettivi operativi nell'ambito della programmazione aziendale, dipartimentale e delle risorse assegnate</li> <li>• capacità di negoziare il budget e gestire la struttura in aderenza agli atti programmatori aziendali del dipartimento di area chirurgica</li> <li>• capacità di orientare al lavoro in equipe multidisciplinare tutto il personale assegnato</li> <li>• governo della tempistica e della congruità dei debiti informativi della struttura anche finalizzata agli adempimenti LEA dell'azienda</li> <li>• valorizzare le risorse tecnologiche e le apparecchiature specialistiche assegnate alla struttura e sorvegliare sulla corretta tenuta delle stesse</li> </ul> <p><b>Aspetti operativi e gestionali</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di orientamento a nuovi modelli organizzativi e capacità di guidare l'evoluzione</li> <li>• consolidata esperienza nella gestione di reparto ginecologico</li> </ul>
<p><i>Rapporti interpersonali / Relazioni e comunicazione</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di valorizzare e orientare il ruolo di tutti gli operatori della struttura e a favorire la crescita professionale</li> <li>• capacità di motivare e coinvolgere i propri collaboratori</li> <li>• capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti, promuovendo un clima collaborativo</li> <li>• capacità di gestire i conflitti interni con connessa capacità di problem solving efficace e trasparente</li> <li>• promuovere e sviluppare azioni volte al miglioramento del grado di umanizzazione delle cure</li> <li>• sviluppare le competenze interne attraverso la programmazione di attività di formazione interna ed esterna per tutto il personale</li> <li>• capacità di instaurare una efficace collaborazione con il Distretto</li> <li>• verificare il rispetto, da parte del personale assegnato, dei regolamenti aziendali sull'orario di servizio e delle altre disposizioni aziendali</li> <li>• capacità di programmare l'aggiornamento continuo del personale assegnato alla struttura</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti, principalmente per fini comunicativi e formativi con i medici delle cure primarie e con le strutture specialistiche di riferimento, e soprattutto con i servizi consultoriali materno-infantile</li> <li>• capacità di mantenere relazioni costanti e collaborative inter-dipartimentali e intra-dipartimentali</li> <li>• capacità di integrazione con le altre strutture aziendali con interscambio di professionisti in base alle specifiche tecnologie presenti nelle strutture ospedaliere</li> </ul>



<p><i>Competenze tecnico-professionali</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• capacità di utilizzo delle tecniche di gestione per obiettivi e approccio di problem solving</li> <li>• capacità di organizzare e monitorare le attività di competenza</li> </ul> <p><b>Conoscenza di metodiche e tecniche</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• diagnosi, prevenzione e cura delle patologie ginecologiche con particolare riferimento alle neoplasie dell'apparato genitale femminile, uro-ginecologiche e al settore endoscopico</li> <li>• praticare e gestire l'attività di reparto e di sala operatoria e tutte le attività chirurgiche elettive e di urgenza proprie della specialità con particolare riferimento alla chirurgia radicale e oncologica delle patologie neoplastiche ginecologiche</li> <li>• gestione e coordinamento delle attività del reparto in ambito ostetrico con particolare riferimento alle gravidanze a rischio alla diagnostica prenatale, al trattamento della patologia ostetrica in acuto e dell'attività chirurgico-ostetrica in urgenza e emergenza nelle complicanze del parto</li> <li>• maturazione di una specifica esperienza nelle attività chirurgiche specialistiche in prima persona, comprovata da adeguata casistica operatoria</li> </ul>
<p><i>Governo clinico</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• curare l'attuazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro come definito dall'art. 2 del D.lgs 81/2008 e s.m.i.</li> <li>• capacità di identificare per mappare i rischi prevedibili collegati all'attività professionale di tutte le U.O.</li> <li>• capacità di definire e utilizzare le procedure operative della struttura sia ai fini dell'accreditamento della struttura che per la gestione del rischio clinico</li> <li>• garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni in materia, nell'ambito della struttura gestita</li> <li>• curare l'attuazione della normativa in materia di tutela della privacy</li> </ul>

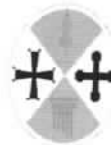
*nicola*  
*Francesco*  
*OH*

Avviso per il conferimento dell'incarico quinquennale di Direttore della Struttura Complessa di  
Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Vibo Valentia

ALL B AL VERBALE N. 1

N°	COGNOME E NOME	TOTALE ATTIVITA PROFESSIONALE	ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI (MAX 15 PUNTI)	TOTALE
1	CERVADORO Oscar	24,00	3,24	27,24
2	DE FAZIO Tommaso	20,80	1,05	21,85
4	ERMIO Carmelina	23,00	2,16	25,16
3	GALEA Domenico	20,00	1,17	21,17
5	MANGIALAVORI Vincenzo	17,60	0,52	18,12
6	MARINO Sebastiano	21,50	0,50	22,00
7	MORCAVALLO Achille	21,50	0,50	22,00
8	SIRGIOVANNI Tommaso	21,20	4,00	25,20
9	SORRENTI Giuseppe	16,50	5,00	21,50

*Handwritten signatures:*  
A large signature on the left, possibly "M. ..."  
A signature in the middle, possibly "M. ..."  
A signature on the right, possibly "M. ..."  
A small signature at the bottom right, possibly "M. ..."



REGIONE CALABRIA

**Dott. CERVADORO Oscar - nato a San Floro (CZ) il 17 aprile 1953;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 11/04/1980 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: mese novembre nel mese di aprile del 1980 presso l'Università degli Studi di "La Sapienza" di Roma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Catanzaro dal 30/05/1980;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia – 05/07/1991 presso l'Università degli Studi di "Tor Vergata" di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

##### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 24,00

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

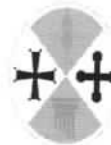
Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 3,24

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 27,24

*PK* *Crescenti* *Gianfranco* *Gianfranco*





REGIONE CALABRIA

**Dott. DE FAZIO Tommaso - nato Belcastro (CZ) il 18 giugno 1953;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 24/07/1980 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: mese novembre 1980 presso l'Università degli Studi di "La Sapienza" di Roma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Crotone n. 274
- Specializzazione in Chirurgia Addominale ed Endoscopia Digestiva Chirurgica - 22/10/1992 presso l'Università di Medicina e Chirurgia "Federico Secondo" di Napoli;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale **NO**

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 20,80

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E  
PUBBLICAZIONI**

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 1,05

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 21,85**

*OH*  
*Verbole*  
*Unisi mi i* *fr* *Summ*



REGIONE CALABRIA

**Dott.ssa ERMIO Carmelina - nato Nicastro (CZ) il 10 agosto 1960;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 28/07/1984 presso l'Università degli Studi di Perugia;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1984 presso l'Università di Perugia;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi ed odontoiatri della Provincia di Catanzaro dal 09/01/1985;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia- 28/11/1988 presso l'Università degli Studi di Perugia;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale  NO

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

##### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 23,00

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 2,16

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 25,16

PH



REGIONE CALABRIA

**Dott. GALEA Domenico - nato Crotona (KR) il 7 giugno 1959;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 19/06/1986 presso l'Università degli Studi di Napoli;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1986 presso l'Università di Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Crotona dal 31/01/1987;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologica – 27/04/1999 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

#### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 20,00

#### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 1,17

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 21,17





REGIONE CALABRIA

**Dott. MANGIALAVORI Vincenzo - nato Vibo Valentia (VV) il 13 agosto 1970;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 27/05/1994 presso l'Università degli Studi di Firenze;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1995 presso l'Università di Firenze;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Vibo Valentia dal 1995;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia- 1999/2000 presso l'Università degli Studi di Firenze;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 17,60

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E  
PUBBLICAZIONI**

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 0,52

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 18,12**





REGIONE CALABRIA

**Dott. MARINO Sebastiano - nato Laureana di Borello (RC) il 10 maggio 1954;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 12/7/1978 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1978 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma ;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi della Provincia di Reggio dal 27/01/1979 e poi della Provincia di Vibo Valentia dal 06/10/2003;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia- 25/11/1983 presso l'Università degli Studi dell'Aquila;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale  NO

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

##### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 21,50

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 0,50

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 22,00

*Luca Presti*  
*on*

*[Signature]*

*[Signature]*



REGIONE CALABRIA

**Dott. MORCAVALLO Achille - nato a Cosenza (CS) il 15 dicembre 1958;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – a.a 1984 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Abilitazione all'esercizio della professione;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi ed odontoiatri della Provincia di Cosenza anno 1984;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia 30/10/1989 presso l'Università degli Studi di Bologna;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 21,50

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E  
PUBBLICAZIONI**

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 0,50

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 22,00**

*Uesb Pret*

*GH*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



REGIONE CALABRIA

**Dott. SIRGIOVANNI Tommaso nato a Gerocarne (VV) il 26 giugno 1959;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – 19/7/1984 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Abilitazione all'esercizio della professione – anno 1984 presso l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi ed odontoiatri della Provincia di Vibo Valentia anno 1985;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia- 15/11/1988 l'Università degli Studi "La Sapienza" di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale NO

**VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO**

**ATTIVITA' PROFESSIONALE**

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 21,20

**ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E  
PUBBLICAZIONI**

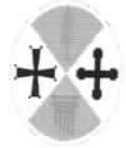
(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 4,00

**PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM**

**PUNTI 25,20**

REGIONE CALABRIA

**Dott. SORRENTI Giuseppe nato a Vibo Valentia (VV) il 01 luglio 1971;**

- Laurea in Medicina e Chirurgia – il 10/07/1995 presso l'Università degli Studi di Messina;
- Abilitazione all'esercizio della professione: anno 1996 presso l'Università di Messina;
- Iscrizione all'Albo dei Medici Chirurghi ed odontoiatri della Provincia di Roma dal 19/03/2015 precedente dal 12/06/1996 al 18/03/2015 della Provincia di Vibo Valentia;
- Specializzazione in Ostetricia e Ginecologia- 26/11/2001 presso l'Università degli Studi "Tor Vergata" di Roma;
- Anzianità di servizio superiore ad anni 7, nella disciplina di Ostetricia e Ginecologia;
- Attestato di formazione manageriale: non in possesso
- Iscrizione Corso di Formazione Manageriale  NO

#### VALUTAZIONE DEL CURRICULUM PRESENTATO

##### ATTIVITA' PROFESSIONALE

(massimo 25 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività professionale" PUNTI 16,50

##### ATTIVITA' DI FORMAZIONE, STUDIO, RICERCA E PUBBLICAZIONI

(massimo 15 punti)

Per la valutazione del curriculum si allega il curriculum vitae del candidato contenuto all'interno della domanda di partecipazione all'avviso di che trattasi, sul quale la Commissione all'unanimità attribuisce alla voce "attività di Formazione, studio, ricerca e pubblicazione" PUNTI 5,00

PUNTEGGIO COMPLESSIVO CURRICULUM

PUNTI 21,50

